



# Delivering Value for Sustainable Growth

---

# Deskripsi Tema

## Theme Description



# Delivering Value for Sustainable Growth



# Menghantarkan Nilai untuk Pertumbuhan yang Berkelanjutan

## **Delivering Value for Sustainable Growth**

Tahun 2022 adalah tahun pertama Perusahaan menyusun laporan keberlanjutan yang terpisah dari laporan tahunan. Laporan perdana ini menjadi bukti komitmen Perusahaan untuk menyumbangkan dampak positif, baik di dalam kegiatan usaha secara langsung maupun tidak langsung. Komitmen tersebut secara langsung juga menyatakan bahwa Perusahaan akan fokus untuk meminimalkan dampak negatif dari kegiatan usahanya.

Berlandaskan komitmen tersebut, kami berjalan menuju masa depan, untuk menghantarkan nilai-nilai terbaik bagi semua pemangku kepentingan kami, baik pada aspek ekonomi, sosial maupun lingkungan. Bersama dengan seluruh pemangku kepentingan kami, kami menciptakan pertumbuhan berkelanjutan yang dapat diwariskan kepada generasi-generasi berikutnya.

2022 is the first year for the Company to write a sustainable report that is separated from the annual report. The initial report is a proof of commitment of the Company to contribute positive impacts, both directly generated by the business activities and indirectly. The commitment is also clearly state that the Company will be focused to minimize the negative impact of its business activities.

Based on the commitment, we walk to the future, to deliver the best values to all of our stakeholders, whether it is in economic, social and environment aspect. Together with all of our stakeholders, we create sustainable growth to be inherited to the next generations.



# Daftar Isi

## Table of Content

### 1

#### **Ikhtisar Kinerja 2022**

2022 Performance Highlights

**10** **Ikhtisar Keuangan**  
Financial Highlights

**12** **Informasi Saham**  
Stock Highlights

### 2

#### **Laporan Kepada Pemangku Kepentingan**

Report to Stakeholders

**16** **Laporan Direksi**  
Report of the Directors

**23** **Laporan Dewan Komisaris**  
Report of the Board of Commissioners

### 3

#### **Profil Perusahaan**

Company Profile

**28** **Informasi Perusahaan**  
Company Information

**30** **Riwayat Singkat**  
Brief History

**32** **Peristiwa Penting**  
Event Highlights

**36** **Penghargaan**  
Awards

**37** **Visi, Misi dan Nilai-nilai Kami**  
Our Vision, Mission and Values

**39** **Bisnis Kami**  
Our Businesses

**40** **Wilayah Operasional**  
Operational Area

**42** **Produk Kami**  
Our Products

**43** **Strategi Kami**  
Our Strategy

**44** **Struktur Organisasi**  
Organization Structure

**45** **Keanggotaan dalam Asosiasi**  
Association Membership

**46** **Profil Direksi**  
Profile of the Directors

**50** **Profil Dewan Komisaris**  
Profile of the Board of Commissioners

**52** **Karyawan**  
Employees

**54** **Informasi Pemegang Saham**  
Shareholders Information



- 55 Struktur Kelompok Usaha Perusahaan**  
Company's Business Group Structure
- 55 Daftar Entitas Anak, Entitas Asosiasi dan/atau Ventura Bersama**  
List of the Subsidiaries, the Associates and/or the Joint Ventures
- 56 Informasi Pencatatan Saham dan Efek Lainnya**  
Information on Stock Listing and Other Securities Listing
- 57 Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal**  
Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

# 4

## **Analisis dan Pembahasan Manajemen**

Management Discussion and Analysis

- 60 Tinjauan Ekonomi dan Industri**  
Economic and Industry Analysis
- 62 Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha**  
Operational Analysis of Business Segments

- 66 Analisis Keuangan**  
Financial Analysis
- 74 Kemampuan Membayar Utang**  
Solvability
- 74 Kolektabilitas Piutang**  
Receivables Collectability
- 74 Struktur Modal**  
Capital Structure
- 75 Ikatan Material dan Realisasi Investasi Barang Modal**  
Material Commitments and Actual Investment for Capital Goods
- 75 Informasi Material**  
Material Information
- 75 Informasi dan Fakta Material Setelah Tanggal Laporan Akuntan**  
Material Information and Facts Subsequent to the Accountant's Report Date
- 76 Prospek Usaha Perusahaan**  
Business Prospects of the Company
- 77 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022**  
2022 Comparison of Target and Realization

- 78**    **Proyeksi 2023**  
2023 Projections
- 78**    **Promosi dan Pemasaran**  
Promotion and Marketing
- 78**    **Dividen**  
Dividends
- 79**    **Realisasi Dana Hasil Penawaran Umum**  
Actual Use of Public Offering Proceeds
- 79**    **Perubahan Peraturan Perundang-undangan**  
Changes in Legislations
- 79**    **Perubahan Kebijakan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan**  
Changes in Accounting and Financial Reporting Policies

## **5**    **Tata Kelola Perusahaan** Corporate Governance

- 82**    **Dasar Tata Kelola Perusahaan**  
Corporate Governance Fundamentals
- 83**    **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**  
General Meeting of Shareholders (GMS)

- 86**    **Direksi**  
Directors
- 93**    **Dewan Komisaris**  
Board of Commissioners
- 99**    **Nominasi dan Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris**  
Nomination and Remuneration of the Directors and the Board of Commissioners
- 101**    **Komite Audit**  
Audit Committee
- 102**    **Komite Nominasi dan Remunerasi**  
Nomination and Remuneration Committee
- 102**    **Komite Dewan Pengawas Syariah dan Komite lain**  
Sharia Supervisory Board and Other Committee
- 103**    **Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary
- 110**    **Sistem Manajemen Risiko**  
Risk Management System
- 112**    **Perkara Hukum Penting**  
Substantial Legal Cases



- 112 Informasi tentang Sanksi Administratif**  
Information about Administrative Sanctions
- 112 Pedoman Perilaku**  
Code Of Conducts
- 112 Kebijakan Pemberian Kompensasi Jangka Panjang**  
Long-Term Benefit Policy
- 113 Kebijakan Pengungkapan Informasi**  
Disclosure Requirement Policy
- 113 Sistem Pelaporan Penyimpangan**  
Whistleblowing System
- 113 Kebijakan Anti Korupsi**  
Anti-Corruption Policy
- 114 Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan**  
Implementation of Corporate Governance Guidelines

**Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi atas Laporan Tahunan 2022**

Statement of Accountability by the Board of Commissioners and the Board of Directors for the 2022 Annual Report

**Indeks OJK**

OJK Index

**Referensi Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021**

Reference of OJK Circular Letter No. 16/ SEOJK.04/2021

**Laporan Keuangan yang telah Diaudit**

Audited Financial Statements



**1**

# **Ikhtisar Kinerja 2022**

**2022 Performance Highlights**





# Ikhtisar Keuangan

## Financial Highlights

Berikut adalah ikhtisar keuangan sebagaimana telah dilaporkan pada laporan keuangan audit pada tahun 2020 – 2022.

The following is financial highlights as reported in the audited financial reports in 2020 – 2022.

<b>LAPORAN POSISI KEUANGAN</b> Dalam juta Rupiah	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Statement of Financial Position</b> In million Rupiah
Kas dan setara kas, deposito berjangka, kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya	823.792,67	894.649,54	107.00,79	Cash and cash equivalents, time deposits, restricted cash and cash equivalents
Piutang dari ventura bersama - bagian lancar	119.921,26	219.431,19	119.712,42	Receivables from joint ventures - current portion
Aset lancar lainnya	686,98	611,22	3.598,60	Other current assets
<b>Jumlah Aset Lancar</b>	<b>944.400,91</b>	<b>1.114.691,95</b>	<b>230.320,1</b>	<b>Total Current Assets</b>
Investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama	6.294.956,51	4.646.972,05	3.803.745,16	Investments in associate and joint ventures
Piutang dari ventura bersama - bagian tidak lancar	755.975,81	691.731,16	735.848,16	Receivables from joint ventures - non-current portion
Aset tidak lancar lainnya	7.318,73	10.017,63	670.90,26	Other non-current assets
Jumlah Aset Tidak Lancar	7.058.251,05	5.348.720,84	5.210.083,58	Total Non-Current Assets
<b>JUMLAH ASET</b>	<b>8.002.651,96</b>	<b>6.463.412,79</b>	<b>5.440.404,39</b>	<b>TOTAL ASSETS</b>
Liabilitas Jangka Pendek	43.721,86	6.503,54	5.802,65	Short-term Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	3.588,39	288,12	1.420,79	Long-term Liabilities
<b>JUMLAH LIABILITAS</b>	<b>47.310,25</b>	<b>6.791,66</b>	<b>7.223,44</b>	<b>TOTAL LIABILITIES</b>
Modal Saham	4.388.445,00	4.183.559,00	4.183.559,00	Capital stock
Saldo laba	3.103.351,68	2.102.990,10	1.303.004,75	Retained earnings
<b>JUMLAH EKUITAS</b>	<b>7.955.341,70</b>	<b>6.456.621,13</b>	<b>5.433.180,95</b>	<b>TOTAL EQUITY</b>
Yang dapat diatribusikan kepada:				Attributable to:
- Pemilik entitas induk	7.955.314,30	6.456.602,81	5.433.178,06	- Owners of the parent entity
- Kepentingan non pengendali	27,41	18,32	2,89	- Non-controlling interests

<b>LAPORAN LABA RUGI</b>				Statement of Financial Position
Dalam juta Rupiah	2022	2021	2020	In million Rupiah
Beban operasional	-39.783,65	-26.490,41	-21.178,35	Operating expenses
Penghasilan keuangan	66.751,57	59.563,34	65.462,64	Finance income
Keuntungan selisih kurs - bersih	123.750,21	21.166,10	21.543,35	Gain on foreign exchange - net
Development fee dari PMSE	-	37.765,41	-	Development fee from PMSE
Bagian laba bersih pada entitas asosiasi dan ventura bersama	892.153,81	708.282,19	746.227,84	Share in net profit of associate and joint ventures
Penghasilan (beban) lain-lain	4.148,80	-123,68	309,28	Other income (expenses)
<b>Laba sebelum pajak</b>	<b>1.047.020,74</b>	<b>800.162,95</b>	<b>812.364,76</b>	<b>Profit before tax</b>
Beban pajak penghasilan	-46.651,27	-173,75	-4.884,78	Income tax expense
<b>Laba tahun berjalan</b>	<b>1.000.369,47</b>	<b>799.989,90</b>	<b>807.479,98</b>	<b>Profit for the Year</b>
Yang dapat diatribusikan kepada:				Attributable to:
- Pemilik entitas induk	1.000.361,58	799.985,54	807.479,98	- Owners of the parent entity
- Kepentingan non pengendali	7,89	3,66	-	- Non-controlling interests
<b>Laba komprehensif</b>	<b>1.498.720,58</b>	<b>842.336,32</b>	<b>761.724,71</b>	<b>Comprehensive income</b>
Yang dapat diatribusikan kepada:				Attributable to:
- Pemilik entitas induk	1.498.711,48	842.332,67	761.724,71	- Owners of the parent entity
- Kepentingan non pengendali	9,09	3,66	-	- Non-controlling interests
<b>LAPORAN ARUS KAS</b>				Statement of Cash Flow
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas operasi	-26.337,27	44.629,41	-2.840,96	Net cash generated from (used in) operating activities
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas investasi	-30.137,70	-164.207,41	-43.981,50	Net cash generated from (used in) investing activities
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas pendanaan	-3.351,58	179.148,27	22.554,61	Net cash generated from (used in) financing activities
<b>Kenaikan (penurunan) kas dan setara kas</b>	<b>-59.826,56</b>	<b>59.570,26</b>	<b>-24.267,85</b>	<b>Net increase (decrease) in cash and cash equivalents</b>
<b>RASIO PENTING</b>				Important Ratios
Rasio lancar	21,60	171,40	39,69	Current ratio
Rasio liabilitas terhadap aset	0,59%	0,11%	0,13%	Liabilities to assets ratio
Rasio liabilitas terhadap ekuitas	0,59%	0,11%	0,13%	Liabilities to equity ratio
Rasio laba bersih terhadap aset	12,50%	12,38%	14,84%	Net income to assets ration
Rasio laba bersih terhadap ekuitas	12,57%	12,39%	14,86%	Net income to equity ration
Rasio laba komprehensif terhadap aset	18,73%	13,03%	14,00%	Comprehensive income to assets ration
Rasio laba komprehensif terhadap ekuitas	18,84%	13,05%	14,02%	Comprehensive income to equity ration

# Informasi Saham

## Stock Highlights

Perusahaan tidak memiliki saham maupun efek lainnya yang harus dilaporkan.

The Company does not have stock or any other securities that needs to be reported.





2

# Laporan Kepada Pemangku Kepentingan

**Report to Stakeholders**



# Laporan Direksi

## Report of the Directors

**Amir Faisal**  
Direktur Utama  
President Director



### **Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang saya hormati,**

Puji syukur kepada Allah bahwa pada tahun 2022 kami dapat melaporkan laba bersih sebesar Rp1,00 triliun. Ini merupakan pencapaian pertama kami yang meyakinkan bahwa prospek usaha yang kami tekuni masih sangat baik. Kami juga telah melaksanakan beberapa penugasan yang telah dipercayakan kepada kami dengan baik, walaupun terjadi beberapa penundaan karena faktor-faktor eksternal yang tak dapat diprediksi sebelumnya.

### **Our respected shareholders and stakeholders,**

Praise be to Allah that in 2022 we were able to report a net profit of Rp1.00 trillion. This is our first achievement that ensures that the prospects for the business we are engaged in are still prime. We have also carried out several assignments that have been entrusted to us well, even though there were several delays due to unforeseen external factors.



## Strategi dan Kebijakan Strategis 2022

Pada tahun 2022, Perusahaan terus menekuni fokus utama di bidang investasi ketenagalistrikan yang mendukung PLN dalam memenuhi kebutuhan listrik Indonesia, dan memenuhi target pemerintah untuk bauran sumber energi listrik yang lebih ramah lingkungan.

Pasokan listrik dihasilkan melalui pembangkit listrik yang dikembangkan oleh *Project Company*, didirikan oleh Perusahaan bersama mitra-mita bisnis kami melalui skema *Independent Power Producer* (IPP). Dengan skema IPP ini, *Project Company* selaku penjual menyalurkan energi listrik kepada PLN selaku pembeli sebagaimana ketentuan pada *Power Purchase Agreement* (PPA) yang telah disepakati. Melalui investasi dalam *Project Company* ini, Perusahaan akan memperoleh hasil investasi dalam bentuk dividen yang berasal dari laba yang diterima oleh *Project Company* atau bunga dari pinjaman yang diberikan, dalam melaksanakan usahanya.

Pada tahun 2022, PLTU Jawa-7 dengan kapasitas 2 x 1.000 MW telah menyalurkan energi listrik ke sistem Jawa Bali dengan total 11,71 TWh. Sementara, proyek-proyek lainnya masih di dalam tahap konstruksi, yaitu PLTS Terapung Cirata (ditargetkan COD pada semester 2 2023), PLTU MT Sumbagsel 1 (ditargetkan mencapai COD pada tahun 2024) dan PLTA Batang Toru (ditargetkan COD pada tahun 2026).

Selain itu, kami juga mulai menginisiasi pengembangan proyek di luar proyek penugasan dengan berdiskusi bersama investor strategis yang baru dimulai pada pertengahan tahun ini. Salah satunya adalah pengembangan usaha *rooftop* PV untuk komersial dan industrial. Untuk itu Perusahaan telah melakukan peninjakan dan diskusi dengan mitra-mita bisnis potensial. Lainnya adalah pengembangan proyek-proyek pembangkit listrik non penugasan untuk pendayagunaan energi baru dan terbarukan.

Di sisi investasi dan sumber pendanaan, Perusahaan telah melaksanakan *disbursement* kepada Perusahaan Asosiasi yaitu NSHE sebesar USD25,42 juta dalam bentuk Pinjaman Pemegang Saham akhir tahun 2022, pinjaman tersebut telah dikonversi menjadi penyertaan modal sebagaimana diputuskan dalam RUPS NSHE, sesuai perjanjian.

## Strategy and Strategic Policy 2022

In 2022, the Company continued to pursue its main focus in the field of electricity investment which will support PLN in meeting Indonesia's electricity needs, and meeting the government's target for a more environmentally friendly mix of energy.

The electricity supply is generated through a power plan developed by the Project Company, established by the Company together with our strategic partners through the Independent Power Producer (IPP) scheme. With this IPP scheme, the Project Company as the seller distributes electricity to PLN as the buyer in accordance with the provisions of the agreed Power Purchase Agreement (PPA). Through this investment in the Project Company, the Company will obtain investment returns in the form of dividends derived from profits received by the Project Company or interest from shareholders loan, in carrying out its business.

In 2022, Jawa 7 CFPP with capacity of 2 x 1,000 MW supplied electricity to the Java-Bali system with a total 11.71 TWh.. Meanwhile, other projects are still in the construction phase, namely the Cirata Floating Solar PV Power Plant (targeted to reach COD by the second half of 2023), Sumbagsel 1 Mine Mouth Power Plant (targeted to reach COD in 2024) and the Batang Toru Hydropower Plant (targeted to be COD in 2026).

In addition, we also start to initiate project development outside the assignment project by discussing with strategic investors which only started in the middle of this year. One of them is the development of commercial and industrial PV rooftop business. For this reason, the Company has conducted assessments and discussions with potential business partners. Others are the development of non-assigned power generation projects to utilize renewable energy.

On the investment and funding side, the Company has carried out disbursement to an Associated Company, namely NSHE, amounting to USD25.42 million in the form of Shareholders Loan. At the end of 2022, the loan has been converted into equity contribution as decided at the NHSE GMS, according to the agreement.

Walaupun Direksi, manajemen dan semua yang terlibat telah melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik, akan tetapi ada beberapa isu strategis yang kami hadapi pada tahun ini. Terjadinya kelangkaan dan kenaikan harga bahan baku modul solar PV serta kondisi yang tak terprediksikan dari dasar Waduk Cirata yang memiliki kontur yang unik telah mengakibatkan keterlambatan pada kemajuan EPC di PLTS Terapung Cirata. Selain itu ada beberapa proyek yang dinyatakan batal atau ditunda pada Rencana Usaha Penyediaan Tenaga Listrik ("RUPTL") 2021-2030 sehingga perlu menyesuaikan kembali rencana bisnis yang ada.

## Kinerja 2022

Tahun 2022 ini Perusahaan telah mencatatkan laba bersih sebesar Rp1,00 triliun yang berasal dari pendapatan serta bagi hasil dari perusahaan asosiasi dan ventura bersama. Perusahaan pada awal tahun telah menargetkan EBITDA sebesar Rp732 miliar, yang mana telah dilampaui dengan angka Rp1.050 miliar. Kami juga telah berhasil meningkatkan efisiensi biaya operasional sebesar 80% dari target 90%.

PLTU Jawa 7 yang dikelola oleh ventura bersama memiliki kinerja operasional yang sangat baik, dengan nilai kumulatif produksi listrik mencapai 11,71 TWh dengan nilai Afa 88,75% dari target 86%.

Di sisi non keuangan, Perusahaan telah melampaui tingkat maturitas internal dari proses bisnis Perusahaan dan inisiasi bisnis non penugasan dengan kebijakan dan kegiatan yang telah dilaksanakan. Perusahaan juga telah mengembangkan talenta serta mencapai kepemimpinan teknologi yang melampaui target yang ditetapkan.

Dalam bidang pengembangan investasi, Perusahaan juga mencapai beberapa prestasi.

- Realisasi konstruksi PLTA Batang Toru telah mencapai 32,67% dari target 30,00%. *Financial Close* telah berhasil dicapai di bulan Maret 2023.
- Realisasi konstruksi PLTU MT Sumbagsel I telah mencapai 17,94% dari target 18%, sehubungan dengan pekerjaan kontraktor EPC yang telah mulai kembali pada 25 Oktober 2022.
- Namun target pengembangan investasi yaitu pada PLTS Terapung Cirata, tidak tercapai karena kondisi-kondisi yang tidak dapat diprediksikan sebelumnya.

Hasil penilaian Kantor Akuntan Publik ("KAP") terhadap penilaian pencapaian kinerja adalah 102,73 % dengan

Even though the Directors, management and all those involved have carried out their duties and functions properly, there were several strategic issues that we faced this year. The occurrence of scarcity and rising prices of raw materials for solar PV modules as well as the unpredictable conditions of the Cirata Reservoir's base, which has unique contours, have resulted in delays in the progress of the EPC at the Cirata Floating Solar PV Power Plant. In addition, there are several projects that were declared canceled or postponed in the 2021-2030 National Electricity Supply Business Plan ("NESBP"), so it is necessary to readjust existing business plans.

## 2022 Performance

In 2022, the Company has recorded a net profit of Rp1.00 trillion, which comes from financial income and profit sharing from associated companies and joint ventures. At the beginning of the year, the Company had targeted an EBITDA of Rp732 billion, which was exceeded by Rp1.050 billion. We have also succeeded in increasing operational cost efficiency by 80% from the target of 90%.

Jawa 7 CFPP which was managed by a joint venture has positive operational performance, with a cumulative value of electricity production reaching 11.71 TWh with an Afa value of 88.75% from the target of 86%.

On the non-financial side, the Company has exceeded the internal maturity level of the Company's business processes and non-assignment business initiatives with implemented policies and activities. The Company has also developed talent and achieved technological leadership that exceeded targets.

In the field of the investment development, the Company also achieved several achievements

- Realization of the construction of Batang Toru Hydropower Plants has reached 32.67% of the planned 30.00%. Financial close had been achieved in March 2023.
- Realization of Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP I has reached 17.94% of the target of 17%, in connection with the work of the EPC contractor which has resumed on October 25, 2022.
- However, the investment development target, namely the Cirata Floating Solar PV, was not achieved due to conditions that could not be predicted in advance.

Public Accounting Firm ("PAF")'s result on performance achievement is 102.73%, with the constraints on

kendala pengembangan investasi yaitu *milestone* PLTS Terapung Cirata.

Pada akhir 2022, aset dan ekuitas Perusahaan berada pada posisi keseimbangan yang baik, yaitu Rp8,00 triliun dan Rp7,96 triliun

## Kebijakan Strategis dan Target 2023

Sesuai dengan rencana jangka panjang Perusahaan, tahun 2023 kami menargetkan telah memiliki portofolio proyek pembangkit EBT untuk pencapaian jangka menengah.

Untuk mencapai target umum tersebut kami telah mengidentifikasi isu-isu strategis yaitu terkait perkembangan proyek, pendanaan dan pengembalian investasi, potensi pengembangan bisnis dan pengelolaan korporat.

Di sisi perkembangan proyek, kami telah menganalisis dan menyusun mitigasi terkait pekerjaan konstruksi di permukaan air pada PLTS Terapung Cirata yang mulai dilaksanakan pada Februari 2023. Sementara pada PLTA Batang Toru kami memulai proses pengalihan sungai dan pembangunan bendungan pada Juli 2023. Kami juga memprioritaskan mulainya konstruksi pondasi pada PLTU MT Sumbagsel I.

Di sisi pendanaan dan pengembalian investasi kami mengharapkan adanya konsistensi dari proyek yang telah beroperasi, yaitu PLTU Jawa 7. Kami juga akan meningkatkan kemampuan Perusahaan memperoleh pendanaan untuk mengakuisisi proyek IPP dan bisnis di luar pembangkit listrik, yaitu melalui pinjaman komersial. Untuk mendukung perolehan pendanaan, Perusahaan telah berkoodinasi bersama PLN NP sebagai induk perusahaan untuk penyusunan prospektus.

Perusahaan juga menyusun target COD rencana proyek-proyek penugasan yang cukup menantang. Untuk itu kami melakukan koordinasi yang intens, penyusunan kajian dan penjajakan dengan berbagai pihak untuk pengembangan bisnis baik terkait proyek penugasan maupun bisnis lainnya.

Untuk mendukung semuanya itu, kami melakukan penguatan organisasi dan kapabilitas SDM serta tata kelola Perusahaan untuk mendukung pengembangan bisnis kami. Kami telah menetapkan beberapa rencana yaitu (1) Sinkronisasi dan ratifikasi sistem manajemen *Human Capital* untuk mendukung *talent mobility*, (2) Peningkatan kapasitas dan kapabilitas SDM dalam *partnership*, inisiasi bisnis dan pendanaan, serta (3) Penguatan pengelolaan korporat berdasarkan kaidah GCG.

investment development, namely the Cirata Floating Solar PV Power Plant milestone.

At the end of 2022, the Company's assets and equity are in a good balance, namely Rp8.00 trillion and Rp7.96 trillion.

## Strategic Policy and Targets for 2023

In accordance with the Company's long-term plan, in 2023 we are targeting to have a portfolio of RE power plant projects for the medium-term pipeline.

To achieve this general target, we have identified strategic issues related to project development, funding and return on investment, business development potential and corporate governance.

On the project development side, we have analyzed and prepared mitigation related to construction work on the surface of the water at the Cirata Floating Solar PV Power Plant, which was started in February 2023. Meanwhile at the Batang Toru Hydropower Plant we started the river closure/diversion process and dam construction in July 2023. We also prioritizing the start of the foundation construction at Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP.

On the funding and return on investment side, we expect consistency from the operating project namely Jawa 7 CFPP. We will also increase the Company's ability to obtain funding to acquire IPP projects and non-power generation businesses, which is through commercial loans. To support obtaining funding, the Company has coordinated with PLN NP as the parent company to develop the prospectus.

The Company also sets COD targets for project assignment plans which are quite challenging. For this reason, we carry out intense coordination, conducting studies and assessment with various parties for business development, both related to project assignment and other business.

To support all of this, we are strengthening the organization and capabilities of our HR as well as Corporate governance to support our business development. We have set some plans, namely (1) Synchronizing and ratifying the Human Capital management system to support talent mobility, (2) Increasing HR capacity and capability in partnerships, business initiation and funding, and (3) Strengthening corporate management based on GCG principles.

Kami telah menetapkan beberapa sasaran utama kami untuk tahun 2023 sebagaimana digambarkan di bawah ini.

We have set some of our main goals for 2023 as described below.

### Perkembangan Proyek Project Progress



- PLTS Terapung Cirata: COD di Semester II tahun 2023
- Proyek PLTA Batang Toru: Progress EPC 43%
- PLTU MT Sumbagsel 1: Progress EPC 60%
- Cirata Floating SPVPP: COD on 2nd Semester of 2023
- Batang Toru HPP: EPC Progress 43%
- Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP: EPC Progress 60%

### Pendanaan dan Pengembalian Investasi Financing and Investment Return



- Laba Bersih: Rp757,86 miliar
- ROE: 9,00%
- Penerimaan Dividen: Rp150,96 miliar
- Net Income: Rp757.86 billion
- ROE: 9.00%
- Dividend Receipt: Rp150.96 billion

### Potensi Pengembangan Bisnis Business Development Potential



- Melaksanakan 4 (empat) Proyek Penugasan IPP sesuai RUPTL 2021-2030 tepat waktu
- Akuisisi 1 (satu) perusahaan IPP EBT khususnya pembangkit PLTMH
- Akuisisi 1 (satu) perusahaan pengembang EBT seperti *Micro Grid (Rooftop PV)* untuk pasar komersial dan industrial
- Carry out 4 (four) IPP Assignment Projects according to NESBP 2021-2030 on time
- Acquisition of 1 (one) RE IPP company, especially the Micro Hydropower Plant
- Acquisition of 1 (one) RE developer company such as *Micro Grid (Rooftop PV)* for commercial and industrial markets

### Pengelolaan Korporat Corporate Governance



- Indeks Kepuasan Pelanggan: 90,30 (dari skala 0-100)
- Persentase Pencapaian HCR & OCR : 100 (skala 0-100)
- Customer Satisfaction Index: 90.30 (on a scale of 0-100)
- HCR & OCR Achievement Percentage: 100 (scale 0-100)

Dengan target-target di atas, kami memiliki target keuangan sebagai berikut:

- Penjualan listrik dari PLTU Jawa 7 sebesar 12,0 TWh untuk menghasilkan pendapatan USD652 juta, dan penerimaan dividen, pokok dan bunga sebesar Rp237 miliar;
- Kebutuhan dana investasi Rp823,34 miliar (dari sumber internal Rp721,71 miliar dan eksternal Rp101,62 miliar);
- Pendapatan usaha dari bagi hasil anak perusahaan, perusahaan asosiasi dan ventura bersama Rp772,33 miliar;
- Pendapatan di luar usaha Rp54,28 miliar;
- Laba bersih Rp757,86 miliar;
- Pertumbuhan aset Rp8,54 triliun; dan
- Rencana pembayaran dividen ke pemegang saham sebesar Rp100 miliar.

## Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Berdasarkan evaluasi manajemen risiko yang dilakukan sepanjang tahun 2022, kami melakukan penyesuaian tingkat maturitas risiko dan penyusunan pernyataan tingkat risiko yang dapat diterima. Kami juga mengupayakan peningkatan budaya dan pemahaman manajemen risiko, termasuk di dalamnya sosialisasi budaya manajemen risiko lewat *website*.

Kami menegaskan komitmen Perusahaan terhadap penerapan sistem manajemen anti penyuapan dan sistem manajemen kepatuhan. Kami telah mengidentifikasi isu-isu strategis terkait hal tersebut, termasuk di dalamnya kekurangan sumber daya yang menyebabkan beban kerja berlebih pada tiap karyawan di masing-masing bidang. Sementara dari luar, ada perubahan-perubahan regulasi di tingkat pemegang saham maupun pemerintah yang harus terus menerus diikuti, implementasi kontrol yang membutuhkan persetujuan partner kerjasama strategis, serta hambatan koordinasi antara pemangku kepentingan eksternal akibat pandemi.

Penerapan tata kelola Perusahaan pada tahun 2022 telah cukup baik, menurut penilaian kami, dan ditegaskan oleh pihak luar, di mana kami tidak mendapatkan surat teguran maupun sanksi dari badan regulator eksternal dan pemegang saham.

With the targets above, we have the following financial targets:

- Sales of electricity from Jawa 7 CFPP of 12.0 TWh to generate revenue of USD652 million, and receipt of dividends, principal and interest of Rp237 billion;
- The required for investment funds is Rp823.34 billion (from internal sources Rp721.71 billion and external Rp101.62 billion);
- Operating income from profit sharing of subsidiaries, associated companies and joint ventures of Rp772.33 billion;
- Outside of business income Rp54.28 billion;
- Net profit of Rp757.86 billion;
- Asset growth of Rp8.54 trillion; and
- Plan to distribute dividends to shareholders of Rp100 billion.

## Implementation of Good Corporate Governance

Based on the risk management evaluation carried out throughout 2022, we make adjustments to the risk management maturity level and prepare a risk appetite statement. We also seek to increase risk management culture and awareness, including dissemination of the risk culture through the website.

We affirm the Company's commitment to implementing an anti-bribery management system and a compliance management system. We have identified strategic issues related to this, including the lack of resources which causes excessive workload on each employee in each field. Meanwhile, from the outside, there are regulatory changes at the shareholder and government levels that must be continuously followed, the implementation of controls that require the approval of strategic cooperation partners, as well as obstacle to coordination between external stakeholders due to the pandemic.

According to our assessment, the implementation of corporate governance in 2022 has been good and confirmed by outsiders, where we did not receive letters of warning or sanctions from external regulatory bodies and shareholders.

Pada tahun ini tidak ada perubahan susunan Direksi Perusahaan.

This year there was no change in the composition of the Company's of Directors.

## Penutup

Perusahaan telah mengalami berbagai situasi yang menantang pada tahun 2022. Kami menyadari bahwa tahun ini tak mungkin terlampaui tanpa dukungan semua pihak dan pemangku kepentingan: pemegang saham, mitra bisnis, karyawan, regulator, dan masyarakat. Untuk itu, kami mengucapkan terima kasih yang tak terhingga.

## Closing

The Company has experienced various challenging situations in 2022. We realize that this year would not have been possible without the support of all parties and stakeholders: shareholders, business partners, employees, regulators and the community. For that, we thank you immeasurably.

Kami berkomitmen untuk terus bertumbuh melalui pelaksanaan investasi di bidang ketenagalistrikan. Dan melaluinya, kami menghantarkan nilai kepada semua pemangku kepentingan kami.

We were comitted to continuing to grow through investment in the electricity sector. And through it, we deliver value to all our stakeholders.

Atas Nama Direksi  
On Behalf of the Directors



**Amir Faisal**  
Direktur Utama  
President Director

# Laporan Dewan Komisaris

## Report of the Board of Commissioners

**Yama Bellatrixiana**  
Presiden Komisaris  
President Commissioner



### Para pemangku kepentingan yang saya hormati,

Ijinkanlah saya atas nama Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pemangku kepentingan, mulai dari pemegang saham, karyawan, mitra bisnis, masyarakat pengamat energi, regulator, serta seluruh masyarakat untuk dukungannya kepada Perusahaan melalui berbagai cara. Pada kesempatan ini kami pun memberikan penghargaan kepada Direksi untuk seluruh kerjasama dan kerja keras untuk melaksanakan semua strategi yang telah ditetapkan bersama untuk mencapai target-target Perusahaan, dengan tetap memperhatikan tata kelola Perusahaan yang baik.

Tahun 2022 Perusahaan telah berhasil mencapai berbagai target yang telah ditetapkan. Pencapaian ini tercermin pula pada laba bersih yang tercatat Rp1,00 triliun dan aset Rp8,00 triliun.

### Penilaian Kinerja Direksi

Tahun 2022, ekonomi Indonesia mengalami pertumbuhan yang lebih tinggi daripada tahun 2021, yaitu 5,31%. Pertumbuhan ini telah mendorong kebutuhan akan energi yang besar yang pada akhirnya

### Our respected stakeholders,

Allow me on behalf of the Board of Commissioners to express my deepest gratitude to all stakeholders, from shareholders, employees, business partners, energy observers, regulators, and the whole community for their support to the Company in various ways. On this occasion, we also give appreciation to the Board of Directors for all the cooperation and hard work to implement all the strategies that have been set together to achieve the Company's targets, while taking into account good corporate governance.

In 2022 the Company has succeeded in achieving various targets that have been set. This achievement was also reflected in the net profit of Rp1.00 trillion and assets of Rp8.00 trillion.

### The Directors Performance Assessment

In 2022, the Indonesian economy experienced higher growth than in 2021, namely 5.31%. This growth has driven a large demand for energy which in turn has enlarged the market served by the Company.

memperbesar pasar yang dilayani oleh Perusahaan. Situasi tersebut makin kondusif dengan besarnya komitmen pemerintah untuk menyelesaikan Program Strategis Nasional (PSN).

Menanggapi perkembangan ini, Direksi telah menetapkan sejumlah target di awal tahun beserta dengan kebijakan-kebijakan strategis untuk mencapainya. Target-target tersebut dibagi menjadi beberapa kelompok yaitu memastikan perkembangan proyek sesuai dengan rencana, mengelola potensi pengembangan bisnis yang dapat menambah nilai bagi Perusahaan, memperoleh pendanaan yang mengoptimalkan pengembangan bisnis dan meminimalkan risiko, serta pengelolaan korporat yang baik.

Secara berkala kami mengevaluasi upaya-upaya Direksi untuk memastikan target-target ini tercapai. Dengan gembira kami melaporkan bahwa hampir seluruh target 2022 tercapai, beberapa bahkan terlampaui. Sementara target yang tak tercapai, rencana konstruksi PLTS Terapung Cirata, disebabkan karena kondisi-kondisi yang tidak terprediksi sebelumnya.

## Pandangan atas Prospek Usaha 2023

Dewan Komisaris telah mempelajari isu-isu yang relevan pada industri energi serta Perusahaan pada tahun 2023, termasuk di dalamnya risiko inflasi dan kenaikan tingkat suku bunga. Kami memandang rencana-rencana yang telah disusun Direksi telah disesuaikan dengan asumsi-asumsi yang wajar menurut perkembangan isu-isu tersebut.

Di atas semua itu, kami tetap meminta Direksi untuk memperhatikan dan menindaklanjuti beberapa hal berikut:

- Terus meningkatkan kinerja positif Perusahaan di tahun 2023 sehingga lebih baik dari capaian kinerja tahun 2022 dan menjalin komunikasi yang efektif dengan seluruh pemangku kepentingan;
- Terus melakukan upaya-upaya pengembangan usaha di luar proyek penugasan pemegang saham untuk mendukung pertumbuhan Perusahaan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan;
- Fokus pada peningkatan Pendapatan dan Laba serta efisiensi atas biaya yang dikeluarkan;
- Melakukan pengendalian pelaksanaan investasi serta melakukan pengawasan pada proyek-proyek dalam fase konstruksi dan pengembangan sehingga target proyek dapat terealisasi sesuai dengan jadwal;
- Menyusun strategi dan mengupayakan pengembangan usaha berikut upaya bisnis baru di luar proyek penugasan Pemegang Saham sesuai dengan target dalam RJPP Perusahaan khususnya potensi pengembangan di bidang

This situation is increasingly conducive with the government's high commitment to completing the National Strategic Program (NSP).

Responding to this development, the Directors has set a number of targets at the beginning of the year along with strategic policies to achieve them. These targets are divided into several groups, which are ensuring project development is according to plan, managing business development potential that can add value to the Company, obtaining funding that optimizes business development and minimizes risk, and good corporate management.

We periodically evaluate the efforts of the Directors to ensure these targets are achieved. We are happy to report that almost all the 2022 targets were met, some even exceeded. Meanwhile, the target that was not reach, the construction plan for the Cirata Floating SPVPP, was due to conditions that were not predictable beforehand.

## Outlook on Business Prospects in 2023

The Board of Commissioners has studied issues relevant to the energy industry and the Company in 2023, including inflation risks and rising interest rates. We see that the plans that have been prepared by the Directors have been adjusted to reasonable assumptions according to the development of these issues.

Above all, we still ask the Directors to pay attention to and follow up on the following matters:

- Continue to improve the Company's positive performance in 2023 in order to reach better performance achievements in 2022 and establish affective communication with all stakeholders;
- Continuing to make business development efforts outside of shareholder assignment projects to support the Company's growth in accordance with the predetermined plan;
- Focus on increasing Revenue and Profits as well as efficiency on costs incurred;
- Controlling investment implementation and monitoring projects under construction and development so that project targets can be realized according to schedule;
- Develop strategies and seek business development as well as new business efforts outside the Shareholder assignment projects in accordance with the targets in the Company's Long Term Plan, especially potential development in the field of



energi terbarukan serta menyusun langkah langkah nyata untuk penerbitan prospektus bisnis sebagai upaya untuk mendapatkan pendanaan eksternal untuk mendukung *Growth Story* Perusahaan;

- Memastikan terlaksananya proses pengembangan SDM melalui program-program SDM secara konsisten untuk mempercepat peningkatan kapabilitas SDM dan menyebarkan *digital mindset* untuk menghadapi tantangan pengembangan bisnis baru;
- Mengembangkan program digitalisasi dalam pengelolaan Perusahaan dalam mendukung pengelolaan Perusahaan secara cepat dan akurat dalam penyampaian informasi dan data kepada Pemegang Saham; dan
- Meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM di bidang *commercial, negotiation, corporate, finance, business and market intelligence*.

Kami berharap Direksi dapat terus memperhatikan hal-hal tersebut di dalam penerapan strategi, penyusunan kebijakan dan pencapaian target pada tahun 2023.

## Pandangan atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Kami telah mengevaluasi penerapan tata kelola Perusahaan yang dilaksanakan oleh Direksi dan segenap insan Perusahaan. Salah satu penilaian yang kami gunakan adalah laporan auditor serta penilaian para pemangku kepentingan. Dari berbagai laporan dan metode yang kami gunakan, Dewan Komisaris menilai bahwa penerapan tata kelola Perusahaan sudah dilaksanakan dengan baik.

Pada 15 Agustus tahun ini terjadi perubahan susunan Dewan Komisaris, sehingga pada 31 Desember 2022, susunan Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

**Presiden Komisaris : Yama Bellatrixiana**  
**Komisaris : Robikin Emhas**  
**Komisaris : Susilo Widhyantoro**

renewable energy and preparing concrete steps to issues a business prospectus as an effort to obtain external funding to support the Company's Growth Story;

- Ensuring the implementation of the HR development process through consistent HR programs to accelerate HR capability enhancement and spread a digital mindset to face the challenges of new business development;
- Develop digitalization programs in managing the Company to support the management of the Company quickly and accurately in conveying information and data to Shareholders; and
- Improving HR capacity and competency in commercial, negotiation, corporate, finance, business and market intelligence.

We hope that the Directors will continue to pay attention to these matters in implementing strategies, formulating policies and achieving targets in 2023.

## Views on the Implementation of Governance

We have evaluated the implementation of Corporate governance carried out by the Directors and all Company personnel. One of the assessments that we use is the auditor's report as well as the assessment of the stakeholders. From the various reports and methods that we use, the Board of Commissioners considers that the implementation of Corporate governance has been carried out properly.

On August 15 this year there was a change in the composition of the Board of Commissioners, so that on December 31, 2022, the composition of the Board of Commissioners is as follows:

**President Commissioner : Yama Bellatrixiana**  
**Commissioner : Robikin Emhas**  
**Commissioner : Susilo Widhyantoro**

Atas Nama Dewan Komisaris  
On Behalf of the Board of Commissioners



**Yama Bellatrixiana**

Presiden Komisaris  
President Commissioner



3

# Profil Perusahaan

**Company Profile**



# Informasi Perusahaan

## Company Information

<b>Nama Perusahaan</b> Company Name	PT PJB Investasi
<b>Kode Saham</b> Stock Code	-
<b>Alamat Kantor Pusat</b> Head Office Address	18 Office Park, Lantai 19 Jl. TB Simatupang, No. 18 Jakarta 12520 Telp: +62 21 7834 1353
<b>Alamat Perwakilan</b> Representative Address	PT PLN Nusantara Power Gedung D Lt.1 Jl. Ketintang Baru No.11 Surabaya 60231, Indonesia Tel. : +62 31 8283 180 ( <i>hunting</i> ) Fax.: +62 31 8283 183
<b>Situs Web</b> Website	<a href="http://www.pjbinvest.com">www.pjbinvest.com</a>
<b>Sekretaris Perusahaan</b> Corporate Secretary	Sondang Oinike L.S
<b>Email</b> Email	<a href="mailto:info@pjbinvest.com">info@pjbinvest.com</a>
<b>Tanggal Berdiri</b> Date of Establishment	18 Desember 2015 December 18, 2015
<b>Modal Dasar</b> Authorized Capital	Rp12.000.000.000.000
<b>Modal Disetor dan Ditempatkan</b> Issued and Paid-up Capital	Rp3.017.521.229.080
<b>Jumlah Karyawan</b> Total Employees	21



# Riwayat Singkat

## Brief History

PT Pembangkitan Jawa Bali Investasi (“PJB”) didirikan berdasarkan Akta Notaris No. 22 tanggal 18 Desember 2015 dari Lenny Janis Ishak, S.H., notaris di Jakarta. Akta tersebut disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No.AHU-2473131. AH.01.01.Tahun 2015 pada 19 Desember 2015. Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar, Perusahaan bergerak dalam bidang investasi ketenagalistrikan serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya Perusahaan untuk menghasilkan barang dan jasa bermutu tinggi dan berdaya saing kuat.

Perusahaan merupakan anak perusahaan PT PLN Nusantara Power (PLN NP) dan tergabung dalam kelompok usaha PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (“PLN”). Untuk mendukung Pemerintah Indonesia dan PLN dalam memenuhi kebutuhan pembangkit listrik melalui percepatan pembangunan pembangkit listrik dan transmisi, PJB ditugaskan sebagai Sponsor Proyek dan Pemegang Saham pada beberapa proyek pembangkit listrik dengan skema *Independent Power Producer* (IPP) di berbagai lokasi di Indonesia. Saat ini jumlah total kapasitas proyek IPP yang dikembangkan mencapai 2.955 MW. Di Tahun 2015, Perusahaan menjadi Sponsor Proyek dan Pemegang Saham PT Shenhua Guohua Pembangkitan Jawa Bali (“SGPJB”), yaitu *Joint Venture Company untuk Independent Power Producer* (JVC IPP) PLTU Jawa-7 berkapasitas 2 x 1.000 MW, dengan 30% kepemilikan saham.

PT Pembangkitan Jawa Bali Investasi ( “PJB”) was established based on Notarial Deed No. 22 dated 18 December 2015 from notary Lenny Janis Ishak, S.H., in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with its Decree No. AHU- 2473131. AH.01.01.Year 2015 dated 19 December 2015. Based on Article 3 of the Articles of Association, the Company is engaged in electricity investment and utilization optimization of the Company’s resources to produce high quality and highly competitive goods and services.

The Company is a subsidiary of PT PLN Nusantara Power (PLN NP) and a member of a business group belongs to PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (“PLN”). To support the government of Indonesia and PLN to fulfill the needs of power plant through constructions of power plants and transmission, PJB is assigned as Project Sponsors and Shareholders of several power plant projects with Independent Power Producer (IPP) scheme in several locations in Indonesia. Currently, the total IPP project capacity that we develop had been 2,955 MW. In 2015, the Company has become a Project Sponsor and Shareholders of PT Shenhua Guohua Pembangkitan Jawa Bali (“SGPJB”), the Joint Venture Company for Independent Power Producer (JVC IPP) of Jawa-7 CFPP with a capacity of 2 x 1,000 MW, with 30% share ownership.



Untuk mendukung pelaksanaan operasi dan pemeliharaan PLTU Jawa-7, pada 23 September 2016, Perusahaan mendirikan PT Guohua Taidian Pembangkitan Jawa Bali ("GHPJB") dengan 30% kepemilikan saham. Di tahun 2017, Perusahaan melaksanakan penyertaan saham sebesar 25% kepada PT North Sumatera Hydro Energy ("NSHE") untuk pengembangan PLTA Batang Toru. Di tahun 2018, Perusahaan turut serta dalam pendirian PT Sumbagselenergi Sakti Pewali (SSPewali) untuk pengembangan PLTU MT Sumbagsel 1. Pada tahun 2020, PJB mendirikan PT Pembangkitan Jawa Bali Investindo ("PJBIndo") dengan persentase kepemilikan sebesar 99,99%. Di tahun yang sama, PJBIndo juga mendirikan anak perusahaan, yaitu PT Pembangkitan Jawa Baskara Investasi Cirata ("PJBIC"), dengan persentase kepemilikan saham sebesar 99,99%. PJBIndo dan PJBIC merupakan 2 perusahaan *vehicle* yang didirikan untuk pengembangan PLTS Terapung Cirata melalui penyertaan saham pada PT Pembangkitan Jawa Bali Masdar Solar Energi ("PMSE") dengan kepemilikan 51% saham oleh PJBIC.

To support the operation and maintenance of Jawa-7 CFPP, on 23 September 2016 PJB established PT Guohua Taidian Pembangkitan Jawa Bali ("GHPJB") with 30% share ownership. In 2017, the Company conducted an equity participation of 25% to PT North Sumatera Hydro Energy ("NSHE") to develop Batang Toru HPP. In 2018, the Company participated in the establishment of PT Sumbagselenergi Sakti Pewali (SSPewali) to develop PLTU MT Sumbagsel 1. In 2020, PJB established PT Pembangkitan Jawa Bali Investindo ("PJB Indo") with an ownership percentage of 99.99%. In the same year, PJBIndo also established its subsidiary, PT Pembangkitan Jawa Baskara Investasi Cirata ("PJBIC"), with a share ownership percentage of 99.99%. PJBIndo and PJBIC are two companies function as vehicle companies to develop Cirata Floating SPVPP through equity contribution in PT Pembangkitan Jawa Bali Masdar Solar Energi ("PMSE") with 51% shares by PJBIC.



# Peristiwa Penting

## Event Highlights



RUPS tentang Pengesahan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) PT PJBI Tahun 2022.

31  
Januari  
January

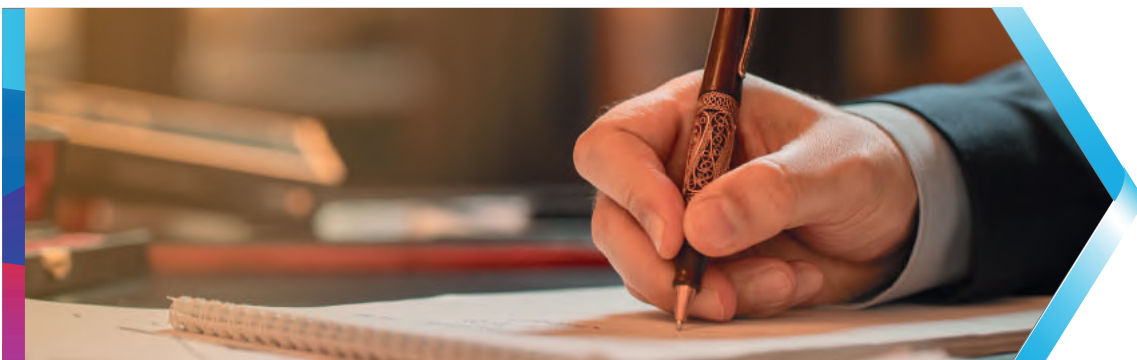
GMS on the Ratification of the Work Plan and Budget of the Company (WPBC) PT PJBI for 2022.



Buka Puasa bersama PJBI Group dan peresmian kantor baru PJBI.

21  
April

PJBI's New Office Inauguration and Iftar with PJBI Group



Menandatangani *Bridge Loan* senilai USD 108 juta untuk kelancaran pelaksanaan konstruksi oleh NSHE.

Mei  
May

Signed a Bridge Loan worth USD108 million to construction continuation by NSHE





RUPS tentang Persetujuan Laporan Tahunan dan Pengesahan Laporan Keuangan Tahun Buku 2021.

**20  
Juni  
June**

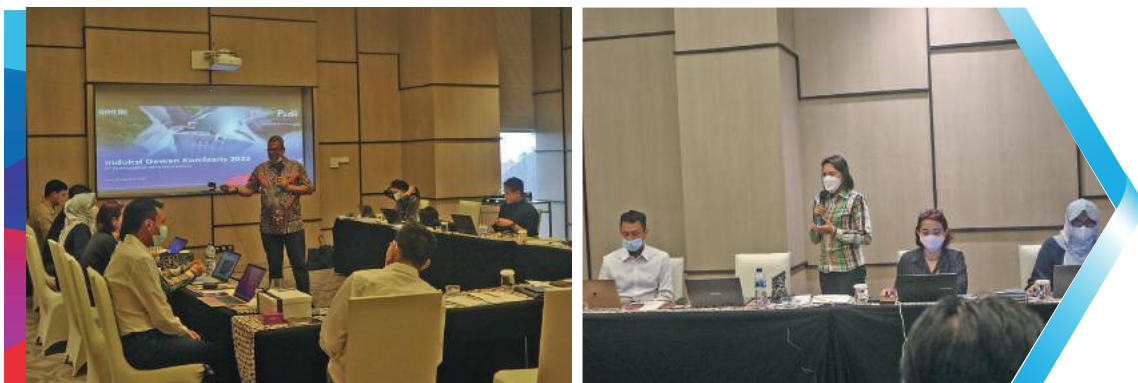
GMS on the Approval of the Annual Report and Ratification of the Financial Statements for the Financial Year 2021.



Rapat Kerja Perusahaan diselenggarakan di Bandung, membahas kebijakan-kebijakan Perusahaan termasuk kebijakan investasi, kebijakan pemilihan proyek dan partner, serta kebijakan pengelolaan portofolio.

**21-22  
Juli  
July**

Working Meeting of the Company held in Bandung, discussed the Company's policies, including investment policy, project and partner selection policy, portfolio management policy.



Induksi Dewan Komisaris baru di Solo, Jawa Tengah.

**18  
Agustus  
August**

Induction for new Board of Commissioners in Solo, Central Java.



Perusahaan bersama seluruh anak perusahaan dan perusahaan afiliasi berpartisipasi acara PJB Connect 2022: PLN NP Jump Beyond Connection – Synergize the New Power for the Future di Jatim Expo, Surabaya, Jawa Timur.

6-8  
Oktober  
October

The Company with its subsidiaries and affiliation companies participated PJB Connect 2022: PLN NP Jump Beyond Connection – Synergize the New Power for the Future at Jatim Expo, Surabaya, East Java.



Seminar ESG dengan tema Aplikasi Nilai ESG untuk Keberlangsungan Korporasi yang dihadiri oleh Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Perusahaan serta seluruh perwakilan anak perusahaan dan perusahaan afiliasi. Narasumber seminar ini adalah Ibu Juniati Gunawan, PhD yang merupakan pakar *Sustainability Report* untuk *International Finance Corporation* dan Direktur Trisakti *Sustainability Center*.

17  
November  
November

ESG Seminar with a topic of Application of ESG Values for Corporate Sustainability attended by the Board of Commissioners, Directors and Employees of the Company and representatives of subsidiaries and affiliation companies. The Speaker in this seminar was Ms. Juniati Gunawan, PhD, an expert in Sustainability Report for International Finance Corporation and Directors of Trisakti Sustainability Center.



Employee Gathering dalam rangkaian HUT Ke-7 Perusahaan yang diadakan di Bali selama 3 hari untuk seluruh Direksi dan Karyawan Perusahaan.

24-26  
November  
November

Employee Gathering in a series of events held to celebrate the 7<sup>th</sup> anniversary of the Company in Bali for 3 days for all of the Company's Directors and Employees.



PJBI Group Fun Day, yang merupakan kegiatan bersepeda bersama di Sentul Bogor untuk merayakan HUT Ke-7 Perusahaan

18  
Desember  
December

PJBI Group Fun Day, a cycling event together at Sentul, Bogor to celebrate the 7<sup>th</sup> anniversary of the Company.



Perayaan HUT Ke-7 Perusahaan di The Tribrata, Dharmawangsa, Jakarta. Pada perayaan ini diselenggarakan pula Seminar Produktivitas Kerja oleh Adjiesantosoputro, Lukis Pasir oleh Fauzan, peluncuran website baru Perusahaan dan diakhiri dengan pemotongan kue.

19  
Desember  
December

Celebration of the 7<sup>th</sup> anniversary of the Company at The Tribrata, Dharmawangsa, Jakarta. In the celebration, there was Work Productivity Seminar by Adjiesantosoputro, Sand Painting by Fauzan, launching of the new website of the Company and closed with the birthday cake cutting.



## Penghargaan Awards

Terdapat dua penghargaan dari Majalah Top Business yaitu Direktur Utama PT PJB, Bapak Amir Faisal sebagai The Most Committed GRC Leader 2022 dan Perusahaan meraih Top GRC Awards Bintang 3 dalam hal implementasi GRC.

19  
Desember  
December

There were two awards from Top Business Magazine which are President Director of PT PJB, Mr. Amir Faisal as The Most Committed GRC Leader 2022 and Company achieved Top GRC Awards 3 star for GRC implementation.



# Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan

## Vision, Mission and Sustainability Values



### Visi Vision

**Menjadi perusahaan investasi ketenagalistrikan dan energi terkemuka di Indonesia untuk mencapai pertumbuhan nilai aset yang wajar dan berkelanjutan**

To become Indonesia's leading energy and energy investment company to achieve a reasonable and sustainable growth of asset value

### Misi Mission

- 1. Memiliki penyertaan signifikan pada perusahaan ketenagalistrikan;**
- 2. Mengembangkan Proyek Ketenagalistrikan dengan teknologi yang efisien dan ramah lingkungan;**
- 3. Memastikan keberlangsungan jangka panjang atas *re-investment* dari ekuitas para pemegang saham PJBI.**

- To own significant investment in electricity companies;
- To develop Electricity Projects with efficient and environmentally-friendly technology;
- To ensure the long-term sustainability of the re-investment of PJBI shareholders' equity.

# Nilai-nilai Berkelanjutan

## Sustainable Values



### **A** AMANAH SUSTAINABLE VALUES

- a. Memegang teguh kepercayaan yang diberikan
  - b. Memenuhi janji dan komitmen
  - c. Bertanggung-jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan
  - d. Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika
- a. Hold fast to the trust given
  - b. Fulfill promises and commitments
  - c. Responsible for tasks, decisions, and actions taken

### **K** KOMPETEN COMPETENT

- a. Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas
  - b. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
  - c. Membantu orang lain belajar
  - d. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
- a. Continue to learn and develop capabilities
  - b. Improve self-competence to meet the ever-changing challenges
  - c. Help others to learn
  - d. Complete tasks with the best quality

### **H** HARMONIS HARMONIOUS

- a. Saling peduli dan menghargai perbedaan
  - b. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
  - c. Suka menolong orang lain
  - d. Membangun lingkungan kerja yang kondusif
- a. Mutual care and respect for diversity
  - b. Respect everyone regardless of background
  - c. Eager to help others
  - d. Create a conducive work environment

### **L** LOYAL LOYAL

- a. Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa negara
  - b. Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN dan negara
  - c. Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar
  - d. Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika
- a. Dedicated and prioritizing the interests of the nation
  - b. Maintain good image of fellow employees, leaders, SOEs, and the nation
  - c. Willing to sacrifice to achieve a bigger goal
  - d. Obey the leaders in accordance with the law and ethics

### **A** ADAPTIF ADAPTIVE

- a. Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan
  - b. Cepat menyesuaikan diri menjadi lebih baik
  - c. Terus menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi
  - d. Bertindak proaktif
- a. Continue to innovate and enthusiastic in moving forward or facing change
  - b. Quick adapt in order to be better
  - c. Continuous improvement in accordance with technological developments
  - d. Act proactively

### **K** KOLABORATIF COLLABORATIVE

- a. Membangun kerja sama yang strategis
  - b. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
  - c. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
  - d. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama
- a. Build strategic collaborations
  - b. Provide opportunities for various parties to contribute
  - c. Open to work together in order to generate added values
  - d. Mobilize the use of various resources for common goals

# Bisnis Kami

## Our Businesses



Kegiatan usaha utama Perusahaan adalah mengembangkan pembangkit listrik dengan skema IPP yang merupakan bagian dari program percepatan pembangunan ketenagalistrikan yang dicanangkan oleh Pemerintah Republik Indonesia.

Secara rinci, berikut adalah kegiatan usaha Perusahaan:

- Aktivitas perusahaan *holding* pada perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang ketenagalistrikan.
- Pembiayaan dalam bentuk penyertaan modal ke dalam suatu perusahaan.
- Pengadaan listrik, konstruksi ketenagalistrikan, serta perdagangan besar dan eceran terkait ketenagalistrikan, antara lain:
  - a. pembangkitan tenaga listrik, termasuk kepemilikan, pengoperasian, dan pemeliharaan fasilitas pembangkit listrik;
  - b. konstruksi bangunan elektrik;
  - c. perdagangan besar mesin, peralatan, dan perlengkapan terkait ketenagalistrikan; dan
  - d. aktivitas penunjang ketenagalistrikan.

The Company's core business is to develop power plant with IPP scheme that is part of electricity development acceleration program launched by the Government of the Republic of Indonesia.

In detail, the followings are the Company's business activities:

- Holding company activities in companies engaged in the electricity sector.
- Financing in the form of equity participation in a company.
- Procurement of electricity, construction of electricity, and wholesale and retail trade related to electricity, including:
  - a. electricity generation, including ownership, operation, and maintenance of power generation facilities;
  - b. electrical building construction;
  - c. wholesale trade of electricity-related machinery, equipment, and equipment; and
  - d. electricity support activities.

# Wilayah Operasional

## Operational Area

Wilayah operasional kami adalah sebagai berikut:

Our operational areas are as follows:





Fase Operasi		Operation Phase	2.000 MW
Fase Konstruksi		Construction Phase	955 MW
Total Proyek		Overall Project	2.955 MW



# Produk dan Jasa Perusahaan

## Company Products and Services

Produk dan jasa Perusahaan yang menghasilkan nilai tambah berasal dari proyek-proyek terkait kelistrikan berikut ini:

Products and services of the Company that generate value added comes from the following projects related to electricity:

Fase Proyek Project Phase	Pembangkit Power Plant	Kapasitas Capacity	Status Proyek Project Status
Beroperasi Operating	PLTU Jawa-7 Jawa-7 CFPP	2 x 1.000 MW	Penjualan listrik 2022: 11,71 MW. 2022 electricity sales: 11.71 MW
Konstruksi Construction	PLTA Batang Toru Batang Toru HPP	510 MW	Mencapai 32,67% pada 31 Desember 2022. Reached 32,67% on December 31, 2022.
	PLTU MT Sumbagsel-1 Sumbagsel-1 MT CFPP	2 x 150 MW	Mencapai 17,94% pada 31 Desember 2022. Reached 17,94% on December 31, 2022.
	PLTS Terapung Cirata Cirata Floating SPVPP	145 MWac	Mencapai 62,42% pada 31 Desember 2022. Reached 62,42% on December 31, 2022.

### Istilah | Dictionary

PLTU	: Pembangkit Listrik Tenaga Uap / Coal-Fired Power Plant (CFPP)
PLTA	: Pembangkit Listrik Tenaga Air / Hydro Power Plant (HPP)
PLTS	: Pembangkit Listrik Tenaga Surya / Solar PV Power Plant (SPVPP)
Sumbagsel	: Sumatera Bagian Selatan / Southern Sumatra
MT	: Mulut Tambang / Mine Mouth
MW	: Megawatt
MWac	: MegaWatt, Alternating Current
TWh	: Terra-Watt Hour

# Strategi Kami

## Our Strategy

Sesuai dengan arahan pemegang saham yang disampaikan pada RUPS di awal tahun, Perusahaan menerapkan beberapa strategi berikut ini:

1. Manajemen proyek yang efisien yang mampu menghasilkan nilai tambah yang lebih baik dengan pengendalian biaya, optimalisasi proses bisnis dan pemanfaatan peluang-peluang yang ada. Salah satunya dengan melakukan inisiatif digitalisasi termasuk penilaian tingkat maturitas Teknologi Informasi ("TI") dan mengembangkan keamanan siber.
2. Melakukan kegiatan operasi dan investasi dengan mengutamakan optimalisasi sinergi antar entitas anak Perusahaan dan perusahaan-perusahaan lain di bawah Grup PLN untuk mendapatkan manfaat terbaik bagi Perusahaan.
3. Membangun reputasi dalam penyediaan energi bersih, yang sesuai dengan tujuan pemegang saham, PLN. Pertama, adalah dengan melaksanakan spesialisasi SDM yang mendukung inisiatif *Environment, Social, Governance* (ESG) dan Mekanisme Transisi Energi termasuk kompetensi ekonomi karbon. Kedua adalah dengan pelaksanaan COD PLTS Terapung Cirata selambat-lambatnya triwulan III tahun 2023.
4. Melakukan akselerasi pembangunan PLTA Batang Toru dan PLTU MT Sumbagsel I, serta mempersiapkan diri untuk membentuk atau mengakuisisi perusahaan lain, baik sebagai entitas anak, entitas asosiasi maupun ventura bersama sebagai pemilik pembangkit IPP.

In accordance with the directions from our shareholders stated in the GMS at the beginning of the year, the Company implemented these following strategies:

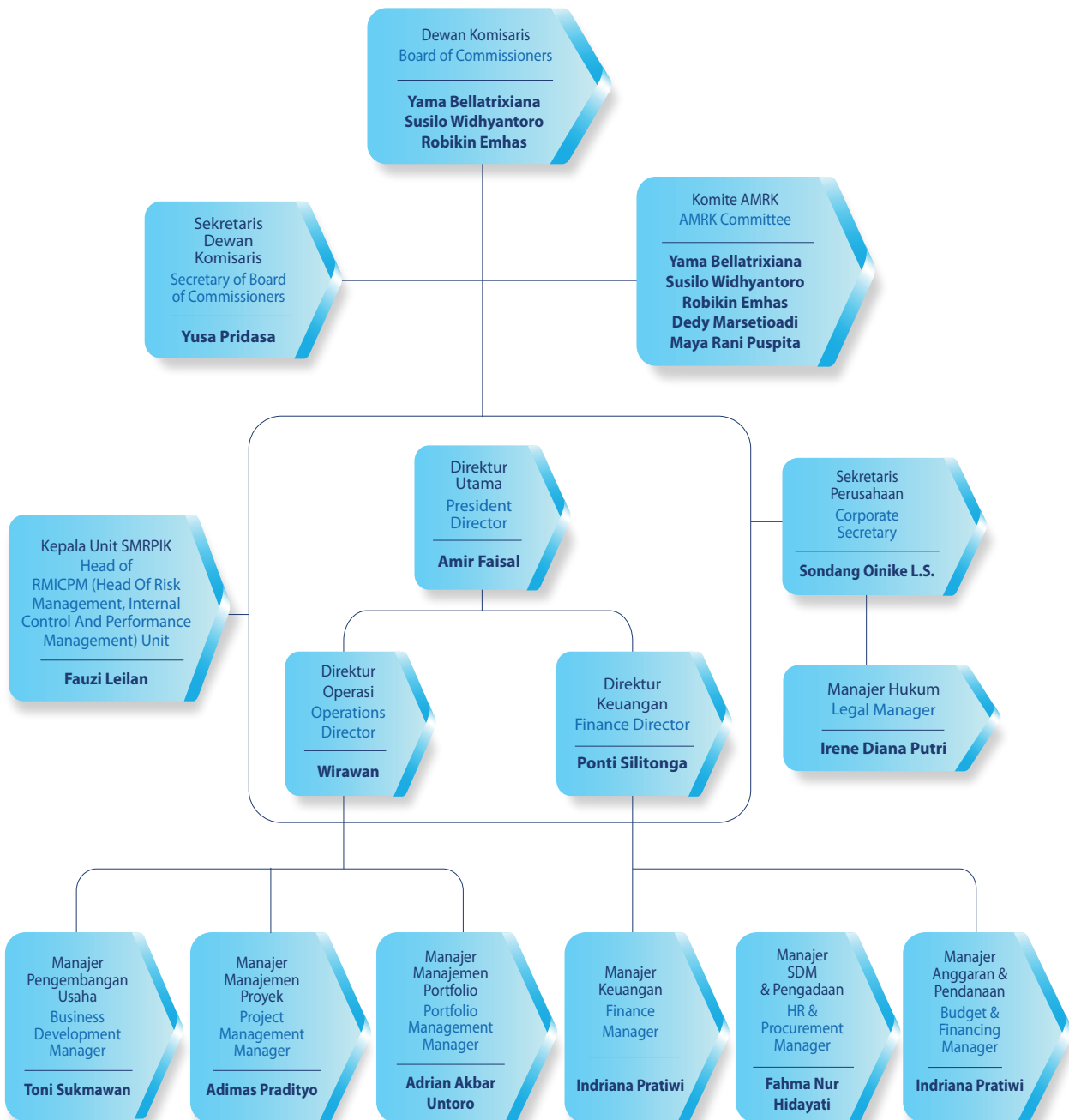
1. Efficient project management that are able to generate better value added with cost control, business process optimization and utilization of existing opportunities. One of them is by making initiatives in digitalization, including IT Maturity Level Assessment and developing cyber security.
2. Carried out operating and investing activities by prioritizing synergy optimization among the Company's subsidiaries and other companies under PLN Group to obtain the best benefits for the Company.
3. Build reputation in clean energy provision, in accordance with the shareholder's objective namely PLN. First, by conducting HR specialization that support Environment, Social, Governance (ESG) initiatives and Energi Transition Mechanism, including economy carbon competence. Second is to reach COD Cirata Floating Solar PV in the third quarter of 2023 at the latest.
4. To accelerate the construction of Batang Toru HPP and Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP, and to prepare to establish or acquire other companies, either as a subsidiary, associate company or joint venture as owners of IPPs.

# Struktur Organisasi

## Organization Structure

Berikut adalah struktur organisasi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 :

The following is the organizational structure as of December 31, 2022 :



# Keanggotaan Asosiasi

## Membership In Association

Sampai dengan 31 Desember 2022, Perusahaan tidak tergabung di dalam asosiasi apapun.

As of December 31, 2022, the Company has not joined any association.

# Profil Direksi

## Profile of the Directors

Berikut adalah profil Direksi yang menjabat sesuai dengan Keputusan Pemegang Saham di Luar RUPS (secara Sirkuler) tanggal 23 April 2021 dan berlaku sejak 1 Mei 2021.

The following is the profile of the Directors in office in accordance with (Circular) Resolution of Shareholders in lieu of GMS on April 23, 2021 and has been applicable since May 1, 2021.



**Amir Faisal**  
Direktur Utama  
President Director

Usia Age	57
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Jakarta
Riwayat Pendidikan Education	Magister Associate Diploma in Business Management, Holmes College, Australia, 2006 dan Sarjana Akuntansi, STIE Perbanas Jakarta, Indonesia, 1990. Master of Associate Diploma in Business Management, Holmes College, Australia, 2006 and a Bachelor of Accounting, STIE Perbanas Jakarta, Indonesia, 1990.
Periode Masa Jabatan Term of Office	1 Mei 2021 - 30 April 2024 May 1, 2021 - April 30, 2024.
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Beliau tidak memiliki jabatan lainnya. He does not have any other position.
Pengalaman Kerja Work Experiences	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Direktur Keuangan PT PJBI (2017 - 2021).</li> <li>2. Wakil Presiden Direktur PT Digital Media Asia (2014 - 2015).</li> <li>3. Direktur PT Langit Timur Energy (2011- 2013).</li> <li>4. Direktur (CFO) PT Horna Inti Mandiri (2011 - 2013).</li> <li>5. Pengawas Keuangan Link Communication Melbourne Australia (2007 - 2008).</li> <li>6. Wakil Presiden Direktur PT Bakrie Global Ventura (2007- 2015).</li> <li>7. Pengawas Keuangan Crowne Plaza Jakarta (2003 - 2007).</li> </ol>

8. Pengawas Keuangan The Park Lane Jakarta (2000 - 2003).
  9. Pengawas Keuangan Hotel Melia Purosani Yogyakarta (1999 - 2000).
  10. Pengawas Keuangan Holiday Inn Yogyakarta (1998 - 1999).
  11. Asisten Pengawas Keuangan Hotel Aquila Prambanan Yogyakarta (1997 - 1997).
  12. Asisten Manajer Akuntansi PT Catur Swasakti Utama (1996 - 1997).
  13. Akuntan Senior Timeswitch Investments Limited Jakarta (1993 - 1994).
  14. Akuntan Northsea Services Limited Jakarta (1990 - 1992).
  15. Akuntan Paruh Waktu Forum Bisnis ASEAN (1992 - 1994).
  16. Petugas Impor Bank Niaga Jakarta (1990).
1. Finance Director of PT PJBI (2017 - 2021).
  2. Senior Vice President of PT Digital Media Asia (2014 - 2015).
  3. Director of PT Langit Timur Energy (2011 - 2013).
  4. Director (CFO) of PT Horna Inti Mandiri (2011 - 2013).
  5. Financial Controller of Link Communication Melbourne Australia (2007 - 2008).
  6. Vice President of PT Bakrie Global Ventura (2007 - 2015).
  7. Financial Controller of Crowne Plaza Jakarta November 2003 - June 2007).
  8. Financial Controller of The Park Lane Jakarta (2003 - 2007).
  9. Financial Controller of Melia Purosani Hotel Yogyakarta (1999 - 2000).
  10. Financial Controller of Holiday Inn Yogyakarta (1998 - 1999).
  11. Financial Controller Assistant of Aquila Prambanan Hotel Yogyakarta (1997).
  12. Assistant Accounting Manager of PT Catur Swasakti Utama (1996 - 1997).
  13. Senior Accountant of Timeswitch Investments Limited Jakarta (1993 - 1994).
  14. Accountant of Northsea Services Limited Jakarta (1990 - 1992).
  15. Part time Accountant of ASEAN Business Forum (1992 - 1994).
  16. Import Clerk of Bank Niaga Jakarta (1990).

**Wirawan**  
Direktur Operasi  
Operations Director



Usia Age	48
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Jakarta

<p>Riwayat Pendidikan Education</p>	<p>Magister Teknik Mesin, Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Indonesia, 2009 dan Sarjana Teknik Mesin, Universitas Diponegoro, Indonesia, 2001.</p> <p>Master of Mechanical Engineering, Institute of Technology of Sepuluh Nopember, Indonesia, 2009 and Bachelor of Mechanical Engineering, Diponegoro University, Indonesia, 2001.</p>
<p>Periode Masa Jabatan Term of Office</p>	<p>2 Januari 2021 - 1 Januari 2024 January 2, 2021 - January 1, 2024</p>
<p>Rangkap Jabatan Concurrent Position</p>	<p>Beliau tidak memiliki jabatan lainnya. He does not have any other position.</p>
<p>Pengalaman Kerja Work Experiences</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kepala Divisi IPP &amp; Pengembangan KIT PT PJB (2019-2021)</li> <li>2. Plt Komisaris PT BDSN (2020)</li> <li>3. Kepala Divisi Pengembangan Bisnis, Produksi, dan Pemasaran PT PJB (2019)</li> <li>4. Kepala Divisi Pengembangan EBT PT PJB (2018 - 2019)</li> <li>5. Kepala Divisi Pengembangan EBT &amp; Jasa Lainnya PT PJB (2017 - 2018)</li> <li>6. General Manager UP CIRATA PT PJB (2015 - 2017)</li> <li>7. Manajer Teknologi PT PJB (2013 - 2015)</li> <li>8. Manajer Pemeliharaan PT PJB (2011 - 2013)</li> <li>9. Manajer Enjiniring PT PJB (2010 - 2011)</li> <li>10. Deputy Manajer Enjiniring PT PJB (2009 - 2010)</li> <li>11. Engineer PT PJB (2008 - 2009)</li> <li>12. Spesialis Enjiniring PT PJB (2007)</li> <li>13. Staf Senior Enjiniring PT PJB (2005 -2006)</li> <li>14. Staf Senior Pemeliharaan Rutin PLTA PT PJB (2003 - 2005)</li> <li>15. Staf Senior Pengendalian Pemeliharaan PT PJB (2003)</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of IPP &amp; KIT Development Division of PT PJB (2019-2021)</li> <li>2. Acting Commissioner of PT BDSN (2020)</li> <li>3. Head of Business Development, Production and Marketing Division of PT PJB (2019)</li> <li>4. Head of NRE Development Division of PT PJB (2018 - 2019)</li> <li>5. Head of NRE &amp; Other Services Development Division of PT PJB (2017 - 2018)</li> <li>6. General Manager of CIRATA Power Plant Unit of PT PJB (2015 - 2017)</li> <li>7. Technology Manager of PT PJB (2013 - 2015)</li> <li>8. Maintenance Manager of PT PJB (2011 - 2013)</li> <li>9. Engineering Manager of PT PJB (2010 - 2011)</li> <li>10. Deputy Manager of Engineering of PT PJB (2009 - 2010)</li> <li>11. Engineer of PT PJB (2008 - 2009)</li> <li>12. Engineering Specialist of PT PJB (2007)</li> <li>13. Engineering Senior Staff of PT PJB (2005 -2006)</li> <li>14. Senior Staff of HEPP Routine Maintenance of PT PJB (2003 - 2005)</li> <li>15. Maintenance Control Senior Staff of PT PJB (2003)</li> </ol>



## Ponti Silitonga

Direktur Keuangan  
Finance Director



Usia Age	56
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Jakarta
Riwayat Pendidikan Education	Magister Manajemen Keuangan, Universitas Sriwijaya, Indonesia, 2011 dan Sarjana Manajemen Perusahaan, Universitas Kristen Indonesia, Indonesia, 1992. Master of Financial Management, Sriwijaya University, Indonesia, 2011 and a Bachelor of Corporate Management, Indonesian Christian University, Indonesia, 1992.
Periode Masa Jabatan Term of Office	1 Mei 2021 - 30 April 2024 May 1, 2021 - April 30, 2024.
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Beliau tidak memiliki jabatan lainnya. He does not have any other position.
Pengalaman Kerja Work Experiences	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manajer Keuangan PT PLN Distribusi Jawa Timur (2017 - 2018)</li> <li>2. Manajer Keuangan PT PLN Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sumatera (2016 - 2017)</li> <li>3. Manajer Keuangan PT PLN Wilayah Sumatera Selatan, Jambi dan Bengkulu (2014 - 2016)</li> <li>4. Manajer Keuangan PT PLN Wilayah Papua dan Papua Barat (2013 - 2014)</li> <li>5. Plt Manajer Keuangan PT PLN, Wilayah Papua dan Papua Barat (2013)</li> <li>6. Deputy Manajer Anggaran PT PLN Wilayah Sumatera Selatan, Jambi dan Bengkulu (2010 - 2012)</li> <li>7. Senior Specialist II Manajemen Keuangan PT PLN Wilayah Sumatera Selatan, Jambi dan Bengkulu (2009 - 2010)</li> <li>8. Deputy Manajer Anggaran PT PLN Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan (2006 - 2009)</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Finance Manager of PT PLN, East Java Distribution (2017 - 2018)</li> <li>2. Finance Manager of PT PLN, Sumatra Distribution and Load Management Center (2016 - 2017)</li> <li>3. Finance Manager of PT PLN, South Sumatra, Jambi and Bengkulu Regions (2014 - 2016)</li> <li>4. Finance Manager of PT PLN, Papua and West Papua Regions (2013 - 2014)</li> <li>5. Acting Finance Manager of PT PLN, Papua and West Papua Region (2013)</li> <li>6. Budget Deputy Manager of PT PLN, South Sumatra, Jambi and Bengkulu Regions (2010 - 2012)</li> <li>7. Financial Management Senior Specialist II of PT PLN, South Sumatra, Jambi and Bengkulu Regions (2009 - 2010)</li> <li>8. Budget Deputy Manager of PT PLN, Southern Sumatra Plants (2006 - 2009)</li> </ol>

# Profil Dewan Komisaris

## Profile of the Board of Commissioners

Pada tahun 2022 telah terjadi pergantian Dewan Komisaris.

RUPS Sirkuler tanggal 4 Desember 2020 menetapkan susunan Dewan Komisaris periode 2 Januari 2021 sampai dengan 1 Januari 2024 sebagai berikut :

**Komisaris Utama** : **Eni Wulansari**  
**Komisaris** : **Teguh Widhi Harsono**

Namun, pada 12 Juli 2022, Keputusan Pemegang Saham di Luar RUPS (Sirkuler) menetapkan susunan Dewan Komisaris PJBI yang baru untuk periode 15 Agustus 2022 sampai dengan 14 Agustus 2025 dengan susunan sebagai berikut :

**Komisaris Utama** : **Yama Bellatrixiana**  
**Komisaris** : **Robikin Emhas**  
**Komisaris** : **Susilo Widhyantoro**

Berikut adalah profil anggota Dewan Komisaris yang menjabat pada 31 Desember 2022:

In 2022 there has been a change in the Board of Commissioners.

The Circular GMS on 4 December 2020 determined the composition of the Board of Commissioners for the period 2 January 2021 to 1 January 2024 as follows:

**President Commissioner** : **Eni Wulansari**  
**Commissioner** : **Teguh Widhi Harsono**

However, on July 12, 2022, Shareholders' Resolution outside the GMS (Circular) determined the new PJBI Board of Commissioners composition for the period August 15 2022 to August 14 2025 with the following composition:

**President Commissioner** : **Yama Bellatrixiana**  
**Commissioner** : **Robikin Emhas**  
**Commissioner** : **Susilo Widhyantoro**

The following are the profiles of the members of the Board of Commissioners in office on December 31, 2022.

### Yama Bellatrixiana

**Komisaris Utama dan Ketua Komite Audit dan Manajemen Risiko serta Kepatuhan**

**President Commissioner and Chairwoman of Audit Risk Management and Compliance Committee**



Usia Age	47
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Surabaya
Riwayat Pendidikan Education	S1 Teknik Industri dari ITB. Bachelor in Industry Engineering from ITB.
Periode Masa Jabatan Term of Office	15 Agustus 2022 - 14 Agustus 2025 August 15, 2022 - August 14, 2025
Pengalaman Kerja Work Experiences	1. Kepala Satuan Rencana dan Transformasi Korporasi PT PJB 2. Kepala Bidang Perencanaan Korporat PT PJB 3. PJS Kepala Divisi Lingkungan dan K3 PT PJB

4. Senior Manajer bidang komunikasi korporasi dan CSR PT PJB
  5. Senior Manager bidang hubungan investor dan tata kelola korporasi PT PJB
  6. Manajer Pengelolaan Jasa O&M PT PJB
  7. Manajer Perencanaan Perbekalan
  8. Supervisor Inventory Control & Cataloger PT PJB
  9. Spesialis Pengembangan Aset PT PJB
  10. Spesialis Manajemen K3 PT PJB
  11. Staf Senior Manajemen K3 PT PJB
  12. Staf Senior Manajemen Risiko PT PJB
1. Head of Corporate Planning and Transformation Unit of PT PJB
  2. Head of Corporate Planning of PT PJB
  3. Acting Head of Environment and OHS Division of PT PJB
  4. Senior Manager for corporate communications and CSR of PT PJB
  5. Senior Manager for investor relations and corporate governance of PT PJB
  6. O&M Service Management Manager of PT PJB
  7. Supply Planning Manager of PT PJB
  8. Supervisor of Inventory Control & Cataloger of PT PJB
  9. Asset Development Specialist of PT PJB
  10. OHS Management Specialist of PT PJB
  11. OHS Senior Management Staff of PT PJB
  12. Senior Risk Management Staff of PT PJB

## Robikin Emhas

Komisaris  
Commissioner



Usia Age	53
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Jakarta
Riwayat Pendidikan Education	Pasca Sarjana Universitas Putra Bangsa di Ilmu Hukum (2005) dan Pasca Sarjana Universitas Brawijaya Ilmu Hukum. Post graduate in Law from Putra Bangsa University (2005) and a Postgraduate from University of Brawijaya in Law.
Periode Masa Jabatan Term of Office	15 Agustus 2022 - 14 Agustus 2025 August 15, 2022 - August 14, 2025
Pengalaman Kerja Work Experiences	Beliau masih menjalankan praktek hukum sebagai pengacara (sejak 1993), advokat (sejak 1997). Beliau juga menjabat Komisaris PT Visa Berkah Bangsa (sejak 2021), Ketua Dewan Pengawas RS Nahdlatul Ulama (sejak 2020) dan Anggota Dewan Pengawas Yayasan Universitas Islam Nusantara (sejak 2020). He still practices law as a lawyer (since 1993), advocate (since 1997). He also serves as Commissioner of PT Visa Berkah Bangsa (since 2021), Chairman of the Supervisory Board of the Nahdlatul Ulama Hospital (since 2020) and Member of the Supervisory Board of the Nusantara Islamic University Foundation (since 2020).

## Susilo Widhyantoro

Komisaris  
Commissioner



Usia Age	50
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Yogyakarta
Riwayat Pendidikan Education	Magister Ekonomi Keuangan dan Perbankan dari UGM (2008) dan STAN D IV (1999). Master of Economics, Finance and Banking from UGM (2008) and STAN D IV (1999).
Periode Masa Jabatan Term of Office	15 Agustus 2022 - 14 Agustus 2025 August 15, 2022 - August 14, 2025
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Direktur Pengawasan Badan Usaha Energi dan Pertambangan BPKP (sejak 2021). Director of Supervision for the Energy and Mining Business Entity at BPKP (since 2021).
Pengalaman Kerja Work Experiences	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinator Pengawasan Badan Usaha Energi Listrik dan Energi Baru Terbarukan di BPKP (2020 – 2021)</li> <li>2. Kepala Sub Direktorat Pengawasan Badan Usaha Energi Listrik dan Energi Baru Terbarukan di BPKP (2019 -2020)</li> <li>3. Kepala Sub Direktorat Pengawasan Pertamina di BPKP (2018 – 2019)</li> <li>4. Kepala Sub Direktorat Pengawasan Badan Usaha Pariwisata dan Kawasan Industri di BPKP (2016 – 2018)</li> <li>5. Auditor pada BPKP (1994 – 2016)</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Coordinator of Supervision of Electricity and Renewable Energy Business Entities at BPKP (2020 – 2021)</li> <li>2. Head of Sub-Directorate for Supervision of Electrical Energy and New Renewable Energy Business Entities at BPKP (2019 -2020)</li> <li>3. Head of Pertamina Supervision Sub Directorate at BPKP (2018 – 2019)</li> <li>4. Head of Sub-Directorate for Supervision of Tourism Business Entities and Industrial Estates at BPKP (2016 – 2018)</li> <li>5. Auditor at BPKP (1994 – 2016)</li> </ol>

## Karyawan

### Employees

Jumlah karyawan Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebanyak 21 orang. Berikut adalah komposisi karyawan:

The Company's employees on December 31, 2022 were 21 people. The following is the composition of the employees:

## DATA KARYAWAN Employee Data



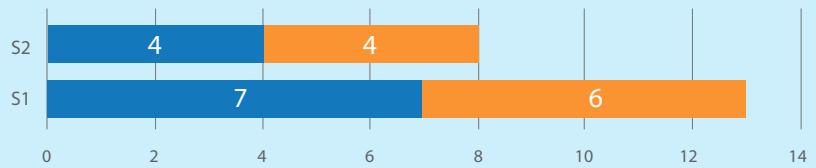
**11**  
Perempuan  
Female



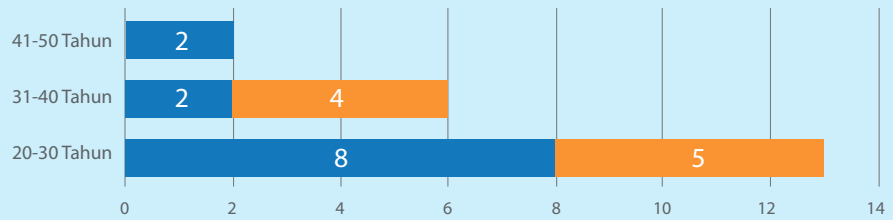
**10**  
Laki-laki  
Male

**21**  
Jumlah Karyawan  
Number of Employees

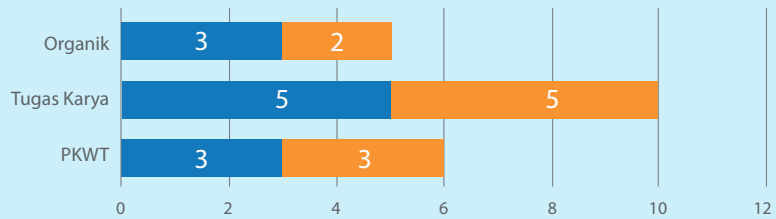
### Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan Number of Employees by Education



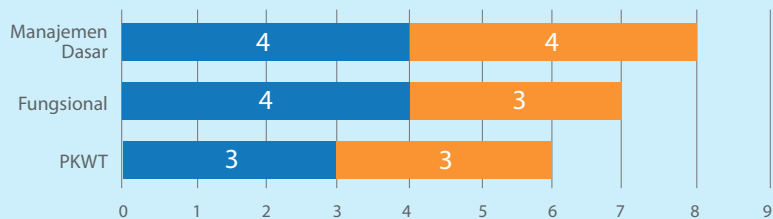
### Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia Number of Employees by Age



### Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Number of Employees by Status



### Jumlah Karyawan Berdasarkan Fungsi Number of Employees by Function



Perempuan



Laki-laki

# Informasi Pemegang Saham

## Shareholders Information

Perusahaan dimiliki oleh 2 pemegang saham yaitu:

1. PT PLN Nusantara Power dengan kepemilikan 99,9997%, dan karenanya menjadi pemegang saham pengendali; dan
2. Yayasan Kesejahteraan Pembangkitan Jawa Bali dengan kepemilikan 0,0003%.

Berikut adalah struktur pemegang saham Perusahaan:

The Company is owned by 2 shareholders, namely:

1. PT PLN Nusantara Power with an ownership of 99.9997%, and therefore a controlling shareholder; and
2. Yayasan Kesejahteraan Pembangkitan Jawa Bali with an ownership of 0.0003%.

The following is the shareholders structure of the Company:



# Daftar Entitas Anak, Entitas Asosiasi Dan/Atau Ventura Bersama

## List of the Subsidiaries, the Associate Companies and the Joint Venture

Berikut adalah daftar entitas anak, entitas asosiasi dan ventura bersama Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022.

The following is a list of subsidiaries, associate companies and joint ventures of the Company on December 31, 2022.

Nama Perusahaan Company Name	Kepemilikan Saham Share Ownership	Jumlah Investasi (Rp juta) Total Investment (Rp million)	Bidang Usaha / Proyek Business/ Project	Status Operasional Operational Status	Alamat Address
<b>Entitas Anak Langsung</b> Associate Companies					
PT Pembangkitan Jawa Bali Investindo (PJB Investindo)	100%	193.918,93	Investasi bidang pengadaan listrik Investments in electricity procurement	Beroperasi Operating	18 Office Park, Lantai 19 JL. TB Simatupang, No 18 Jakarta 12520
PT Pembangkit Jawa Baskara Investasi Cirata (PJBIC)	100%	193.908,08	Pembiayaan dalam bentuk penyertaan modal Financing through equity participation	Beroperasi Operating	18 Office Park, Lantai 19 JL. TB Simatupang, No 18 Jakarta 12520
<b>Perusahaan Asosiasi</b> Associate Companies					
PT Sumbagselenergi Sakti Pewali (SSPewali)	10%	26.787,45	Pembangkit Listrik (PLTU MT Sumbagsel-1) Power Plant (Sumbagsel-1 Mine Mouth CFPP)	Konstruksi Under Construction	KYK Building Jl. Cideng Barat No.32 Jakarta Pusat Central Jakarta

Nama Perusahaan Company Name	Kepemilikan Saham Share Ownership	Jumlah Investasi (Rp juta) Total Investment (Rp million)	Bidang Usaha / Proyek Business/ Project	Status Operasional Operational Status	Alamat Address
<b>Ventura Bersama</b> Joint Venture					
PT Shenhua Guohua Pembangkitan Jawa Bali (SGPJB)	30%	4.257.899,42	Pembangkit Listrik (PLTU Jawa-7) Power Plant (Jawa-7 CFPP)	Beroperasi Operating	Jl. Raya Bojonegara Desa Terate Serang, Kramatwatu Banten
PT Guohua Taidian Pembangkitan Jawa Bali (GHPJB)	30%	3.088,43	Operasi & Pemeliharaan (PLTU Jawa-7) Operation & Maintenance (Jawa-7 CFPP)	Beroperasi Operating	Kramatwatu Village - Serang Regency, Banten Province
PT North Sumatera Hydro Energy (NSHE)	25%	1.857.315,06	Pembangkit Listrik (PLTA Batang Toru) Power Plant (Batang Toru HPP)	Konstruksi Under Construction	Pacific Century Place Lt 37 Sudirman Centre Business District (SCBD) Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53 Jakarta Selatan  Pacific Century Place 37th Floor Sudirman Center Business District (SCBD) Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53 South Jakarta
PT Pembangkitan Jawa Bali Masdar Solar Energi (PMSE)	51%	149.866,14	Pembangkit Listrik Tenaga Solar (PLTS Terapung Cirata) Solar Power Plant (Cirata Floating SPVPP)	Konstruksi Under Construction	World Trade Center 3, Lantai 27 27th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31 Jakarta Pusat Central Jakarta  World Trade Center 3, 27th Floor 27th Floor Jl. Gen. Sudirman Kav. 29-31 Central Jakarta Central Jakarta

## Informasi Pencatatan Saham dan Efek Lainnya

### Information on Stock Listing and Other Securities Listing

Perusahaan belum mencatatkan saham atau efek lainnya di bursa manapun.

The Company has not listed its shares or other securities in any exchange.



# Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal

## Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

### Kantor Akuntan Publik

Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota PricewaterhouseCoopers (PwC))  
Jl. Jend. Sudirman kav. 29-31  
Jakarta Selatan 12920, Indonesia  
Tel: +62 21 5099 2901/3119 2901  
Fax: +62 21 5290 5555/ 5290 5050  
Website: www.pwc.com/id

Jasa yang diberikan: Audit laporan keuangan tahun 2022  
Biaya jasa audit keuangan tahun 2022: dilaksanakan melalui kontrak PLN NP Group dengan nilai total kontrak sebesar Rp4.640.381.000.

Biaya jasa audit kinerja dan kepatuhan tahun 2022: Rp259.018.500.

### Notaris

Lenny Janis Ishak, SH  
Jl. Hang Lekir IX No. 1  
Jakarta Selatan 12120, Indonesia  
Tel: +62 21 7221 177 / 7233 855  
Fax: +62 21 7233 855  
Email: lennyjanis@centrin.net.id

### Konsultan / Penasehat Hukum

Nah'R Murdono Law Office (MLO)  
District 8 – Prosperity Tower Lt. 20 Unit E SCBD Lot 8  
Jl. Jend. Sudirman kav.52-53,  
Jakarta Selatan 12920, Indonesia  
Tel: +62 21 5030 0817  
Email: info@murdonolaw.com  
Website: www.murdonolaw.com

### UMBRA Law Firm

Telkom Landmark Tower, Tower 2 Lt. 49  
Jl. Gatot Subroto Kav. 52  
Jakarta Selatan 12710, Indonesia  
Tel: +62 21 5082 0999  
Email: poppy@umbra.law

### Bursa Efek dan Biro Administrasi Efek

Hingga 31 Desember 2022, Perusahaan belum melakukan pencatatan saham di bursa saham.

### Public Accounting Firm

Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partner (member of PricewaterhouseCoopers (PwC))  
Jl. Jend. Sudirman kav. 29-31,  
South Jakarta 12920, Indonesia  
Tel: +62 21 5099 2901/3119 2901  
Fax: +62 21 5290 5555/ 5290 5050  
Website: www.pwc.com/id

Services rendered: Audit the 2022 financial statements  
Service fee for 2022 financial audit: conducted through a PLN NP Group contract with a total contract value of Rp4,640,381,000.

Service fee for 2022 performance and compliance audit: Rp259,018,500.

### Notary

Lenny Janis Ishak, SH  
Jl. Hang Lekir IX No. 1  
South Jakarta 12120, Indonesia  
Tel: +62 21 7221 177 / 7233 855  
Fax: +62 21 7233 855  
Email: lennyjanis@centrin.net.id

### Legal Consultant / Advisor

Nah'R Murdono Law Office (MLO)  
District 8 – Prosperity Tower Lt. 20 Unit E SCBD Lot 8  
Jl. Jend. Sudirman kav.52-53,  
South Jakarta 12920, Indonesia  
Tel: +62 21 5030 0817  
Email: info@murdonolaw.com  
Website: www.murdonolaw.com

### UMBRA Law Firm

Telkom Landmark Tower, Tower 2 Lt. 49  
Jl. Gatot Subroto Kav. 52  
South Jakarta 12710, Indonesia  
Tel: +62 21 5082 0999  
Email: poppy@umbra.law

### Stock Exchange and Securities Administration Bureau

As of December 31, 2022, the Company has not listed its shares on the stock exchange.



# 4

## Analisis dan Pembahasan Manajemen

### **Management Discussion and Analysis**



# Tinjauan Ekonomi dan Industri

## Economic and Industry Analysis

Tahun 2022, ekonomi Indonesia mengalami pertumbuhan yang lebih tinggi daripada tahun 2021, yaitu 5,31%. Kinerja baik ini tak lepas dari berbagai insentif pemerintah baik dari sisi fiskal maupun upaya untuk memperbaiki kondisi daya saing dan infrastruktur bisnis. Salah satunya dengan berlanjutnya penyelesaian Program Strategis Nasional (PSN).

Beberapa cerminan keberhasilan pertumbuhan ekonomi Indonesia yang layak untuk disebutkan juga adalah realisasi investasi yang lebih tinggi 34% dibandingkan tahun 2021, yang mencapai Rp1.207 triliun; pertumbuhan neraca perdagangan yang didorong oleh pertumbuhan ekspor non migas yang lebih tinggi dibandingkan pertumbuhan nilai impor; serta stabilitas sektor keuangan yang terjaga baik dari sisi likuiditas maupun rasio kredit bermasalah. Semua indikator kinerja ini pun tak luput dari apresiasi lembaga pemeringkat *Standard and Poor's* (S&P) yang mengubah *outlook* Indonesia menjadi Stabil dari sebelumnya Negatif, dan mempertahankan peringkat Republik Indonesia pada BBB (*Investment Grade*).

Indonesia memiliki berbagai macam sumber energi baru terbarukan (EBT), meliputi panas bumi, tenaga matahari, tenaga angin, tenaga air, biomassa, limbah perkotaan (sampah), dan limbah cair industri. Untuk itu, pemerintah mendorong pertumbuhan industri EBT. Pemerintah menargetkan penurunan emisi 29% pada tahun 2030. Pemerintah juga menargetkan porsi EBT dalam pasokan energi nasional atau bauran energi sebesar 23% pada tahun 2025 dan paling sedikit 31% pada tahun 2050 sesuai PP No.79/2014 tentang Kebijakan Energi Nasional. Data Kementerian Energi Sumber Daya dan Sumber Daya Mineral (ESDM), bauran EBT di Indonesia pada tahun 2022 adalah di kisaran 14,11%, relatif masih jauh dari target 23% pada tahun 2025. Hingga akhir tahun 2022, kapasitas terpasang EBT sebesar 12.557 MW, melebihi target sebesar 12.529 MW. Realisasi investasi sub sektor Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi (EBTKE) pada tahun 2022 masih minim dan baru mencapai USD1,60 miliar.

In 2022, the Indonesian economy will experience higher growth than in 2021, namely 5.31%. This good performance cannot be separated from various government incentives both from a fiscal perspective and efforts to improve conditions of competitiveness and business infrastructure. One of them is the continued completion of the National Strategic Program (NSP).

Several reflections of the success of Indonesia's economic growth that deserve to be mentioned are the investment realization which was 34% higher compared to 2021, which reached Rp1,207 trillion; trade balance growth driven by non-oil and gas export growth which was higher than import value growth; as well as maintained financial sector stability both in terms of liquidity and non-performing loan ratios. All of these performance indicators were also appreciated by the rating agency *Standard and Poor's* (S&P) which has changed Indonesia's outlook became Stable from previously Negative, and maintained the rating of the Republic of Indonesia at BBB (*Investment Grade*).

Indonesia has a wide variety of new and renewable energy sources (NRE) such as geothermal, solar, wind, hydropower, biomass, urban waste, and industrial wastewater. To that end, the government encourages the growth of the NRE industry and has targeted a 29% emission reduction by 2030. As per Government Regulation No.79/2014 on National Energy Policy, the government also targets the NRE share in the national energy supply or energy mix to be 23% by 2025 and at least 31% by 2050. Ministry of Energy and Mineral Resources (EMR) data indicates that the NRE mix in Indonesia in 2022 is around 14.11%, is still relatively distant from the target of 23% by 2025. Until the end of 2022, the installed capacity of NRE is 12,557 MW, exceeding the target of 12,529 MW. Investment realization in the New, Renewable Energy and Energy Conservation (NREEC) sub-sector in 2022 is still minimal and has only reached USD1.60 billion.

Data dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) menunjukkan tingkat konsumsi listrik di Indonesia pada tahun 2022 tercatat sebesar 1.173 kWh/kapita lebih tinggi dibandingkan tahun lalu 1.123 kWh/kapita. Adapun kapasitas pembangkit listrik EBT sebesar 12.557 MW, atau meningkat dari kapasitas tahun 2021 yang tercatat sebesar 11.006,30 MW.

Ministry of Energy and Mineral Resources (EMR) data also indicates that electricity consumption in Indonesia in 2022 was 1,173 kWh/capita higher than last year's 1,123 kWh/capita. The NRE power plant capacity is 12,557 MW, which is an increase from the 11,006.30 MW capacity recorded in 2021.



# Tinjauan Operasi per Segmen Usaha

## Operational Analysis of Business Segments

Pada tahun 2022 ada beberapa pengembangan proyek yang telah direncanakan, tercapai dan tertunda.

In 2022, there are planned project development, achieved, and delayed.

### PLTU Jawa 7

Penjualan listrik secara kumulatif hingga akhir 2022 sebesar 11,71 TWh atau Rp10,67 triliun. Kondisi penyediaan batu bara hingga Desember tahun 2022 masih relatif rendah dengan realisasi penerimaan bulan Desember 2022 sebesar 464.861 MT dari konfirmasi 777.000 MT.

Bersama PT PLN (Persero), Perusahaan melakukan koordinasi intens dengan seluruh penyedia batu bara untuk memastikan kontinuitas pasokan dengan memperhatikan proses *loading* pada *jetty*. Perusahaan juga melakukan koordinasi untuk transportasi dan pasokan.

Perusahaan telah menerima dividen dari SGPJB sebesar USD7,2 juta dan dari GHPJB sebesar USD11,6 ribu serta penerimaan pokok dan bunga dari SGPJB sebesar USD10,41 juta pada 30 Agustus 2022.

### Jawa 7 CFPP

Cumulative electricity sales to the end of 2022 were 11.71 TWh or Rp10.67 trillion. The coal provision condition until December 2022 is still relatively low with realization of December 2022 intake was 464,861 MT from the confirmed 777,000 MT.

With PT PLN (Persero), the Company intensely coordinates with all coal providers to ensure supply continuity with concern to loading process on the jetty. The Company also conducted coordination for transportation and supply.

The Company had received dividends from SGPJB amounting to USD7.2 million and from GHPJB of USD11.6 thousand along with the principal and interests from SGPJB of USD10.41 million on August 30, 2022.



## PLTA Batang Toru

Pada 26 Oktober 2020, PT PLN (Persero) telah menerbitkan surat mengenai *Extension of Time* (EOT) COD menjadi 31 Desember 2026 dan disepakati tidak ada implikasi komersial terhadap perubahan ini.

Untuk memenuhi kebutuhan finansial, pada bulan Mei 2022 telah dilakukan penandatanganan *Bridge Loan* sebagai upaya agar pelaksanaan konstruksi tetap dapat berjalan hingga target *financial close* tercapai serta telah dilakukan *drawdown* sebesar USD108 juta. Di akhir tahun 2022, Perusahaan sedang dalam proses permohonan RUPS untuk pemberian *conditional pledge share* dari Perusahaan kepada SDIC Power.

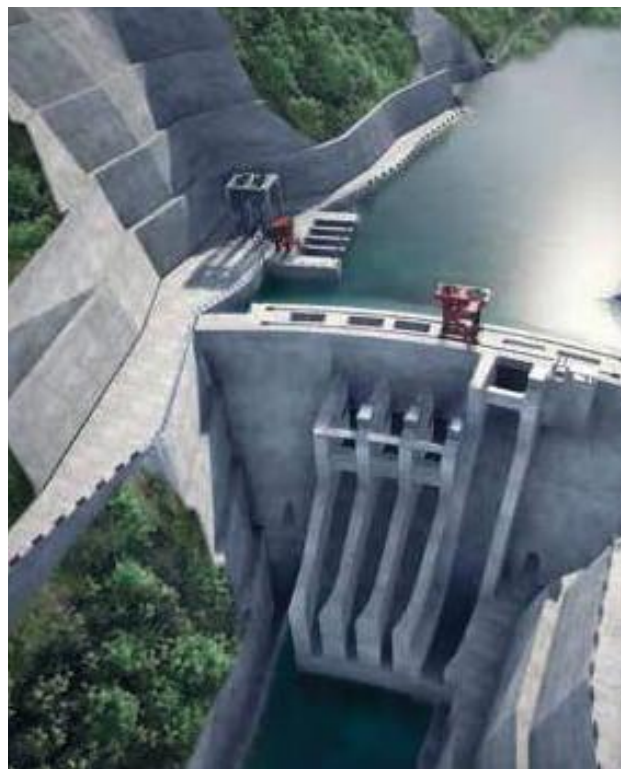
Hingga Desember 2022, progress pekerjaan EPC adalah 32,67 % dari target 30%.

## Batang Toru HPP

On October 26. 2020, PT PLN (Persero) has issued a letter regarding the COD Extension of Time (EOT) to December 31, 2026 and it was agreed that there would be no commercial implications.

To meet financial needs, in May 2022 a Bridge Loan was signed to keep construction process until the financial close target was achieved and a drawdown of USD108 million was carried out. At the end of 2022, the Company is in the process of requesting of GMS to grant conditional pledge shares from the Company to SDIC Power.

Until December 2022, the progress of the EPC work was 32.67% of the target 30%.



## PLTU MT Sumbagsel 1

Kontraktor EPC Pembangkit telah kembali melaksanakan pekerjaan konstruksi pada 25 Oktober 2022, sementara pekerjaan transmisi telah mencapai 39,87%. Kemajuan pekerjaan pembangkit proyek hingga Desember 2022 mencapai 17,94%.

## Sumbagsel-1 Mine Mouth CFPP

The EPC Power Plant Contractor has continued the in construction works on October 25, 2022, while the transmission work has reached 39.87%. Power plant progress until December 2022 reached 17.94%





## PLTS Terapung Cirata

Proyek ini mengalami keterlambatan sekitar 303 hari dari jadwal COD awal pada September 2022. Keterlambatan disebabkan oleh kelangkaan dan kenaikan harga bahan baku, *polysilicon*, di dunia sebagai bahan baku modul PV. Untuk memitigasi ini, PMSE telah mengajukan permohonan optimasi Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) kepada Kementerian Perindustrian dan telah mendapatkan surat konfirmasi optimasi TKDN pada 23 Maret 2022 dan bersurat kepada PT PLN (Persero) untuk mendapatkan *Extension of Time* (EoT), yang mana pada 23 Desember 2022 telah disampaikan persetujuan EoT COD PLTS Terapung Cirata

Faktor keterlambatan kedua adalah adanya kondisi yang tidak dapat terprediksi sebelumnya dari hasil *bathymetri* 3D Waduk Cirata yang memiliki kontur yang cukup unik. Menanggapi ini, PMSE telah berdiskusi dengan konsultan yang berpengalaman dan melaksanakan desain ulang untuk *anchoring* dan *mooring*.

Progress proyek PLTS Terapung Cirata hingga Desember 2022 adalah 62,42 % dari target 75,00%.

## Proyek-proyek Pengembangan

Berikut adalah proyek-proyek penugasan dengan status sesuai dengan RUPTL 2021-2030:

- PLTU MT Kalselteng-3: Dibatalkan .
- PLTGU Jawa-3: Ditunda karena menyesuaikan dengan kebutuhan sistem.
- PLTU MT Sumsel-6: Menyesuaikan kebutuhan sistem.
- PLTU MT Kalselteng-4: Dibatalkan.
- PLTU MT Kalselteng-5: Digantikan dengan pemanfaatan EBT lain.
- PLTU Jawa-5: Ditunda karena menyesuaikan dengan kebutuhan sistem.

## Cirata Floating Solar PV Power Plant

This project experienced a delay of around 303 days from the initial COD schedule in September 2022. The delay was caused by the scarcity and rising price of the raw material, polysilicon, in the world as a raw material for solar PV modules. To mitigate this, PMSE has submitted an application for Local Content optimization to the Ministry of Industry and sent a proposal to PT PLN (Persero) to obtain an Extension of Time (EoT), which was on December 23, 2022, an EoT of Cirata Floating SPVPP had been agreed.

The second delay factor is the presence of unforeseen conditions from the results of the 3D bathymetry of the Cirata Reservoir which has quite unique contours. Responding to this, PMSE has discussed with an experienced consultant and conducted a redesign on anchoring and mooring.

The progress of the Cirata Floating Solar PV Power Plant project until December 2022 was 62.42% of the planned 75.00%.

## Development Projects

The following are assigned projects with status in accordance with NESBP 2021-2030:

- Kalselteng 3 Mine Mouth CFPP: Cancelled.
- Jawa 3 IGCCP: Postponed due to system adjustment.
- Sumsel 6 Mine Mouth CFPP: Adjusts to system needs.
- Kalselteng 4 Mine Mouth CFPP: Cancelled.
- Kalselteng 5 Mine Mouth CFPP: Replaced with other NRE utilization.
- Jawa 5 CFPP: Postponed due to system adjustment

# Analisis Keuangan

## Financial Analysis

Pembahasan dan analisa berikut mengacu pada Laporan Keuangan Konsolidasian Perusahaan beserta Entitas Anak dan catatan terkait untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021, sebagaimana yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan (anggota PwC), selanjutnya disebut KAP, yang merupakan bagian tak terpisahkan dari Laporan Tahunan ini.

Menurut pendapat KAP sesuai yang tercantum dalam surat No.00535/2.1025/AU.1/02/1130-2/1/III/2023 tanggal 31 Maret 2023, Laporan Keuangan Konsolidasian Perusahaan dan Entitas Anak untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 mendapatkan opini "Wajar", sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

## Analisis Posisi Keuangan

Berikut adalah posisi keuangan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021. Aset meningkat Rp1,54 triliun, menjadi Rp8,00 triliun.

The following discussion and analysis refer to the Consolidated Financial Statements of the Company and its Subsidiaries and related notes for the periods ending on December 31, 2022 and 2021, as audited by Registered Public Accountants Tanudiredja, Wibisana, Rintis and partners (a member of PwC), hereinafter referred to as KAP, that is an integral part of this Annual Report.

According to KAP as specified in letter No.00535/2.1025/AU.1/02/1130-2/1/III/2023 dated March 31, 2023, the Consolidated Financial Statements of the Company and its Subsidiaries, as of December 31, 2022 and 2021 are presented "Fairly", in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards.

## Analysis of Financial Position

The following is the financial position on December 31, 2022 and 2021. The assets increased by Rp1.54 trillion, to Rp8.00 trillion.

Laporan posisi keuangan Statement of financial position			Perubahan Change	
Dalam juta Rupiah In million Rupiah	2022	2021	Rp	%
Jumlah Aset Lancar Total Current Assets	944.400,91	1.114.691,95	-170.291,04	-15,28%
Jumlah Aset Tidak Lancar Total Non-Current Assets	7.058.251,05	5.348.720,84	1.709.530,21	31,96%
<b>Jumlah Aset Total Assets</b>	<b>8.002.651,96</b>	<b>6.463.412,79</b>	<b>1.539.239,17</b>	<b>23,81%</b>
Liabilitas Jangka Pendek Short-term Liabilities	43.721,86	6.503,54	37.218,32	572,28%
Liabilitas Jangka Panjang Long-term Liabilities	3.588,39	288,12	3.300,27	1145,45%
<b>Jumlah Liabilitas Total Liabilities</b>	<b>47.310,25</b>	<b>6.791,66</b>	<b>40.518,59</b>	<b>596,59%</b>
<b>Jumlah Ekuitas Total Equity</b>	<b>7.955.341,70</b>	<b>6.456.621,13</b>	<b>1.498.720,57</b>	<b>23,21%</b>

## Aset Lancar

Aset lancar turun Rp170,29 miliar baik pada kas dan piutang. Jumlah aset lancar pada 31 Desember 2022 adalah Rp944,40 miliar.

## Current Assets

Current assets were down by Rp170.29 billion, both on cash and receivables. The total current assets on December 31, 2022 were Rp944.40 billion.

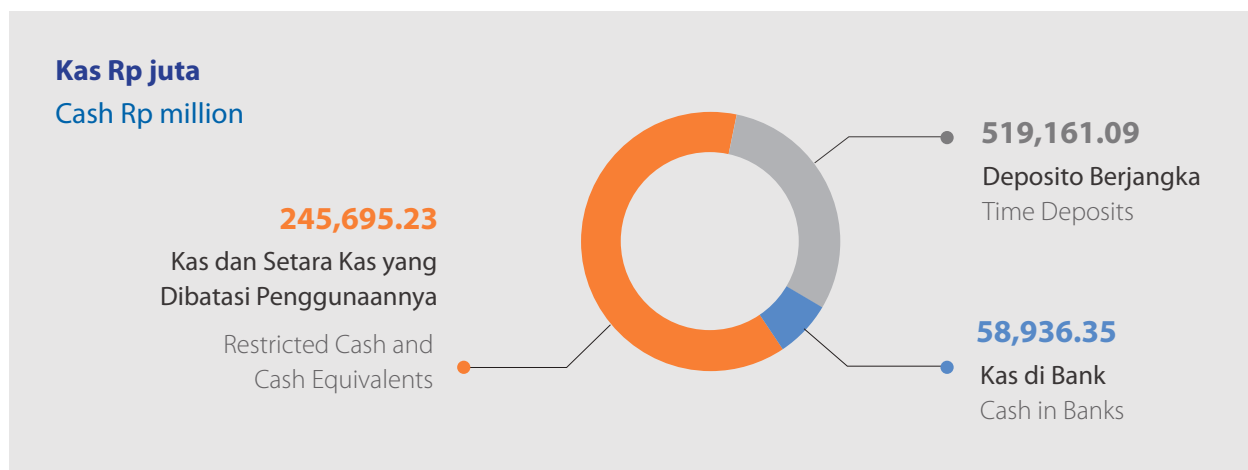
Laporan posisi keuangan Statement of financial position			Perubahan Change	
Dalam juta Rupiah In million Rupiah	2022	2021	Rp	%
Kas dan setara kas, deposito berjangka, kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya Cash and cash equivalents, Time deposits, Restricted cash and cash equivalents	823.792,67	894.649,54	-70.856,87	-7.92%
Piutang dari ventura bersama - bagian lancar Receivables from joint ventures - current portion	119.921,26	219.431,19	-99.509,93	-45,35%
Aset lancar lainnya Other current assets	686,98	611,22	75,76	12.39%
<b>Jumlah Aset Lancar Total Current Assets</b>	<b>944.400,91</b>	<b>1.114.691,95</b>	<b>-170.291,04</b>	<b>-15.28%</b>

## Kas dan Setara Kas, Deposito Berjangka, Kas dan Setara Kas yang Dibatasi Penggunaannya

Perusahaan mengelola kas di dalam berbagai bentuknya sebesar Rp823,79 miliar.

## Cash and Cash Equivalents, Time Deposits, Restricted Cash and Cash Equivalents

The Company manages cash in all of its form amounting to Rp823.79 billion



## Piutang dari Ventura

Piutang dari ventura terdiri atas bagian lancar dan bagian tidak lancar. Sebagian besar, 86,31%, adalah bagian tidak lancar. Total piutang dari ventura turun Rp35,27 miliar, menjadi Rp875.90 miliar. Penurunan terjadi pada bagian lancar, sementara bagian tidak lancar mengalami kenaikan.

Pada tanggal 22 Maret 2022, Perusahaan menandatangani Perjanjian Pinjaman Pemegang Saham dengan NSHE dan Fareast Green Energy Pte. Ltd. Sesuai dengan perjanjian pinjaman tersebut, Perusahaan akan memberikan pinjaman kepada NSHE sebesar USD25.419.180 dengan suku bunga sebesar 5,5%. Perusahaan akan menerima pelunasan bunga pada saat Penutupan Finansial atau pada Tanggal Akhir Pemenuhan Syarat (mana yang lebih dulu terjadi). Pada Penutupan Finansial atau Akhir Pemenuhan Syarat tersebut, NSHE wajib mengkonversi jumlah pokok dari pinjaman yang terutang menjadi Saham Konversi. Pada tanggal 9 November 2022, pinjaman tersebut dikonversi menjadi saham.

Selama tahun 2022, SGPJB melakukan pembayaran pokok pinjaman sebesar USD4.347.441 atau setara dengan Rp64.720.354 dan bunga pinjaman sebesar USD6.339.143 atau setara dengan Rp94.573.834.

Perusahaan menilai bahwa penyisihan atas kerugian ekspektasian atas piutang dari ventura bersama tidak material, sehingga penyisihan dianggap tidak diperlukan.

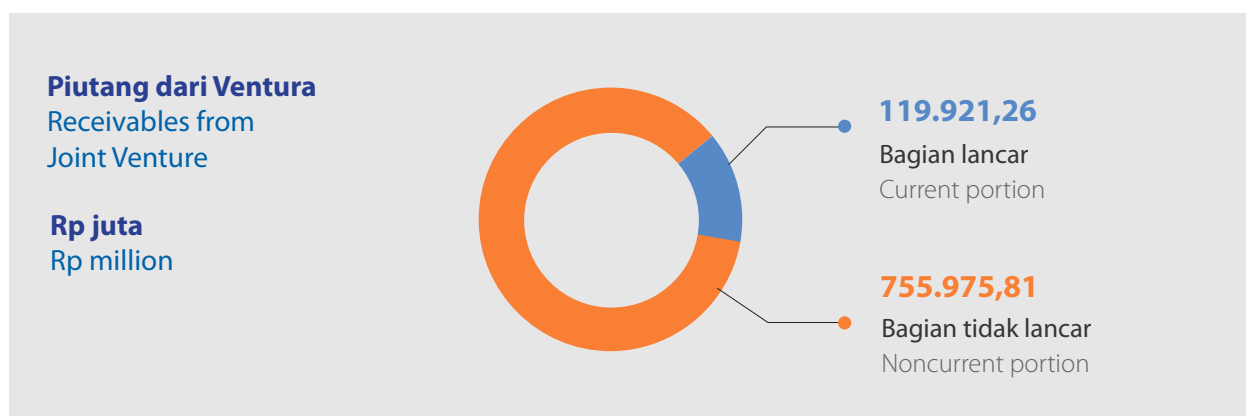
## Receivables from Joint Ventures

Receivables from joint ventures consist of current and non-current portion. Most of it, 86.31%, were the non-current portion. Total receivables from joint ventures were down by Rp35.27 billion, to Rp875.90 billion. The decrease occurred in current portion, while the non-current portion increased.

On March 22, 2022, the Company signed a Shareholder Loan Agreement with NSHE and Fareast Green Energy Pte. Ltd. According to the loan agreement, the Company will provide loan to NSHE totalling to USD25,419,180 with interest rate of 5.5%. The Company will receive interest repayment at Financial Close or Long Stop Date (whichever occurs first). At the Financial Close or Long Stop Date, NSHE shall convert all of the principal loan amount outstanding into Conversion Shares. On November 9, 2022, this loan was converted to share capital.

During 2022, SGPJB made loan payment of USD4,347,441 or equivalent to Rp64,720,354 and interest loan amounting to USD6,339,143 or equivalent to Rp94,573,834.

The Company is of the opinion that the provision for expected credit losses of receivables from joint ventures is not material, therefore a provision is considered not necessary.



## Aset Tidak Lancar

Aset tidak lancar Perusahaan pada 31 Desember 2022 meningkat Rp1,71 triliun menjadi Rp7,06 triliun. Peningkatan terjadi khususnya pada investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama.

## Non-current Assets

The Company's non-current assets on December 31, 2022, increased Rp1.71 trillion to Rp7.06 trillion. The increased occurred especially in investments in associate and joint ventures.

Laporan posisi keuangan Statement of financial position		Perubahan Change		
Dalam juta Rupiah In million Rupiah	2022	2021	Rp	%
Investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama Investments in associate and joint ventures	6.294.956,51	4.646.972,05	1.647.984,46	35,46%
Piutang dari ventura bersama - bagian tidak lancar Receivables from joint ventures - non-current portion	755.975,81	691.731,16	64.244,65	9,29%
Aset tidak lancar lainnya Other non-current assets	7.318,73	10.017,63	-2.698,90	-26,94%
Jumlah Aset Tidak Lancar Total Non-Current Assets	<b>7.058.251,05</b>	<b>5.348.720,84</b>	<b>1.709.530,21</b>	<b>31,96%</b>

## Investasi Pada Entitas Asosiasi Dan Ventura Bersama

Investasi pada entitas asosiasi dan ventura mengalami kenaikan Rp1,65 triliun baik karena penambahan investasi, dividen, bagian atas laba rugi, bagian atas penghasilan komprehensif lainnya, serta translasi mata uang asing. Perusahaan melakukan penambahan investasi pada PJB Investindo sebesar USD4.628.300 (setara dengan Rp67,11 miliar) investasi ini dicatat menggunakan metode ekuitas.

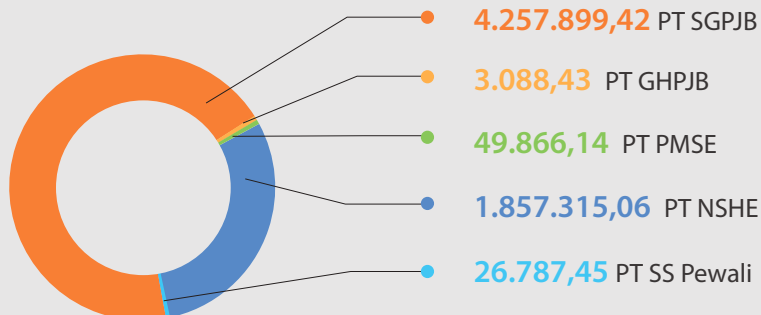
## Investments in Associate and Joint Ventures

Investment in associate and joint venture increased by Rp1.65 trillion due to additional investment, dividends, share in net profit, share in other comprehensive income, and foreign currency translation. The Company made an additional investment to amounting to USD4,628,300 (equivalent to Rp67.11 billion) and to PJB Investindo amounting to USD4,627,600 (equivalent these investment are recorded using the equity method.

### Investasi pada Ventura Bersama

Investment in Associate and Joint Venture

Rp juta  
Rp million



## Jumlah Liabilitas

Jumlah liabilitas meningkat Rp40,52 miliar, khususnya pada liabilitas jangka pendek. Jumlah liabilitas pada akhir tahun 2022 adalah sebesar Rp47,31 miliar.

## Liabilitas Jangka Pendek

Peningkatan liabilitas jangka pendek sebesar Rp37,22 miliar menjadi Rp43,72 miliar, khususnya karena peningkatan utang pajak.

## Total Liabilities

Total liabilities were up by Rp40.52 billion, especially in short-term liabilities. The total liabilities at the end of 2022 was Rp47.31 billion.

## Short-Term Liabilities

The increase in short-term liabilities of Rp37.22 billion to Rp43.72 billion, particularly due to tax payables increase.

Laporan posisi keuangan Statement of financial position		Perubahan Change		
Dalam juta Rupiah In million Rupiah	2022	2021	Rp	%
Utang Pajak Tax Payables	32.868,27	803,49	32.064,78	3991%
Liabilitas sewa - jangka pendek Lease liabilities - current portion	2.716,33	1.662,34	1.053,99	63%
Liabilitas jangka pendek lainnya Other current liabilities	8.137,26	4.037,71	4.099,55	102%
Liabilitas Jangka Pendek Current Liabilities	43.721,86	6.503,54	37.218,32	572%

## Liabilitas Jangka Panjang

Peningkatan liabilitas jangka panjang sebesar Rp3,30 miliar dikarenakan peningkatan liabilitas sewa.

## Liabilitas Sewa

Liabilitas sewa terdiri atas bagian lancar dan tidak lancar. Jumlah liabilitas sewa meningkat Rp4,31 miliar, menjadi Rp6,26 miliar. Sebesar 43,41% dari jumlah tersebut adalah bagian jangka pendek.

## Ekuitas

Ekuitas Perusahaan naik Rp1,50 triliun dibandingkan tahun 2021, sehingga pada tanggal 31 Desember 2022 tercatat sebesar Rp7,96 triliun. Kenaikan ekuitas disebabkan oleh laba ditahan.

## Long-term Liabilities

The increase in long-term liabilities of Rp3.30 billion was due to the increase in lease liabilities.

## Lease Liabilities

Lease liabilities consist of the current and non-current portion. The total lease liabilities increase by Rp4.31 billion, to Rp6.26 billion. A 43.41% of the amount was the current portion.

## Equity

The Company's equity was up by Rp1.50 trillion compared to 2021, so that on December 31, 2022 it was recorded at Rp7.96 trillion. The increase in equity was due to retained earnings.

Laporan posisi keuangan Statement of financial position			Perubahan Change	
Dalam juta Rupiah In million Rupiah	2022	2021	Rp	%
Modal Saham Capital stock	4.388.445,00	4.183.559,00	204.886,00	4,90%
Saldo laba Retained earnings	3.103.351,68	2.102.990,10	1.000.361,58	47,57%
<b>Jumlah Ekuitas Total Equity</b>	<b>7.955.341,70</b>	<b>6.456.621,13</b>	<b>1.498.720,57</b>	<b>23,21%</b>
Yang dapat diatribusikan kepada: Attributable to:				
- Pemilik entitas induk - Owners of the parent entity	7.955.314,30	6.456.602,81	1.498.711,49	23,21%
- Kepentingan non pengendali - Non-controlling interests	27,41	18,32	9,09	49,62%

## Analisis Laba Rugi

Pada tahun 2022 Perusahaan telah mencatatkan laba tahun berjalan sebesar Rp1,00 triliun, meningkat 25,05% dibandingkan tahun 2021. Laba komprehensif naik 77,92% menjadi Rp1,50 triliun.

### Pendapatan

Perusahaan adalah perusahaan induk yang tidak memiliki pendapatan sendiri.

### Beban Operasi

Beban operasi naik Rp13,29 miliar menjadi Rp39,78 miliar. Beban operasi terdiri dari beban umum dan administrasi yang merupakan kontributor utama, diikuti oleh beban karyawan dan beban pemeliharaan.

## Analysis of Profit and Loss

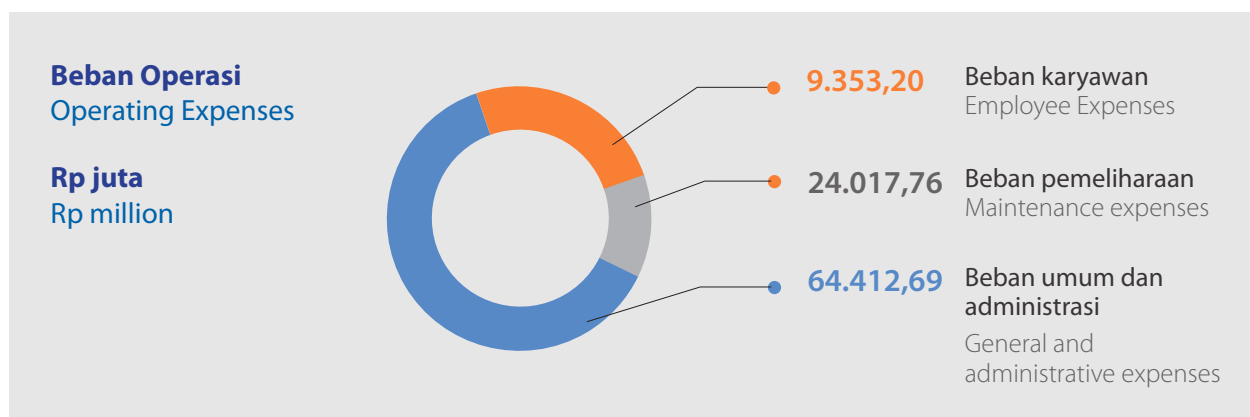
In 2022 the Company recorded a profit for the year of Rp1.00 trillion, increased by 25.05% compared to 2021. Comprehensive income was up by 77.92% to Rp1.50 trillion.

### Revenues

The Company is a holding company that does not generate its own revenues.

### Operational Expenses

Operational expenses increased by Rp13.29 billion to Rp39.78 billion. Operating expenses consist of general and administrative expenses, which was the primary contributor, followed by employee expenses and maintenance expenses.



## Penghasilan Keuangan

Penghasilan keuangan naik menjadi Rp66,75 miliar.

### Bagian Laba Bersih pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama

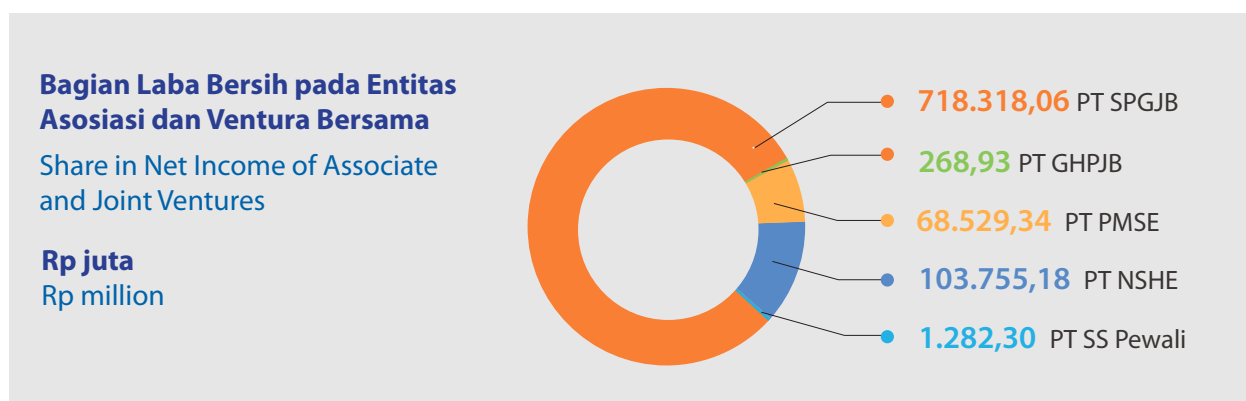
Bagian laba bersih pada entitas asosiasi dan ventura bersama naik Rp183,87 miliar menjadi Rp892,15 miliar. Kontributor utama dari akun ini adalah bagi hasil dari SPGJB yang mencapai 80,5% pada tahun 2022. Kenaikan pada tahun 2022 didorong oleh kenaikan laba dari 3 perusahaan, yaitu PMSE (Rp76,87 miliar), SPGJB (Rp55,74 miliar) dan NSHE (Rp50,02 miliar).

## Financial Income

The financial income was up by Rp66.75 billion.

### Share in Net Income of Associate and Joint Ventures

Share in net income of associate and joint ventures increased by Rp183.87 billion to Rp892.15 billion. The 2022 primary contributor of this account was share in income from SPGJB amounting to 80.5%. The rise in 2022 was from the increase in income of 3 companies, i.e. PMSE (Rp76.87 billion), SPGJB (Rp55.74 billion) and NSHE (Rp50.02 billion).



## Laba Tahun Berjalan dan Laba Komprehensif

Laba tahun berjalan atau laba bersih tercatat Rp1,00 triliun, hampir seluruhnya dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk. Terjadi kenaikan sebesar Rp200,38 miliar atau 25,05% dibandingkan 2021.

Sementara laba komprehensif pada tahun 2022 adalah Rp1,50 triliun, di mana ada faktor selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan sebesar Rp500 miliar. Terjadi kenaikan Rp656,38 miliar atau 77,91% dibandingkan 2021. Jumlah ini pun hampir seluruhnya dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.

## Profit for the Year and Comprehensive Income

Profit for the year or net income was recorded at Rp1.00 trillion, almost all of it was attributed to owners of the parent entity. There was an increase of Rp200.38 billion or 25.05% from 2021.

Meanwhile comprehensive income in 2022 was Rp1.50 trillion, which was due to exchange difference due to financial statements translations. There was a rise of Rp656.38 billion or 77.91% from 2021. Nearly all that amount was also attributed to owners of the parent entity.

## Analisis Arus Kas

Terdapat penurunan kas bersih Perusahaan pada tahun 2022 sebesar Rp59,83 miliar. Angka ini belum memperhitungkan kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya sebesar Rp107,19 miliar. Dengan memperhitungkan kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya, yaitu yang digunakan sebagai jaminan dan tidak dapat digunakan oleh Perusahaan dengan bebas, maka Perusahaan mendapatkan kas bersih dari aktivitas bisnisnya. Seluruh aktivitas berkontribusi terhadap penurunan ini, khususnya investasi dan operasi, sebagaimana dapat dilihat di bawah ini.

## Cash Flow Analysis

There was a decrease in net cash of the Company in 2022 amounting to Rp59.83 billion. The number did not include restricted cash and cash equivalents of Rp107.19 billion. By calculating cash and cash equivalents, which is cash used for guarantee and cannot be used freely by the Company, then the Company generated net cash from its business. All activities contributed to the decrease, especially investment and operation, as shown below.



Penggunaan kas untuk operasi terbesar adalah untuk pembayaran kepada pemasok, karyawan dan lainnya, serta pembayaran pajak penghasilan badan. Sementara aktivitas investasi yang paling menyerap kas adalah penambahan piutang dari ventura bersama.

The largest cash used for the operation is for payment to suppliers, employees and others, and payment of corporate tax income. Meanwhile the investing activities that used cash the most was the increase of receivables form joint ventures.

Perolehan kas yang terbesar adalah dari penerimaan dividen dan bunga dari ventura bersama serta penerimaan deposito berjangka.

The largest cash obtained was from dividend and interest from joint ventures and receipt of time deposits.

Laporan Arus Kas Statement of Cash Flow			Perubahan Change	
Dalam juta Rupiah In million Rupiah	2022	2021	Rp	%
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas operasi Net cash generated from (used in) operating activities	- 26.337,27	- 44.629,41	- 70.966,68	-159,01%
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas investasi Net cash generated from (used in) investing activities	- 30.137,70	164.207,41	- 134.069,71	- 81,65%
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas pendanaan Net cash generated from (used in) financing activities	- 3.351,58	179.148,27	- 182.499,85	-101,87%
Kenaikan (penurunan) kas dan setara kas Net increase (decrease) in cash and cash equivalents	- 59.826,56	59.570,26	- 119.396,82	-200,43%

## Analisis Rasio Keuangan

Perusahaan menunjukkan kemampuan menghasilkan laba yang baik bagi para pemegang sahamnya. Hal ini ditunjukkan dari rasio laba bersih terhadap ekuitas dan rasio laba komprehensif terhadap ekuitas yang di atas 10%.

## Analysis of Financial Ratio

The Company showed an ability to generate a good profit for its shareholders. It is shown by the net income to equity ratio and comprehensive income to equity ratio that were above 10%.

Rasio Penting Inportant Ratios		
Dalam juta Rupiah In million Rupiah	2022	2021
Rasio laba bersih terhadap aset Net income to assets ration	12,50%	12,38%
Rasio laba bersih terhadap ekuitas Net income to equity ration	12,57%	12,39%
Rasio laba komprehensif terhadap aset Comprehensive income to assets ration	18,73%	13,03%
Rasio laba komprehensif terhadap ekuitas Comprehensive income to equity ration	18,84%	13,05%

# Kemampuan Membayar Utang

## Solvability

Perusahaan memiliki kemampuan yang tinggi dalam memenuhi kewajiban untuk membayar utang. Ini ditunjukkan pada rasio lancar, rasio liabilitas terhadap aset dan rasio liabilitas terhadap ekuitas di bawah ini.

The Company has high ability to meet obligations to pay debts. This shown in the current ratio, liabilities to assets ratio and liabilities to equity ratio below.

Rasio Penting	Important Ratios	Satuan	2022	2021
Dalam juta Rupiah In million Rupiah				
Rasio lancar Current ratio		Kali Times	21,60	171,40
Rasio liabilitas terhadap aset Liabilities to assets ratio		%	0,59	0,11
Rasio liabilitas terhadap ekuitas Liabilities to equity ratio		%	0,59	0,11

# Kolektabilitas Piutang

## Receivables Collectability

Sebanyak 13,69% adalah bagian lancar dari total piutang dari ventura bersama, sementara 86,30% bagian tidak lancar.

As much as 13.69% is the current portion of total receivables of joint venture, while 86.30% is the non-current.

Berdasarkan penilaian penyisihan Kerugian Kredit Ekspetasian (KKE), manajemen Perusahaan berpendapat bahwa penyisihan atas kerugian kredit ekspektasian atas piutang dari ventura bersama tidak material, sehingga penyisihan atas kerugian kredit ekspektasian dianggap tidak diperlukan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Based on the assessment of allowance for Expected Credit Losses (ECL), the management of the Group is of the opinion that the provision for expected credit losses of receivables from joint ventures is not material, therefore, a provision for expected credit losses is considered not necessary as at December 31, 2022 and 2021.

# Struktur Modal

## Capital Structure

Struktur modal Perusahaan sebagian besar terdiri atas ekuitas. Rasio liabilitas terhadap aset hanya 0,59%. Struktur modal ini sehat dan masih dalam lingkup kebijakan Perusahaan.

The Company's capital structure consists mainly of equity. The ratio of liabilities to assets is only 0.59%. This capital structure is healthy and still within the scope of Company policy.

# Ikatan Material dan Realisasi Investasi Barang Modal

## Material Commitments and Actual Investment for Capital Goods

Sampai dengan akhir 2022, Perusahaan tidak memiliki ikatan material dengan pihak manapun.

Until the end of 2022, the Company has no material ties with any party.

Perusahaan tidak melakukan investasi barang modal, akan tetapi melakukan penambahan investasi pada PJBInvestindo sebesar USD4.628.300 (setara dengan Rp67,11 miliar)

The Company did not invest in capital goods, but made additional investments in PJBInvestindo of USD4,628,300 (equivalent to Rp67.11 billion)

# Informasi Material

## Material Information

Beberapa informasi material pada tahun ini adalah:

- Perusahaan menandatangani *Bridge Loan* senilai USD108 juta untuk memperlancar pelaksanaan konstruksi oleh NSHE.
- Perusahaan menerima dividen dari SGPJB sebesar USD7,2 juta dan dari GHPJB sebesar USD11.600 (dengan total setara Rp107,4 miliar).

Some material informaton for this year are:

- The Company signed a Bridge Loan worth USD108 million to expedite the implementation of construction by the NSHE.
- The Company received dividends from SGPJB in amount of USD7.2 million and from GHPJB in amount of USD11,600 (with a total equivalent of Rp107.27 billion).

# Informasi dan Fakta Material Setelah Tanggal Laporan Akuntan

## Material Information and Facts Subsequent to the Accountant's Report Date

Tidak ada informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan.

There is no material information and facts subsequent to the accountant's report date.

# Prospek Usaha Perusahaan

## Business Prospects of The Company

Pada tahun 2023 ada beberapa risiko yang menekan tetap membayangi *outlook* regional. Meningkatnya tensi geopolitik dapat membatasi perdagangan dan produksi, serta memperkuat tekanan inflasi. Kebijakan moneter yang agresif di Amerika Serikat dapat menghantar kepada ketidakstabilan finansial. Dan COVID-19 tetap menjadi ancaman: *outbreak* Omicron terbaru di Republik Rakyat China dapat berbahaya bagi pertumbuhan regional dan rantai pasok, sementara varian yang lebih mematikan masih dapat muncul. Kerusakan akibat pandemi menimbulkan risiko jangka menengah yang signifikan, termasuk kerugian pembelajaran akibat penutupan sekolah yang dapat memperbesar kesenjangan ekonomi.

Di dalam industri, sesuai dengan kebijakan Pemerintah untuk terus meningkatkan pasokan listrik dari sumber EBT dalam kebijakan energi nasional, kapasitas pembangkit listrik EBT diproyeksi akan terus tumbuh. Untuk tahun 2023, Kementerian ESDM memproyeksikan kapasitas terpasang pembangkit listrik EBT menjadi sebesar 12.925 MW atau bertumbuh sebesar 3% dibandingkan dengan realisasi pada tahun 2022 sebesar 12.557 MW.

Perusahaan melihat prospek usaha jangka panjang yang baik di Indonesia dengan komitmen pemerintah terhadap sumber energi baru dan terbarukan. Apalagi Perusahaan adalah anak usaha PLN yang merupakan penyedia listrik bagi seluruh Indonesia.

In 2023, there are several downside risks cloud the region's outlook. Escalating geopolitical tensions could impede trade and production, and stoke inflationary pressures. Aggressive monetary policy tightening in the United States may lead to financial instability. And COVID-19 remains a threat: the current Omicron outbreaks in the People's Republic of China could endanger regional growth and supply chains, and more deadly variants could still emerge. Scarring from the pandemic poses significant medium-term risks, including learning losses from continued school closures that could further exacerbate economic inequality.

In the industry, in accordance with the Government's policy to raise the electricity supply from NRE sources in the national energy policy, NRE power generation is projected to continue to grow in the coming years. In 2023, the Ministry of Energy and Mineral Resources is projecting NRE installed capacity reach 12,925 MW, or in other words, a growth of 3% compared to actual realized installed capacity of 12,557 MW in 2022.

The Company sees long-term business prospects in Indonesia with the government's commitments toward new and renewable energy sources. Moreover, that the Company is a subsidiary of PLN that is the energy provider for all Indonesia.

# Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022

## 2022 Comparison of Target and Realization

		Satuan	Target	Realisasi Realization	%
<b>A Nilai Ekonomi Sosial</b> Social Economic Value					
1	EBITDA	Miliar Billion	732,06	1.050,32	133%
2	Return on Equity	%	10,26	12,57	122%
3	Efisiensi Biaya Usaha Operating expense efficiency	%	90	79,94	88%
<b>B Inovasi Model Bisnis</b> Business Model Innovation					
1	Maturity Level Internal Proses Bisnis Perusahaan Corporate Internal Business Process Maturity Level	%	1,50	1,65	110%
2	Inisiasi Bisnis Non Penugasan Non Assignment Business Initiation	% Tahap	100	110	110%
3	Customer Satisfaction Index (CSI)	Skor	89	90,3	101%
4	Implementasi ERM ERM Implementation	Level	2,50	2,38	110%
<b>C Kepemimpinan Teknologi</b> Technology Leadership					
1	Perkembangan setelah Inisiasi Bisnis Development after Business Initiations	Dokumen Document	2,00	3,00	150%
2	Rating Perusahaan Corporate Rating	Rating	100	100	100%
<b>D Pengembangan Investasi</b> Investment Development					
1	Milestone PLTS Terapung Cirata (51%) JVC PMSE	%	75,00	62,42	52%
2	Milestone PLTA Batang Toru (25%) JVC NSHE	%	30,00	32,67	117%
3	Milestone PLTU MT Sumbagsel 1 (10%) JVC SSP	%	17,00	17,94	106%
<b>E Pengembangan Talenta</b> Talent Development					
1	Human Capital Readiness	%	100	145,83	146%
2	Organizational Capital Readiness	%	100	159,56	160%

# Proyeksi 2023

## 2023 Projections

Perusahaan telah menetapkan proyeksi tahun 2023 yang sesuai dengan rencana jangka panjang 2022-2026, yaitu sebagai berikut:

1. Pengembangan Proyek
  - a. PLTS Terapung Cirata: COD di Semester II tahun 2023
  - b. PLTA Batang Toru: Kemajuan pengembangan EPC 43%
  - c. PLTU MT Sumbagsel 1: Kemajuan pengembangan EPC 60%
2. Potensi Pengembangan Bisnis
  - a. Melaksanakan 4 (empat) Proyek Penugasan IPP sesuai RUPTL 2021-2030 tepat waktu
  - b. Akuisisi 1 (satu) perusahaan IPP EBT khususnya pembangkit PLTMH
  - c. Akuisisi 1 (satu) perusahaan pengembang EBT seperti *Micro Grid (Rooftop PV)* untuk pasar komersial dan industrial
3. Pendanaan dan Pengembalian Investasi
  - a. Laba Bersih: Rp757,86 miliar
  - b. ROE: 9,00%
  - c. Penerimaan Dividen: Rp150,96 miliar
4. Pengelolaan Korporat
  - a. Indeks Kepuasan Pelanggan: 90 (dari skala 0-100)
  - b. Persentase Pencapaian HCR & OCR: 100 (skala 0-100)

The Company has determined the 2023 projection in line with long term plan of 2022-2026, namely:

1. Project Progress
  - a. Cirata Floating PV SPVPP: COD on 2nd Semester of 2023
  - b. Batang Toru HPP: EPC Progress 43%
  - c. Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP: Progress 60%
2. Business Development Potential
  - a. Carry out 4 (four) IPP Assignment Projects according to NESBP 2021-2030 on time
  - b. Acquisition of 1 (one) NRE IPP company, especially the Micro Hydropower Plant
  - c. Acquisition of 1 (one) EBT development company such as Micro Grid (Rooftop PV) for commercial and industrial markets
3. Financing and Investment Return
  - a. Net Income: Rp757.86 billion
  - b. ROE: 9.00%
  - c. Dividend Receipt: Rp150.96 billion
4. Corporate Management
  - a. Customer Satisfaction Index: 90 (on a scale of 0-100)
  - b. HCR&OCRAchievementPercentage:100(scale0-100)

# Promosi dan Pemasaran

## Promotion and Marketing

Perusahaan tidak melakukan program promosi dan pemasaran karena telah memiliki pasar khusus.

The Company does not carry out promotion and marketing programs because it already has a captive market.

# Dividen

## Dividends

Pada tahun 2022 RUPS memutuskan untuk tidak membagikan dividen, dan mencatatkan seluruh laba bersih tahun 2021 sebagai laba ditahan dan cadangan umum.

In 2022 the GMS decided not to distribute dividends, and recorded all net profit for 2021 as retained earnings and general reserves.

# Realisasi Dana Hasil Penawaran Umum

## Actual Use of Public Offering Proceeds

Pada tahun 2022 Perusahaan tidak melakukan penawaran umum atas efek apapun sehingga tidak memiliki kewajiban pelaporan atas realisasi dana hasil penawaran umum.

In 2022, the Company does not conduct a public offering of any securities so it has no reporting obligations on the realization of proceeds from the public offering.

# Perubahan Peraturan Perundang-Undangan

## Changes in Legislations

Pada tanggal 13 September 2022, Pemerintah Indonesia telah mengesahkan Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 112 Tahun 2022 tentang Percepatan Pengembangan Energi Terbarukan untuk Penyediaan Tenaga Listrik (Perpres No.112 Tahun 2022). Klausul-klausul dalam Perpres No.112 Tahun 2022 ini semakin memantapkan prospek usaha penyediaan EBT karena adanya kepastian pendapatan proyek dan tarif yang baik.

On September 13, 2022, the Government of Indonesia passed Presidential Decree of the Republic of Indonesia No.112 of 2022 concerning the Acceleration of Development of Renewable Energy for the Supply of Electricity (Presidential Decree No.112 of 2022). The clauses in Presidential Decree No.112 of 2022 has further strengthened the prospects for the NRE provision business due to the certainty of good project revenues and tariffs.

# Perubahan Kebijakan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan

## Changes in Accounting and Financial Reporting Policies

Penerapan dari standar baru, interpretasi, amandemen dan penyesuaian tahunan terhadap standar akuntansi, yang berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2022 tidak menyebabkan perubahan signifikan atas kebijakan akuntansi Perusahaan dan tidak memberikan dampak yang material terhadap jumlah yang dilaporkan di laporan keuangan konsolidasian pada tahun berjalan:

- Amandemen PSAK 22 "Kombinasi Bisnis – Definisi Bisnis"
- Amandemen PSAK 57 "Provisi, Liabilitas Kontijensi, dan Aset Kontinjensi – Kontrak Memberatkan – Biaya Memenuhi Kontrak"
- Penyesuaian tahunan PSAK 69 "Agrikultur"
- Penyesuaian tahunan PSAK 71 "Instrumen Keuangan"
- Penyesuaian tahunan PSAK 73 "Sewa"

The adoption of the following new standards, interpretations, amendments and annual improvements to accounting standards which are effective from January 1, 2022 did not result in substantial changes to the Company's accounting policies and had no material effect on the amounts reported in the consolidated financial statements for the current year:

- Amendment to SFAS 22 "Business Combinations – Business Definition"
- Amendment to SFAS 57 "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets – Onerous Contracts – Cost of Fulfilling a Contract"
- Annual improvement to SFAS 69 "Agriculture"
- Annual improvement to SFAS 71 "Financial Instruments"
- Annual improvement to SFAS 73 "Leases"



# 5

## Tata Kelola Perusahaan

### Corporate Governance





# Dasar Tata Kelola Perusahaan

## Corporate Governance Fundamentals

GCG merupakan sistem yang digunakan untuk mengarahkan, mengelola dan mengendalikan bisnis Perusahaan. Pengelolaan perusahaan yang baik dapat membantu perusahaan bertahan ditengah persaingan bisnis yang semakin ketat. Penerapan GCG memberikan kepercayaan lebih bagi Pemangku Kepentingan bahwa segala kepentingan Pemangku Kepentingan terlindungi.

Perusahaan berkomitmen untuk mengimplementasikan GCG dalam proses bisnisnya. Untuk memastikan pelaksanaan GCG terpenuhi, perlu adanya panduan dalam mengimplementasikan GCG dalam bentuk GCG Code. GCG Code menggabungkan tiga pilar GCG yaitu Panduan Organ Perusahaan, Pedoman Kebijakan Perusahaan dan Panduan Perilaku yang diterapkan di Perusahaan. Dengan menerapkan prinsip-prinsip GCG, diharapkan Perusahaan dapat lebih profesional, transparan dan efisien dalam menjalankan bisnisnya dan meningkatkan citra Perusahaan.

GCG Perusahaan didasari oleh beberapa ketentuan dan peraturan yang berlaku, yaitu:

1. Peraturan Menteri BUMN No. PER-01/ MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan GCG pada Badan Usaha Milik Negara.
2. Keputusan Sekretaris Menteri BUMN No. SK 16/S. MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012 tentang Indikator/ Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan GCG pada Badan Usaha Milik Negara.
3. Kesepakatan Bersama antara Direksi dan Dewan Komisaris atas Pedoman GCG (*GCG Code*).
4. Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris tentang Pedoman Perilaku.

GCG Code Perusahaan memuat garis besar dari infrastruktur GCG yang dikembangkan dan dikelola perusahaan, mencakup:

1. Pedoman Perilaku
2. Tata Laksana Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (*Board Manual*)
3. Manajemen Risiko Manual
4. Sistem Pengendalian Internal
5. Sistem Pengawasan Internal
6. Mekanisme Pelaporan atas Dugaan Penyimpangan
7. Tata Kelola Teknologi Informasi

GCG is a system used to direct, manage and control the Company's business. Good company management can help companies survive amid increasingly fierce business competition. The implementation of GCG gives Stakeholders more confidence that all Stakeholders' interests are protected.

The Company is committed to implementing GCG in its business processes. To ensure the implementation of GCG is fulfilled, there is a need for guidelines in implementing GCG in the form of the GCG Code. The GCG Code combines the three pillars of GCG, namely the Company Organ Guidelines, the Company Policy Guidelines and the Code of Conduct applied in the Company. By implementing GCG principles, it is expected that the Company can be more professional, transparent, and efficient in conducting its business and improve the Company's image.

The Company's GCG is based on the prevailing provisions and regulations, namely:

1. Regulation of the Minister of BUMN No. PER 01/ MBU/2011 dated August 1, 2011 concerning Implementation GCG in State-Owned Enterprises.
2. Decree of the Secretary to the Minister of BUMN No. SK-16/S.MBU/2012 dated June 6, 2012 concerning Indicators/ Parameters of Assessment and Evaluation of the Implementation of GCG in State-Owned Enterprises.
3. Mutual agreement between the Directors and Commissioners on the GCG Code.
4. Joint decision of the Directors and Commissioners regarding the Code of Conduct.

The Company's GCG Code contains an outline of the GCG infrastructure to be developed and managed by the company, including:

1. Code of Conduct
2. Work Procedure of the Board of Commissioners and Directors (*Board Manual*)
3. Manual Risk Management
4. Internal Control System
5. Internal Monitoring System
6. Mechanism of Reporting on Alleged Irregularities
7. Information Technology Governance

## Penilaian Pelaksanaan Tata Kelola 2022

Penilaian pelaksanaan GCG Perusahaan untuk tahun 2022 dilaksanakan secara mandiri oleh Perusahaan.

Hasil laporan tersebut dimaksudkan sebagai masukan untuk Perusahaan dalam rangka memetakan kondisi penerapan GCG dengan mengetahui sejauh mana perbaikan praktik GCG telah dilakukan, serta memberikan penilaian atas penerapan GCG sesuai dengan kriteria yang ditetapkan oleh Kantor Kementerian Negara Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia, yaitu berdasarkan Surat Menteri Negara BUMN No.SK-16/S-MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi Atas Penerapan GCG pada BUMN, serta rekomendasi perbaikan sesuai praktik terbaik dan perundang-undangan yang berlaku.

### Hasil Penilaian Pelaksanaan GCG

Berdasarkan penilaian mandiri, Perusahaan dinyatakan telah memiliki kecukupan sistem dan infrastruktur yang mendukung implementasi prinsip-prinsip GCG, dengan pencapaian nilai sebesar 79,683 atau tingkat pemenuhan 79,68% dan mencapai tingkat kualifikasi Baik.

## Assessment of Governance Implementation in 2022

Assessment of the Company's GCG implementation for the 2022 Financial Year is carried out means of self assessment.

The result of the report is intended as input for the Company in order to map the condition of GCG implementation by knowing the extent to which GCG practice improvements have been made, as well as to provide an assessment of GCG implementation in accordance with the criteria set by the Office of the State Ministry of BUMN of the Republic of Indonesia, based on Letter of the Minister of BUMN No.SK-16/S-MBU/2012 dated June 6, 2012 concerning Indicators/Parameters of Assessment and Evaluation of the Implementation of GCG in BUMN, as well as recommendations for improvement in accordance with best practices and applicable laws and regulations.

### Assessment Results of GCG Implementation

Based on the self assessment, the Company is declared to have adequate systems and infrastructure to support the implementation of GCG principles, with the achievement score of 79.683 or a fulfillment rate of 79.68% and achieved a qualification level of Good.

# Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

## General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ Perusahaan dengan otoritas tertinggi. Melalui RUPS, para pemegang saham menggunakan hak mereka antara lain untuk menunjuk dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan, menentukan paket kompensasi Dewan Komisaris dan Direksi, serta memberikan suara dalam hal aksi korporasi penting yang berdampak secara material terhadap Perusahaan.

Tahun 2022 Perusahaan mengadakan 2 (dua) kali RUPS, yang semuanya dihadiri oleh semua pemegang saham, anggota Direksi dan Dewan Komisaris, serta 1 (satu) kali Keputusan Pemegang Saham di Luar RUPS (Sirkuler).

The General Meeting of Shareholder (GMS) is an organ of the Company with the highest authority. Through the GMS, the shareholders exercise their rights to appoint and dismiss the Board of Commissioners and Directors of the Company, determine the remuneration of the Board of Commissioners and Directors, and vote on important corporate matters and actions that might materially affect the Company.

In 2022, the Company held the GMS twice, all are attended by the shareholders, the members of the Directors and the Board of Commissioners, as well as once Shareholders Decision in lieu of the GMS (Circular).

## RUPS 31 Januari 2022

Berikut adalah keputusan RUPS ini:

1. Menyetujui dan mengesahkan RKAP Perusahaan tahun 2022;
2. Menyetujui dan mengesahkan *Key Performance Indicator* Perusahaan tahun 2022.

Beberapa arahan pemegang saham adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan diminta untuk mengendalikan BPP, walaupun tetap dimungkinkan untuk melebihi pagu bila mampu menghasilkan pendapatan yang melebihi tambahan biaya dengan didukung kajian dan sesuai kaidah GCG;
2. Perusahaan diminta memprioritaskan optimalisasi sinergi antar anak perusahaan PT PJB dan PLN Group dalam melaksanakan program kegiatan operasi dan investasi;
3. Perusahaan diminta untuk melaksanakan spesialisasi SDM dengan mendukung inisiatif ESG PLN dan *Energy Transition Mechanism*;
4. Perusahaan diminta untuk menjabarkan KPI Direksi secara kolegal menjadi KPI Direksi individual untuk disetujui dan diawasi Dewan Komisaris dan dilaporkan kepada Pemegang Saham secara periodik;
5. Perusahaan diminta untuk meningkatkan fungsi *stakeholder management* dalam pengelolaan bisnisnya;
6. Perusahaan diminta untuk mendukung citra positif PLN untuk penyediaan *clean energy*, salah satunya dengan pelaksanaan COD *Floating PV Cirata* selambat-lambatnya pada triwulan pertama tahun 2023;
7. Perusahaan diminta untuk melakukan akselerasi pembangunan PLTA Batang Toru dan PLTU MT Sumbagsel 1;
8. Perusahaan diminta untuk melakukan optimalisasi proses bisnis dan efisiensi biaya melalui inisiatif digitalisasi
9. Perusahaan diminta untuk fokus pada *core business* dan mengoptimalkan peluang pasar untuk mendukung program New S-Curve PT PJB;
10. Perusahaan diminta untuk menyiapkan diri menjadi pemegang saham dalam beberapa rencana pembentukan dan akuisisi *subsidiary* atau *joint venture company* pemilik pembangkit IPP serta melakukan kajian sumber pendanaan;
11. Perusahaan diminta untuk melakukan komunikasi dengan pemegang saham SGPJB guna meningkatkan kapasitas *unloading* batubara;

## GMS January 31, 2022

Following are the solutions of this GMS:

1. Approved and Ratified the 2022 CWPB ;
2. Approved and Ratified the Company's Key Performance Indications for 2022.

Some of the directives of the shareholders are as follows:

1. The Company asked to control the BPP, although it is still possible to exceed the ceiling if it is able to generate revenue that exceeds the additional costs supported by studies and accordance with GCG principles;
2. Companies asked to prioritize optimizing synergies between PT PJB and PLN Group subsidiaries in carrying out operational and investment activity programs;
3. Companies asked to carry out HR specialization by supporting PLN's ESG initiative and the Energy Transition Mechanism;
4. The Company required to collegially translate the Directors' KPIs to be approved and supervised by the Board of Commissioners and reported to the Shareholders periodically;
5. Companies asked to improve the function of stakeholder management in managing their business;
6. Companies asked to support PLN's positive image for the provision of clean energy, one of which is by implementing COD Floating PV Cirata no later than the first quarter of 2023;
7. Companies asked to accelerate the construction of PLTA Batang Toru and PLTU MT Sumbagsel 1;
8. Companies asked to optimize business processes and cost efficiency through digitalization initiatives.
9. Companies asked to focus on core business and optimize market opportunities to support PT PJB's New S-Curve program
10. Companies asked to prepare themselves to become shareholders in several plans to form and acquire subsidiaries or joint venture companies that own IPP generators and conduct studies on sources of funding;
11. The Company asked to communicate with SGPJB shareholders in order to increase coal unloading capacity;

## RUPS 20 Juni 2022

Berikut adalah keputusan RUPS ini

### Agenda 1:

1. Menyetujui, menerima dan mengesahkan Laporan Tahunan mengenai keadaan dan jalannya Perusahaan selama tahun buku 2021 yang terdiri atas laporan Keuangan, Laporan Evaluasi Kinerja dan Laporan Kepatuhan.
2. Menyetujui dan menerima Laporan Pelaksanaan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris selama tahun buku 2021.
3. Memberikan pembebasan sepenuhnya (*volledig acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan atas pengurusan dan pengawasan sesuai tanggung jawab dan tindakan dalam bidang masing-masing yang telah dijalankan pada tahun buku 2021, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan termuat dalam Laporan Keuangan yang telah diaudit tanggal 31 Maret 2022.

### Agenda 2:

Menetapkan penggunaan laba bersih Perusahaan tahun buku 2021 sebagai berikut:

1. Sebesar Rp70.212.795.000 dipergunakan sebagai tambahan cadangan wajib Perusahaan;
2. Sisanya sebesar Rp729.776.406.000 sebagai laba ditahan.

### Agenda 3:

1. Memberikan kuasa pada Pemegang Saham Mayoritas untuk menetapkan tantiem bagi Direksi dan Dewan Komisaris, serta bonus bagi karyawan untuk tahun buku 2021;
2. Memberikan kuasa pada Pemegang Saham Mayoritas untuk menetapkan gaji bagi Direksi dan honorarium bagi Dewan Komisaris untuk tahun buku 2022.

### Agenda 4:

Memberikan kuasa pada Pemegang Saham Mayoritas untuk menetapkan penunjukkan Kantor Akuntan Publik sebagai auditor yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perusahaan tahun buku 2022.

Beberapa arahan pemegang saham adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan diminta untuk melakukan penguatan SDM dan Organisasi dan melakukan mapping gap kompetensi pengelolaan bisnis *Investment Company* serta mengoptimalkan program pengembangan

## GMS June 20, 2022

Following are the resolutions of this GMS

### Agenda 1:

1. Approve, accept, and ratify the Annual Report regarding the condition and operations of the Company during the 2021 financial year which consists of Financial reports, Performance Evaluation Reports and Compliance Reports.
2. Approve and accept the Report on the Implementation of Supervisory Duties of the Board of Commissioners for the 2021 financial year.
3. Provide full discharge (*volledig acquit et de charge*) to the Directors and Board of Commissioners of the Company for management and supervision in accordance with the responsibilities and actions in their respective fields that have been carried out in 2021 financial year, as long as these actions do not conflict with laws and regulations applicable regulations and contained in the audited Financial Statements dated March 31, 2022.

### Agenda 2:

Determine the use of the Company's net profit for the 2021 fiscal year as follows:

1. An amount of Rp70,212,795,000 used as an additional mandatory reserve for the Company;
2. The remaining Rp729,776,406,000 used as retained earnings.

### Agenda 3:

1. Granted power of attorney to the Majority Shareholders to determine tantiem for the Directors and The Board of Commissioners, as well as bonuses for employees for the 2021 financial year;
2. Granted power of attorney to the Majority Shareholders to determine the salary for the Directors and honorarium for the Board of Commissioners for the 2021 financial year.

### Agenda 4:

Granted power of attorney to the Majority Shareholders to determine the appointment of a Public Accounting Firm as an auditor to the audit the Company's Financial Statements for the 2021 financial year.

Some of the directives of shareholders are as follows:

1. Companies asked to strengthen human resources and organizations and map the competency gaps *Investment Company* business management and optimize *Investment Company*

kompetensi bisnis *Investment Company*. Pelaksanaannya agar berkoordinasi dengan DIVSHC PT PJB;

2. Perusahaan diminta mendukung citra yang positif untuk PT PLN (Persero) dalam penyediaan *Clean Energy* salah satunya dengan pelaksanaan COD Floating PV Cirata selambat-lambatnya pada triwulan pertama tahun 2023;
3. Perusahaan diminta untuk proaktif mendorong akselerasi pembangunan PLTA Batang Toru dan PLTU MT Sumbagsel 1;
4. Direksi Perusahaan diminta untuk memastikan software yang digunakan di lingkungan kerja berlisensi resmi (legal) dan memastikan tidak terdapat *software* tidak berlisensi resmi (ilegal) di lingkungan kerja. Pelaksanaannya agar berkoordinasi dengan BTIF PT PJB;
5. Perusahaan agar secara konsisten menerapkan prinsip-prinsip GCG, meningkatkan GCG serta melakukan pengukuran merujuk kepada Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN dan melaporkannya kepada Pemegang Saham.

### Keputusan Pemegang Saham di Luar RUPS (Sirkuler) 29 Desember 2022

Keputusan ini adalah tentang pengesahan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) Perusahaan tahun 2022-2026. Berdasarkan keputusan ini maka Direksi Perusahaan wajib segera melakukan penyesuaian RJPP Perusahaan dalam hal terjadi sebagai berikut:

1. Perubahan arah dan strategi pengembangan portofolio bisnis PT PJB;
2. Penyesuaian RJPP PT PJB.

business competency development programs. The implementation is to coordinate with DIVSHC PT PJB;

2. Companies asked to support a positive image for PT PLN (Persero) in the provision of Clean Energy, one of which is by implementing COD Floating PV Cirata no later than the first quarter of 2023;
3. Companies asked to be proactive in accelerating the construction of PT Batang Toru and PLTU MT Sumbagsel 1;
4. Company's Directors asked to ensure that the software used in the work environment is officially licensed (legal) and ensures that there is no unlicensed (illegal) software in the work environment. The implementation is to coordinate with BTIF PT PJB;
5. Companies must consistently implement GCG principles, improve GCG and take measurements referring to the Minister of BUMN Regulation Number PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) in BUMN and report it to Shareholders

### Resolution of Shareholders Outside the GMS (Circular) December 29, 2022

This decision is about the ratification of the Company's Long-Term Plan (RJPP) for 2022-2026. Based on this decision, the Directors of the Company must immediately make adjustments to the Company's RJPP in the event that the following occurs:

1. Changes in direction and strategy for PT PJB's business portfolio development;
2. Adjustments to PT PJB's RJPP.

## Direksi

### Directors

Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi

#### 1. Direktur Utama

Menjalankan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan pembentukan Perusahaan.

Duties and responsibilities of each members of the Directors

#### 1. President Director

To manage the Company in accordance with the aims and objectives of the establishment of the Company.

- a. Memastikan terjalinnya hubungan yang harmonis antara Perusahaan dengan semua pemangku kepentingan (pemegang saham, karyawan, investor, dan masyarakat untuk mewujudkan citra positif yang mendukung perwujudan strategi Perusahaan.
- b. Memastikan terpenuhinya semua sumber daya (keuangan, manusia, materi, alam, dan lainnya) yang mendukung kegiatan operasional Perusahaan dan menunjang kebutuhan pengembangan bisnis Perusahaan.
- c. Memastikan semua aktivitas dan pengembangan usaha yang dilakukan Perusahaan memenuhi peraturan perundangan yang menjadi dasar pengelolaan Perusahaan.
- d. Memastikan bahwa pengembangan usaha yang dilakukan Perusahaan memiliki landasan hukum yang tidak bertentangan dengan peraturan perundangan yang berlaku.
- e. Bertanggung jawab penuh atas perencanaan program kerja, anggaran, serta monitoring realisasi program kerja dan anggaran Perusahaan secara prudent dengan mempertimbangkan kajian kelayakan dan risiko.
- f. Memastikan pelaksanaan identifikasi risiko dan mitigasi risiko terkait rencana aksi dan pengembangan bisnis Perusahaan.
- g. Mengevaluasi dan mengembangkan kebijakan-kebijakan internal Perusahaan.
- h. Melaksanakan tugas-tugas pokok tersebut di atas dengan dibantu oleh dua anggota Direksi lainnya, yaitu Direktur Keuangan dan Direktur Operasi.

## 2. Direktur Operasi

Memastikan kegiatan pengembangan usaha dapat menghasilkan pertumbuhan nilai aset yang wajar dan berkelanjutan serta memastikan *corporate return* yang optimal atas investasi, baik yang dilakukan pada IPP maupun proyek pengembangan lain. Tugas pokok Direktur Operasi adalah:

- a. Memastikan bahwa bisnis yang dijalankan dan akan dikembangkan mampu mencapai sasaran yang ditetapkan dalam RJPP maupun RKAP serta mendukung keberlanjutan dan menjamin pertumbuhan Perusahaan.
- b. Memastikan pengelolaan kegiatan perencanaan korporat jangka panjang/ menengah pendek, serta mengevaluasi pelaksanaan Strategi Perusahaan.
- c. Memastikan pengelolaan peran strategis/bisnis di Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi agar sejalan dengan strategi pengelolaan di Perusahaan untuk mendukung pertumbuhan bisnis Perusahaan.

- a. Ensure the establishment of a harmonious relationship between the Company and all stakeholders (shareholders, employees, investors, and the public) to create a good reputation that supports the realization of the Company's strategy.
- b. Ensure the fulfillment of all resources (financial, human, material, natural, and others) to support the Company's operational activities and business development needs.
- c. Ensure that all activities and business development carried out by the Company are in accordance with laws and regulations that form the basis for the Company management.
- d. Ensure that the business development carried out by the Company has a legal basis that aligned with applicable laws and regulations.
- e. Fully responsible for the planning of work programs, budgets, as well as monitoring of the implementation of the Company's work programs and budgets in a prudent manner by considering the feasibility and risk reviews.
- f. Ensure the implementation of risk identification and risk mitigation related to the Company's action plans and business development.
- g. Evaluate and develop the Company's internal policies.
- h. Carry out the main tasks mentioned above with the assistance of two other members of the Directors, the Finance Director and Operations Director.

## 2. Operations Director

Ensuring that business development activities can generate reasonable and sustainable asset value growth and ensure optimal corporate returns on investments, both in IPP and other development projects. The main duties of the Operations Director are:

- a. Ensure that the business is run and developed to enable to achieve targets set in the RJPP and RKAP as well as support sustainability and ensure the growth of the Company.
- b. Ensure the management of long/medium/short term corporate planning activities, and evaluate the implementation of the Company's Strategy.
- c. Ensure the management of strategic/ business roles in Subsidiaries and Affiliates to be in line with the management strategy in the Company to support the Company's business growth.

- d. Mengawal pengelolaan penguatan proses bisnis, sistem manajemen dan struktur pengorganisasian pada Anak Perusahaan, agar tetap selaras dengan RJPP.
  - e. Memastikan pengelolaan kegiatan pengembangan bisnis dengan proses kajian rencana dan rancangan pengembangan secara profesional, dalam rangka mendukung keberlanjutan pertumbuhan Perusahaan.
  - f. Melakukan *alignment* RKAP dan RJPP untuk menyelaraskan eksekusi strategi korporasi.
  - g. Memastikan pengelolaan negosiasi *Terms & Conditions* dan Perjanjian Jual beli Tenaga Listrik serta memenuhi kinerja keuangan Perusahaan.
  - h. Memastikan tersusunnya rencana pengadaan berdasarkan program RKAP.
  - i. Mengkoordinasikan, melaksanakan, memonitor dan melakukan kajian risiko atas setiap proses pengadaan.
  - j. Membangun dan mengevaluasi kemitraan/kerja sama bisnis dengan pemasok, dan pengguna lainnya dalam industri sejenis.
  - k. Bertanggung jawab penuh atas perencanaan program kerja, anggaran dan pengawasan realisasi program kerja dan anggaran Direktorat Operasi secara prudent, mempertimbangkan kajian kelayakan dan risiko.
  - l. Mengevaluasi dan mengembangkan kebijakan-kebijakan dalam bidang-bidang di bawah Direktorat Operasi.
- d. Oversee business processes strengthening management, management systems and organizational structures in Subsidiaries, so that they remain in line with the Company's RJPP.
  - e. Ensure the management of business development activities with a process of reviewing plans and development plans in a professional manner, in order to support the sustainability of the Company's growth.
  - f. Align RKAP and RJPP in accordance with the execution of corporate strategy.
  - g. Ensure negotiation management of Terms & Conditions and the Power Purchase Agreement as well as to meet the Company's financial performance.
  - h. Ensure the preparation of a procurement plan based on the RKAP program.
  - i. Coordinate, implement, monitor and conduct risk assessments for each procurement process.
  - j. Build and evaluate business partnerships/cooperation with suppliers, and other users in similar industries.
  - k. Fully responsible for planning work programs, budgets and monitoring the realization of work programs and budgets at the Directorate of Operations in a prudent manner by considering feasibility and risk studies.
  - l. Evaluate and develop policies in areas under the Directorate of Operations.

### 3. Direktur Keuangan

Memastikan berjalannya pelayanan dan pengelolaan anggaran, keuangan dan akuntansi sesuai RJPP, RKAP, kaidah dan strategi Perusahaan, termasuk dalam Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi serta memastikan kegiatan pengembangan SDM secara kapabilitas dan kapasitas sesuai dengan strategi Perusahaan dan menunjang pengembangan bisnis Perusahaan.

Tugas pokok Direktur Keuangan adalah:

- a. Memastikan tersusunnya pengelolaan anggaran Perusahaan secara optimal sesuai strategi dan program Perusahaan, yang ditetapkan dalam RJPP maupun RKAP.
- b. Memastikan pengelolaan keuangan Perusahaan secara optimal guna menjamin likuiditas dalam mendukung kegiatan Perusahaan.
- c. Memastikan pengelolaan kegiatan akuntansi Perusahaan sesuai kaidah akuntansi yang berlaku.

### 3. Director of Finance

To ensure the running of services and budget, finance and accounting management in accordance with the RJPP, RKAP, Company rules and strategies, including in Subsidiaries and Affiliates and ensuring HR development activities in capability and capacity are in accordance with the Company's strategy and support the Company's business development.

The main duties of the Director of Finance are:

- a. Ensure the optimal arrangement of the Company's budget management in accordance with the Company's strategies and programs, which are set out in the Company's RJPP and RKAP.
- b. Ensure optimal financial management of the Company to ensure liquidity in supporting the Company's activities.
- c. Ensure the management of the Company's accounting activities in accordance with applicable accounting principles.



- d. Melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi, untuk memastikan integrasi dengan kebijakan pengelolaan keuangan Perusahaan.
  - e. Memastikan pengelolaan SDM dan organisasi dilakukan secara optimal dan mencapai sasaran yang ditetapkan dalam RJPP maupun RKAP serta mendukung keberlanjutan pertumbuhan Perusahaan.
  - f. Memastikan pengelolaan SDM dan pengembangan organisasi untuk meningkatkan produktivitas Perusahaan.
  - g. Memastikan pengelolaan administrasi karyawan dan pengelolaan fasilitas kesejahteraan karyawan secara tertib.
  - h. Memastikan pengelolaan dan kesiapan SDM di internal Perusahaan, Anak Perusahaan dan keberadaan di Perusahaan Afiliasi, untuk mendukung perkembangan bisnis Perusahaan.
  - i. Memastikan penyusunan, koordinasi dan evaluasi anggaran biaya fasilitas dan administrasi.
  - j. Memastikan perencanaan pemenuhan kebutuhan tenaga kerja, baik organik, non-organik, maupun *outsourcing* sesuai kebutuhan proses bisnis Perusahaan dan melaksanakan pembinaan SDM yang meliputi kegiatan pengembangan, pelatihan, dan penyuluhan kepada karyawan agar terjadi kelancaran pelayanan karyawan.
  - k. Mengevaluasi dan mengembangkan kebijakan-kebijakan dalam bidang-bidang di bawah Direktorat Keuangan.
- d. Supervise the financial management of Subsidiaries and Affiliates, to ensure integration with the Company's financial management policies.
  - e. Ensure that HR and organizational management are carried out optimally and achieve the targets set in the RJPP and RKAP as well as support the Company's sustainable growth.
  - f. Ensure HR management and organizational development to increase the productivity of the Company.
  - g. Ensure the management of employee administration and management of employee welfare facilities in an orderly manner.
  - h. Ensure the management and readiness of HR in the Company's internal, Subsidiaries and presence in Affiliates, to support the Company's business development.
  - i. Ensure the preparation, coordination and evaluation of the budget for facilities and administrative costs.
  - j. Ensure the plan to meet the needs of the workforce, both organic, non-organik, and outsourcing according to the needs of the Company's business processes and carrying out HR development which includes development, training, and counseling activities for employees to ensure smooth employee services.
  - k. Evaluate and develop policies in areas under the Directorate of Finance.

## Piagam Direksi

Perusahaan telah memiliki Tata Laksana Kerja Direksi yang ditetapkan oleh Direksi pada 14 Maret 2018 dan telah diperbarui pada 05 Agustus 2022. Adapun muatan piagam tersebut, antara lain meliputi:

1. Ketentuan umum;
2. Tugas dan wewenang;
3. Hak dan kewajiban;
4. Tata Tertib Rapat Direksi;
5. Sekretaris Perusahaan
6. Pengawasan Internal; dan
7. Hubungan dengan Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi.

## Rapat Direksi

Rapat Direksi merupakan rapat yang diselenggarakan oleh Direksi setiap kali dianggap perlu, namun sekurang-kurangnya sekali dalam 1 (satu) bulan.

Pada tahun 2022, Direksi mengadakan 14 kali Rapat Direksi yang dihadiri seluruhnya oleh semua anggota Direksi.

## Charter of the Directors

The Company already has a Board of Directors' Board Manual which were determined by the Directors on March 14, 2018 and updated on August 5, 2022

The contents include:

1. General provisions;
2. Duties and authorities;
3. Rights and obligations;
4. Rules of the Board of Directors Meeting;
5. Corporate Secretary
6. Internal Control; and
7. Relations with Subsidiaries and Affiliates.

## BoD Meetings

The Board of Directors meeting is a meeting held by the Board of Directors whenever deemed necessary, but at least once in 1 (one) month.

In 2022, the Directors held fourteen Directors Meetings, attended by all members of the Directors.

Berikut adalah agenda dan kehadiran rapat Direksi.

The following is the agenda and meeting attendance of the Directors.

Rapat Direksi BoD Meetings 2022					
No.	Tanggal	Agenda	A F	W W	P S
1.	19 Januari January	Pembahasan opsi-opsi penempatan sisa komitmen ekuitas Perusahaan pada Proyek PLTA Batang Toru Discussion on options of the plans to place the remaining equity commitment of the Company on Batang Toru HPP project.	V	V	V
2.	25 Januari January	Persiapan RUPS RKAP 2022 Preparation of 2022 GMS of Company Work and Budget Plan (CWBP)	V	V	V
3.	17 Februari February	1. Kinerja perkembangan proyek hingga Januari 2022 2. Sosialisasi RKAP Perusahaan 2022 3. Finalisasi RJPP 2022-2026 1. Performance on the project development as of January 2022 2. Socialization on the CWBP 2022 3. 2022-2026 Long Term Company's Plan Finalization	V	V	V
4.	17 Maret March	1. Perkembangan proyek 2. Realisasi RKAP dan KPI 2022 3. Usulan SK Organisasi 4. Usulan kerja tambah renovasi kantor baru Perusahaan 5. Sosialisasi pedoman Perusahaan 1. Project progress 2. CWBP and KPI 3. Proposal on Organization Decree 4. Proposal on the Company's new office renovation addition 5. Socialization on the Company's guidelines	V	V	V
5.	19 April	1. Perkembangan pengembangan proyek 2. Realisasi RKAP Perusahaan 2022 3. Pencapaian KPI 2022 1. Progress on project development 2. Achievement of the CWBP 3. Achievement of 2022 KPI	V	V	V
6.	24 Mei May	1. Materi RUPS LPT PT PJI 2021 2. Tindak lanjut arahan RUPS Perusahaan 1. Material for GMS of Company's Liability Report 2021 2. Monitoring on the directions of the Company's GMS	V	V	V

No.	Tanggal	Agenda	A F	W W	P S
7.	15 Juni June	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyampaian kebijakan pendanaan melalui pinjaman</li> <li>2. Valuasi proyek PLTMH Kalapanunggal</li> <li>3. Realisasi RKAP Perusahaan 2022</li> <li>4. Pencapaian KPI 2022</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Submission on the financing policy through loans</li> <li>2. Project valuation on Kalapanunggal Mini Hydro Power Plant</li> <li>3. Achivement of the CWBP</li> <li>4. Achievement of 2022 KPI</li> </ol>	V	V	V
8.	19 Juli July	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aksi korporasi lanjutan merger dan akuisisi ATW Group</li> <li>2. Lelang sewa kendaraan Perusahaan tahun 2022</li> <li>3. Corporate rating Perusahaan</li> <li>4. Kebijakan RKAP Perusahaan</li> <li>5. Realisasi RKAP dan KPI bulan Juni 2022</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Corporate action on the ATW Group merger and acquisition</li> <li>2. Lease on the Company's vehicle in 2022</li> <li>3. The Company's corporate rating</li> <li>4. The Company Work and Budget Plan policy</li> <li>5. Achievement on the CWBP and KPI as of June 2022</li> </ol>	V	V	V
9	25 Agustus August	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perkembangan proyek hingga Juli 2022</li> <li>2. Rencana penugasan PLN</li> <li>3. RKAP 2023</li> <li>4. Realisasi RKAP dan KPI 2022 hingga Juli 2022</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. PLN's Plan on Project Assignment of July 2022</li> <li>2. Assginment plan of PLN</li> <li>3. CWBP of 2023</li> <li>4. Achievement of 2022 CWBP and KPI as of July 2022</li> </ol>	V	V	V
10.	19 September	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Usulan KPI Perusahaan 2023</li> <li>2. Usulan RKAP Perusahaan 2023</li> <li>3. Pledge share PLTA Batang Toru</li> <li>4. Penugasan PT PJB Investindo sebagai vehicle investasi Perusahaan</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proposal on the 2023 Company's KPI</li> <li>2. Proposal on the 2023 Company's CWBP</li> <li>3. Pledge share of Batang Toru HPP</li> <li>4. Assignment to PT PJB Investindo as the Company's vehicle on investment</li> </ol>	V	V	V
11.	20 Oktober October	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perkembangan rencana pengembangan usaha Perusahaan</li> <li>2. Realisasi RKAP dan KPI hingga triwulan III 2022</li> <li>3. Update usulan RKAP Perusahaan tahun 2023</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Progress on the Company's business development plan</li> <li>2. Achievement of CWBP and KPI as of the third quarter of 2022</li> <li>3. Update on the proposal of the CWBP 2023</li> </ol>	V	V	V

No.	Tanggal	Agenda	A F	W W	P S
12.	7 November	<ol style="list-style-type: none"> <li>Usulan SK Batasan Beban Operasi dan Biaya Investasi</li> <li>Implementasi aplikasi HRIS</li> <li>Asuransi kesehatan untuk karyawan</li> <li>Rencana <i>employee gathering</i></li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Suggestion on the Decree of Limit of Operational Expenses and Investment Costs</li> <li>Implementation of HRIS application</li> <li>Employee health insurance</li> <li>Employee gathering plan</li> </ol>	V	V	V
13.	15 November	<ol style="list-style-type: none"> <li>Laporan perkembangan proyek</li> <li>Realisasi RKAP dan KPI 2022</li> <li>Opsi aksi korporasi penerbitan SBLC PLTS Terapung Cirata</li> <li>Update perkembangan rencana aksi korporasi akuisisi Perusahaan EBT</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Progress on the project development</li> <li>Achievement of 2022 CWBP and KPI</li> <li>Options on the corporate action to issue SBLC Floating PV Cirata</li> <li>Update on the suggestion of the Company's corporate action on the acquisition of the Company's NRE</li> </ol>	V	V	V
14.	12 Desember December	<ol style="list-style-type: none"> <li>Laporan kinerja operasi dan kemajuan pengembangan proyek</li> <li>Realisasi RKAP dan KPI tahun 2022</li> <li>Perkembangan RKAP Perusahaan tahun 2023</li> <li>Tindak lanjut arahan RUPS Perusahaan</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Performance report on the operations and project development progress</li> <li>Achievement of 2022 CWBP and KPI</li> <li>Progress on the CWBP 2023</li> <li>Monitoring on the Company's GMS directions</li> </ol>	V	V	V

AF : Amir Faisal

WW : Wirawan

PS : Ponti Silitonga

## Pengembangan Kompetensi

Direksi Perseroan telah mengikuti program-program pelatihan di bawah ini, sesuai dengan kebutuhan yang teridentifikasi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka.

Pelatihan Direksi:

1. *Directorship* Program (20 Agustus 2022) diikuti seluruh Direksi
2. Aplikasi Nilai ESG untuk Keberlangsungan Korporasi (17 November 2022) diikuti seluruh Direksi

## Penilaian atas Unit Kerja di Bawah Direksi

Dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Satuan Manajemen Risiko, Pengawasan Internal dan kinerja.

Pada tahun 2022, Direksi melihat kedua unit ini telah bekerja dengan baik. Sekretaris Perusahaan telah menjadi penghubung antara Direksi, Dewan Komisaris, pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Hal ini telah terefleksikan di dalam laporan Sekretaris Perusahaan pada tahun 2022 yang telah disampaikan kepada Direksi.

SMRPIK telah melaksanakan tugas pengendalian internal dan manajemen risiko pada tahun 2022. Laporan atas kegiatan dan pelaksanaan tugas tersebut telah disampaikan kepada Direksi.

## Competency Development

The Directors of the Company had attended the following training programs, inline with the identified needs to carry out their duties and responsibilities.

Trainings of the Directors:

1. Directorship Program (August 20, 2022) attended by all members of the Directors
2. Application of ESG for Corporate Sustainability (November 17, 2022) diikuti seluruh Direksi

## Performance Assessment of the Work Units under the Directors

In the implementation of the duties and responsibilities, the Directors are assisted by the Corporate Secretary and Risk Management, Internal and Performance Control.

In 2022 the Directors viewed that both units have worked well. Corporate Secretary had become a liaison officer among the Directors, the Board of Commissioners, the shareholders and other stakeholders. These things have been reflected in the reports of the Corporate Secretary in 2022 that were submitted to the Directors.

RMICCPU had implemented its duties in internal control and risk management in 2022. Reports on activities and implementation of duties have been submitted to the Directors.

# Dewan Komisaris

## Board of Commissioners

### Tugas dan Tanggung Jawab

Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan yang dilakukan oleh Direksi serta memberikan nasihat kepada Direksi termasuk pengawasan terhadap pelaksanaan RJPP, RKAP dan keputusan RUPS, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan. Dalam melaksanakan tugasnya tersebut, Dewan Komisaris harus mematuhi Anggaran Dasar serta prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban serta kewajaran.

### Duties and Responsibilities

The Board of Commissioners supervise the management policies, the course of management in general both regarding the Company and the Company's business carried out by the Directors, and provide advice to the Directors including supervision of the implementation of the RJPP, RKAP and GMS decisions, as well as applicable laws and regulations, to the interests of the Company and in accordance with the purposes and objectives of the Company. In performing its duties, the Board of Commissioners must comply with the Articles of Association and the principles of professionalism, efficiency, transparency, independence, accountability, responsibility and fairness.

## Piagam Dewan Komisaris

Perusahaan telah memiliki Tata Laksana Kerja Dewan Komisaris yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris pada 14 Maret 2018 dan diperbarui pada 05 Agustus 2022. Adapun muatan piagam tersebut, antara lain meliputi

1. Ketentuan umum;
2. Tugas dan wewenang;
3. Hak dan kewajiban;
4. Prosedur pengawasan kegiatan operasional Perusahaan;
5. Ketentuan rapat;
6. Rencana Kerja Tahunan;
7. Kunjungan kerja;
8. Administrasi surat menyurat;
9. Ketentuan Komite-Komite Dewan Komisaris; serta
10. Ketentuan Sekretariat Dewan Komisaris.

## Pernyataan Independensi Komisaris Independen

Perusahaan saat ini belum memiliki Komisaris Independen maupun menetapkan Komisaris Independen dalam komposisi Dewan Komisaris.

## Rapat Dewan Komisaris

Rapat Dewan Komisaris yang bersifat rutin/ terjadwal terdiri dari:

1. Rapat Internal Dewan Komisaris, dilaksanakan setiap bulan yang dihadiri oleh Dewan Komisaris, Komite Dewan Komisaris dan Sekretariat Dewan Komisaris.
2. Rapat Pengawasan Dewan Komisaris dengan mengundang Direksi, dilaksanakan setiap 1(satu) bulan sekali dan dihadiri oleh:
  - a. Dewan Komisaris, Direksi, Sekretaris Perusahaan dan Sekretaris Dewan Komisaris; dan
  - b. Pihak lain yang diminta kehadirannya dalam rapat atau diundang oleh Dewan Komisaris.

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan 13 (tiga belas) kali Rapat Pengawasan Dewan Komisaris, dimana seluruh anggota Dewan Komisaris senantiasa hadir dalam rapat, sehingga persentase kehadiran rapat seluruhnya mencapai 100%.

## Charter of the Board of Commissioners

The Company already has a Work Procedure of the Board of Commissioners which was determined by the Board of Commissioners on March 14, 2018 and had been updated on August 5, 2022. The contents of the charter include, among others,

1. General provisions;
2. Duties and authorities;
3. Rights and obligations;
4. Procedures for supervising the Company's operational activities;
5. Terms of the meeting;
6. Annual Work Plan;
7. Working visit;
8. Administration of correspondence;
9. Provisions for the Committees of the Board of Commissioners; as well as
10. Provisions for the Secretary to the Board of Commissioners.

## Statement of Independence of the Independent Commissioner

The Company currently does not have an Independent Commissioner nor has appointed an Independent Commissioner in the composition of the Board of Commissioners.

## Meetings of the Board of Commissioners

Regular/scheduled Board of Commissioners meetings consist of:

1. Internal Meeting of the Board of Commissioners, held every month attended by the Board of Commissioners, as well as the Committee and the Secretary to the Board of Commissioners.
2. Supervisory Meeting of the Board of Commissioners by inviting the Board of Directors, is held once every 1 (one) month and is attended by:
  - a. The Board of Commissioners, the Directors, Corporate Secretary and Secretary to the Board of Commissioners; and
  - b. Other parties who are requested to attend the meeting or invited by the Board of Commissioners.

In 2022, the Board of Commissioners had held 13 (thirteen) times Supervisory Meetings of the Board of Commissioners, whereas all members of the Board always attended the meetings, so that the attendance percentage of all members was 100%.

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2022 Joint Meetings of the Directors and the Board of Commissioners 2022							
No.	Tanggal	Agenda	E W	T W	A F	W W	P S
1.	25 Januari January	Pembahasan opsi rencana penempatan sisa komitmen ekuitas Perusahaan pada Proyek PLTA Batang Toru. Discussion on options of the plans to place the remaining equity commitment of the Company on Batang Toru HPP.	V	V	V	V	V
2.	25 Februari February	1. RJPP Perusahaan 2022-2026 2. Laporan Pengembangan Proyek 1. Long Term Company's Plan 2022-2026 2. Project progress report	V	V	V	V	V
3.	31 Maret March	1. <i>Pledge Share dan Share Transfer Undertaking</i> PLTA Batang Toru 2. Perkembangan proyek investasi Perusahaan serta update isu strategis 1. Pledge share and share transfer undertaking of Batang Toru HPP 2. Update on the Company's investment projects and updates on strategic issues.	V	V	V	V	V
4.	21 April	1. Perkembangan proyek investasi Perusahaan 2. Update isu strategis korporat 1. Update on the Company's investment projects 2. Updates on corporate strategic issues.	V	V	V	V	V
5.	30 Mei May	1. Perkembangan proyek investasi Perusahaan 2. Persiapan RUPS LPT PT PJBI Tahun 2022 1. Update on the Company's investment projects 2. Preparation of GMS Company's Liability Report 2021	V	V	V	V	V
6.	16 Juni June	1. Gladi bersih LPT PT PJBI 2021 2. Persiapan LPT PT PJBI 2021 1. Rehearseal of GMS of Company's Liability Report 2021 2. GMS of Company's Liability Report 2021	V	V	V	V	V
7.	25 Juli July	1. Perkembangan proyek investasi Perusahaan 2. Update isu strategis korporat 1. Update on the Company's investment projects 2. Updates on corporate strategic issues.	V	V	V	V	V

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2022 Joint Meetings of the Directors and the Board of Commissioners 2022								
No.	Tanggal	Agenda	Y B	S W	R E	A F	W W	P S
8.	19 Agustus August	<ol style="list-style-type: none"> <li>Perkembangan proyek investasi Perusahaan</li> <li>Update isu strategis korporat</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Update on the Company's investment projects</li> <li>Updates on corporate strategic issues.</li> </ol>	V	V	V	V	V	V
9.	19 Agustus August	<p>Laporan kecelakaan kerja pada PLTA Batang Toru 510 MW</p> <p>Work accident report on Batang Toru HPP</p>	V	V	V	V	V	V
10.	27 September	<ol style="list-style-type: none"> <li>Perkembangan proyek investasi Perusahaan</li> <li><i>Pledge share and share undertaking</i> PT NSHE</li> <li>Update isu strategis korporat</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Update on the Company's investment projects</li> <li>Pledge share and share undertaking of PT NSHE</li> <li>Updates on corporate strategic issues.</li> </ol>	V	V	V	V	V	V
11.	28 Oktober October	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan usaha</li> <li>Rencana aksi korporasi merger dan akuisisi</li> <li>Perkembangan proyek Perusahaan</li> <li>Draft RKAP Perusahaan 2023</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Business development</li> <li>Corporate action plan of merger and acquisition</li> <li>Update on the Company projects</li> <li>Draft of the CWPB 2023</li> </ol>	V	V	V	V	V	V
12.	30 November	<ol style="list-style-type: none"> <li>Opsi aksi korporasi penerbitan SBLC untuk Proyek PLTS Terapung Cirata</li> <li>Perkembangan proyek investasi Perusahaan dan isu strategis korporat</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Corporate action options to issue SBLC for Cirata Floating PV</li> <li>Update on the Company's investment projects and corporate strategic issues</li> </ol>	V	V	V	V	V	V
13.	20 Desember December	<ol style="list-style-type: none"> <li>Perkembangan proyek dan isu strategis</li> <li>Persiapan penugasan dari PT PLN NP</li> <li>Pencapaian KPI</li> <li>Pembahasan RKAP 2023</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Progress on projects and strategic issues</li> <li>Preparation on the assignment from PT PLN NP</li> <li>KPI achievement</li> <li>Discussion CWPB 2023</li> </ol>	V	V	V	V	V	V

**EW** : Eni Wulansari  
**TW** : Teguh Widhi

**YB** : Yama Bellatrixiana  
**SW** : Susilo Widhyantoro

**RB** : Robikin Emhas  
**AF** : Amir Faisal

**WW** : Wirawan  
**PS** : Ponti Silitonga



## Pengembangan Kompetensi Tahun 2022

Dewan Komisaris yang baru diangkat telah menghadiri program orientasi Dewan Komisaris yang diselenggarakan oleh Sekretaris Perusahaan pada 19 Agustus 2022. Materi program orientasi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Visi dan Misi Perusahaan
2. Tata Nilai Perusahaan
3. Skema Bisnis Pengembangan IPP
4. Perusahaan Dalam Pengembangan IPP
5. Struktur Portofolio Bisnis Perusahaan
6. Peran Perusahaan Dalam Mendukung PJB & PLN
7. Proyek Pengembangan Perusahaan
8. Struktur Organisasi Perusahaan
9. Arsitektur GCG
10. Kewenangan Dewan Komisaris
11. Kebijakan Manajemen Risiko & Pengendalian Internal
12. Prognosis 2022
13. Rencana 2023
14. Penyesuaian Sasaran Pengembangan Usaha
15. Project Overview (PLTU Jawa 7, PLTA Batang Toru, PLTU MT Sumbagsel-1, PLTA Cirata)
16. Project Key Milestone
17. RKAP 2022
18. Business Plan 2022
19. RJPP Perusahaan 2022-2026

## Penilaian atas Kinerja Direksi

Dewan Komisaris menilai kinerja Direksi pada tahun 2022 baik dari sisi pencapaian KPI sebagaimana yang telah ditentukan bersama, serta penerapan GCG Perusahaan. Dewan Komisaris juga menilai wajar KPI investasi yang tidak tercapai karena adanya kondisi yang tidak dapat diprediksi sebelumnya pada PLTS Terapung Cirata.

## Penilaian Atas Kinerja Komite Pendukung Dewan Komisaris

Dalam melaksanakan tugasnya Dewan Komisaris dibantu oleh Komite AMRK serta Kepatuhan yang dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab serta kewenangannya sesuai dengan Piagam Komite Audit. Dewan Komisaris mengapresiasi peran komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris. Dewan Komisaris menilai bahwa Komite AMRK telah menjalankan tugasnya dengan baik.

## Competency Development in 2022

The newly appointed Board of Commissioners had attended an orientation program of the Board of Commissioners held by the Corporate Secretary on August 19, 2022. Material of the orientation program were as follows:

1. Company Vision and Mission
2. Corporate Values
3. IPP Development Business Scheme
4. 5 Years of the Company in IPP Development
5. The Company's Business Portfolio Structure
6. The Role of the Company in Supporting PJB & PLN
7. The Company Development Project
8. The Company's Organizational Structure
9. GCG Architecture
10. Authority of the Board of Commissioners
11. Risk Management & Internal Control Policy
12. Prognosis 2022
13. 2023 Plan
14. Adjustment of Business Development Goals
15. Project Overview (Jawa-7 PLTU, Batang Toru HPP, Sumbagsel-1 MM PLTA, and CirataPLTA)
16. Project Key Milestone
17. CWBP2022
18. Business Plan of 2022
19. The Company's RJPP 2022-2026

## Assessment on the Performance of the Directors

The Board of Commissioners assessed the Directors in 2022, both from the achievement of the KPI as determined together and the implementation of the Company's GCG. The Board of Commissioners also see it reasonable that the investment KPI was underachieved due to condition on Cirata Floating SPVPP.

## Performance Assessment of the Committees that Support the Board of Commissioners

In carrying out its duties, the Board of Commissioners is assisted by the AMRC Committee, which in carrying out their duties and responsibilities and authorities are in accordance with the Audit Committee Charter. The Board of Commissioners appreciates the role of committees that assist the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners. The Board of Commissioners considers that the AMRC Committees have carried out their duties well.

# Nominasi dan Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris

## Nomination and Remuneration of the Directors and the Board of Commissioners

### Nominasi

Nominasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan sesuai dengan panduan dari Pemegang Saham Pengendali yang tidak dapat disampaikan secara terbuka.

### Remunerasi

Berdasarkan keputusan Pemegang Saham Mayoritas Perusahaan tanggal 28 Agustus 2017, ditetapkan bahwa struktur penghasilan Dewan Komisaris dan Direksi terdiri atas:

- Gaji/Honorarium
- Tunjangan
- Fasilitas
- Tantiem/Insentif Kerja

Berikut adalah informasi terkait Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun 2022: Berdasarkan Surat dari PT PJB No. A040422-R tanggal 22 April 2022 dan No. ZA0015451R tanggal 16 September 2022:

- Direktur Utama: Rp 90.000.000.000
- Direktur lainnya: 85% dari Gaji Direktur Utama
- Komisaris Utama: 45% dari Gaji Direktur Utama
- Komisaris; 90% dari honor Komisaris Utama

### Dasar Penentuan Remunerasi

Berikut adalah dasar penentuan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi:

- Perusahaan berhasil menjalankan peran sebagai sponsor proyek dan pemegang saham pada 1 proyek yang telah beroperasi dan 3 proyek yang sedang dalam tahap konstruksi;
- Total pencapaian KPI Perusahaan pada tahun 2021 adalah 99,37%; dan

### Nomination

The Nomination of the members of the Directors and the Board of Commissioners has been in compliance with the guidance from the Controlling Stakeholders that cannot be publicly disclosed.

### Remuneration

Based on the Decree of the Company's Majority Shareholder on August 28, 2017, it is stipulated that income structure of the Board of Commissioners and the Directors consisting of:

- Salary/Honorarium
- Allowance
- Facilities
- Tantiem/Performance Incentive

The following are the information related to Board of Commissioners and Directors remuneration in 2022: Based on the Letter of PT PJB No. A040422-R dated April 22, 2022 and No. ZA0015451R dated September 16, 2022:

- President Director: Rp90,000,000,000
- Other director: 85% of the President Director's salary
- President Commissioner: 45% of the President Director's salary
- Commissioner: 90% of the President Commissioner's honorarium.

### Basis to Determine Remuneration

The followings are the basis to determine the remuneration for the Board of Commissioners and the Directors:

- The Company has succeeded to carry out its role as project sponsor and a shareholder in 1 operating project and 3 construction-in-progress projects;
- Total Company KPI achievement in 2021 was 99.37%; and

3. Laba bersih Perusahaan pada tahun 2021 adalah Rp799 miliar atau sebesar 181% dibandingkan target laba bersih tahun 2021.

3. Net income of the Company in 2021 was Rp799 billion or 181% of 2021 net income target.

## Kebijakan dan Pelaksanaan Penilaian Kinerja

Dewan Komisaris telah memiliki *Key Performance Indicator* (KPI) dalam Rencana Kerja dan Anggaran Dewan Komisaris Tahun 2022, yang termuat dalam RKAP 2022 dan telah disahkan Pemegang Saham pada 31 Januari 2022. Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris untuk tahun 2022 dilakukan berdasarkan KPI Dewan Komisaris yang terdapat di dalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) 2022 yang ditandatangani oleh seluruh anggota Dewan Komisaris pada 31 Januari 2022.

Untuk memenuhi ketentuan Pasal 9 ayat 2 Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No. PER-11/MBU/11/2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan menjabarkan KPI Direksi tahun 2022 secara kolegal menjadi KPI Direksi secara individual untuk mendapatkan persetujuan serta pengawasan dari Dewan Komisaris Perusahaan dan dilaporkan ke Pemegang Saham secara periodik.

Pencapaian KPI dilakukan monitor lewat Sistem Informasi Manajemen Kinerja Karyawan (SIMKK), sementara untuk pencapaian KPI disampaikan dalam rapat pengawasan bulanan dan juga disampaikan dalam Laporan Manajemen Triwulanan.

## Performance Assessment Policy and Implementation

The Board of Commissioners has their own Key Performance Indicator (KPI) in the Company Work and Budget Plan of the Board of Commissioners for 2022, contained in the RKAP 2022 and was approved by the Shareholders on January 31, 2022. The performance assessment of the Board of Commissioners for 2022 is carried out based on the KPI of the Board of Commissioners contained in the Annual Work and Budget Plan (RKAT) 2022 signed by all members of the Board of Commissioners on January 31, 2022.

To comply with Article 9 paragraph 2 of the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-11/MBU/11/2020 concerning Management Contracts and Annual Management Contracts for the Directors of State-Owned Enterprises, the Company outlines the KPI of the Directors in 2022, collegially into individual KPIs, to obtain approval and supervision from the Company's Board of Commissioners and periodically reported to Shareholders.

KPI achievement is monitored through Management Information System for Employee Performance (SIMKK), while KPI achievement is submitted in the monthly monitoring meetings and also submitted in the Quarterly Management Report.

# Komite Audit dan Manajemen Risiko serta Kepatuhan (AMRK)

## Audit, Risk Management and Compliance Committee (ARMCC)

### Tugas dan Tanggung Jawab

Berdasarkan piagam Komite AMRK yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris pada tanggal 2 Juli 2019, Komite AMRK dibentuk oleh Dewan Komisaris untuk mendukung manajemen dalam mempertahankan sistem pengawasan yang efektif dan efisien. Peran ini dilakukan dengan mengatur tujuan, kewenangan, komposisi, rapat dan operasional, persyaratan pelayanan dan tanggung jawab (terkait proses pelaporan keuangan, audit internal, pengendalian manajemen risiko, kepatuhan, dan tata kelola).

Tanggung Jawab Komite AMRK adalah untuk memastikan:

1. Efektivitas sistem pengendalian manajemen dan memberikan rekomendasi penyempurnaan sistem pengendalian manajemen beserta pelaksanaannya;
2. Efektivitas pelaksanaan tugas auditor eksternal dan SPI;
3. Menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilaksanakan oleh auditor eksternal dan SPI;
4. Telah terdapat prosedur peninjauan yang memuaskan terhadap segala informasi yang dikeluarkan oleh Perusahaan ; dan
5. Self-assessment kinerja Komite AMRK.

### Pernyataan Independensi

Perusahaan belum memiliki pernyataan independensi Komite AMRK karena saat ini Ketua dan Wakil Ketua Komite merupakan anggota Dewan Komisaris, sedangkan anggota Komite merupakan karyawan PJB dan PLN.

### Kebijakan dan Pelaksanaan Rapat

Berdasarkan piagamnya, Komite AMRK mengadakan rapat secara berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam satu bulan untuk menyelesaikan Program Kerja Komite AMRK.

### Duties and Responsibilities

Based on the Charter of the ARMCC Committee issued by the Board of Commissioners on July 2, 2019, the ARMCC Committee is established by the Board of Commissioners to support the management in maintaining an effective and efficient control system by governing the Company's purpose, authority, composition, meetings and operations and terms of service and responsibilities (relating to financial reporting and processes, internal audit, risk management control, compliance, and governance).

The ARMCC Committee's responsibilities including:

1. Management control system effectiveness and provide recommendations for management control system improvement and its implementation;
2. The effectiveness of the implementation of duties of the external auditor and IAU;
3. Assessing implementation of activities and results of audits carried out by external auditors and IAU;
4. There has been a satisfactory review procedure for all information issued by the Company; and
5. Self-assessment on the performance of the ARMCC Committee.

### Statement of Independence

The Company does not yet have a statement on the independence of the ARMC Committee as currently the Chairman and Vice Chairman of the Committee are members of the Board of Commissioners, while members of the Committee are PJB's and PLN's employees.

### Meeting Policy and Implementation

Based on its charter, the ARMC Committee holds regular meetings at least once a month to complete the ARMCC Committee's work programs.

## Pelatihan Tahun 2022

Pelatihan Ketua dan Wakil Ketua Komite telah disebutkan di bagian pengembangan kompetensi Dewan Komisaris. Berikut adalah pelatihan dan pengembangan kompetensi yang dihadiri pada tahun 2022:

1. Directorship Program (20 Agustus 2022) diikuti seluruh Dewan Komisaris
2. Aplikasi Nilai ESG untuk Keberlangsungan Korporasi (17 November 2022) diikuti oleh Komisaris atas nama Susilo Widhyantoro.

## Pelaksanaan Kegiatan Tahun 2022

Komite telah menyusun Laporan Tahunan Komite, yaitu Laporan Komite Audit dan Manajemen Risiko serta Kepatuhan Dewan Komisaris PJBI Tahun 2022 yang disampaikan kepada Dewan Komisaris.

## Trainings in 2022

The training of the Chair and Deputy Chair of the Committee has been mentioned in the section of competency development of the Board of Commissioners. The following is the trainings and competency development attended in 2022:

1. Directorship Program (August 20, 2022) attended by all members of the Board of Commissioners
2. Application of ESG for Corporate Sustainability (November 17, 2022) attended by Susilo Widhyantoro, a Commissioner.

## Activities in 2022

The Committee has prepared the Committee's Annual Report, namely the 2022 PJBI Audit and Risk and Compliance Management Committee Report, which is submitted to the Board of Commissioners.

# Komite Nominasi dan Remunerasi

## Nomination and Remuneration Committee

Perusahaan belum membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi. Fungsi komite ini dilaksanakan oleh Dewan Komisaris.

The Company has not established Nomination and Remuneration Committee. The function of the committee is carried out by the Board of Commissioners.

# Komite Dewan Pengawas Syariah dan Komite lain

## Sharia Supervisory Board and Other Committee

Perusahaan tidak memiliki Dewan Pengawas Syariah dan komite lain karena belum memandang kebutuhan untuk organ tersebut.

The Company does not have Sharia Supervisory Board and other committee because there is no seen necessity for those organs.

# Sekretaris Perusahaan

## Corporate Secretary

### Tugas dan Tanggung Jawab

Direksi mengangkat seorang Sekretaris Perusahaan dengan tugas-tugas sebagai berikut:

1. Melaksanakan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan fungsi tata usaha dan penyimpanan dokumen Perusahaan, termasuk tetapi tidak terbatas pada Daftar Khusus, Daftar Pemegang Saham, serta Risalah Rapat Direksi maupun RUPS.
2. Memberikan pelayanan informasi terkait Perusahaan kepada masyarakat dan investor.
3. Memberikan masukan kepada Direksi Perusahaan untuk mematuhi ketentuan perundangan Pasar Modal, peraturan pelaksanaannya, dan peraturan perundang-undangan lainnya yang wajib dipatuhi Perusahaan.
4. Melakukan pembinaan dan pengendalian tata kelola Perusahaan.
5. Menyiapkan Laporan Tahunan, Laporan Manajemen Triwulanan dan Laporan Manajemen Tahunan.
6. Dalam hubungan dengan RUPS dan Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan berperan sebagai penghubung antara Direksi dengan kedua organ tersebut.

Sekretaris Perusahaan mempertanggung-jawabkan pelaksanaan tugasnya kepada Direksi yang tertuang dalam Laporan Pelaksanaan Tugas Sekretaris Perusahaan secara berkala.

### Pelaksanaan Tugas Tahun 2022

Pada tahun 2022 Sekretaris Perusahaan telah melakukan hal-hal berikut ini:

1. Sekretaris Perusahaan menyiapkan Laporan Tahunan, Laporan Manajemen Triwulan maupun Laporan Tahunan serta menyampaikan laporan manajemen kepada Pemegang Saham melalui:
  - a. Surat Nomor ADD006093 tanggal 24 Januari 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen Unaudited PT PJB I Tahun 2021.
  - b. Surat Nomor ADD005092 tanggal 22 April 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen PT PJB I Triwulan I Tahun 2022.
  - c. Surat Nomor AD0071093 tanggal 09 Juni 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen PT PJB I Tahun 2021 (*Audited*)

### Duties and Responsibilities

The Directors appoints a Corporate Secretary with the following duties:

1. Carry out activities related to the administration and document storage functions of the Company, including but not limited to the Special Register, the Register of Shareholders, as well as the Minutes of Meetings of the Directors and the GMS.
2. Provide information services related to the Company to the public and investors.
3. Provide input to the Directors of the Company to comply with the provisions of the Capital Market legislation, its implementing regulations, and other laws and regulations that the Company must comply with.
4. Conducting coaching and controlling the corporate governance.
5. Prepare Annual Reports, Quarterly Management Reports and Annual Management Reports.
6. In relation to the GMS and the Board of Commissioners, the Corporate Secretary acts as a liaison between the Directors and the two organs.

The Corporate Secretary is responsible for carrying out his duties to the Board of Directors which is contained in the Report on the Implementation of the Duties of the Corporate Secretary on a regular basis.

### Implementation of Tasks in 2022

In 2022, the Corporate Secretary carried out these tasks:

1. Corporate Secretary prepared Annual Report, Quarterly and Annual Management Report and submitted to the Shareholders through:
  - a. Letter no. ADD006093 dated January 24, 2022, concerning Submission of Unaudited Management Report of PT PJB I for 2021
  - b. Letter no. ADD005092 dated April 22, 2022, concerning Submission of Management Report of PT PJB I for 1st quarter of 2022
  - c. Letter Number AD0071093 dated 09 June 2022 regarding Submission of Management Reports PT PJB I Year 2021 (*Audited*).

- d. Surat Nomor AD0087092 tanggal 20 Juli 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen PT PJBI Triwulan II Tahun 2022
  - e. Surat Nomor AD0126092 tanggal 21 Oktober 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen PT PJBI Triwulan III Tahun 2022
  2. Penyampaian Laporan Triwulan kepada Dewan Komisaris berupa Laporan Manajemen yang merupakan gambaran atas pencapaian pelaksanaan RKAP Tahun 2022 yang telah ditandatangani oleh Direksi.
    - a. Surat Nomor ADD005093 tanggal 20 Januari 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen Unaudited PT PJBI Tahun 2021
    - b. Surat Nomor ADD004092 tanggal 18 April 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen PT PJBI Triwulan I Tahun 2022
    - c. Surat Nomor AD0065092 tanggal 02 Juni 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen PT PJBI Tahun 2021 (Audited)
    - d. Surat Nomor AD0085092 tanggal 18 Juli 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen PT PJBI Triwulan II Tahun 2022
    - e. Surat Nomor AD0123092 tanggal 19 Oktober 2022 perihal Penyampaian Laporan Manajemen PT PJBI Triwulan III Tahun 2022
  3. Mengorganisasi dan mendokumentasikan rapat-rapat Direksi.
  4. Menyampaikan informasi kepada Pemegang Saham melalui website perusahaan, termasuk Laporan Tahunan, laporan keuangan, serta informasi lainnya yang relevan.
  5. Membuat, memelihara dan menyimpan daftar kepemilikan saham dan daftar khusus.
  6. Melakukan komunikasi dan segala bentuk koordinasi dengan seluruh fungsi terkait mulai dari sebelum pelaksanaan RUPS sampai dengan setelah pelaksanaan RUPS serta bertanggung jawab atas dokumen administrasi yang berhubungan dengan Pemegang Saham.
  7. Membuat Risalah RUPS dengan mencantumkan waktu, arahan Pemegang Saham, peserta dalam RUPS dan keputusan RUPS.
  8. Bertanggung jawab penyelenggaraan program pengenalan bagi Dewan Komisaris yang baru diangkat pada tanggal 8 Juli 2022.
- d. Letter no. AD0087092 dated July 20, 2022 concerning Submission of Management Report of PT PJBI for 2nd quarter of 2022
  - e. Letter no. AD0126092 dated October 21, 2022 concerning Submission of Management Report of PT PJBI for 3rd quarter of 2022
  2. Submitted Quarterly Reports to the Board of Commissioners in Management Report describing the achievement of RKAP implementation in 2022 signed by the Directors.
    - a. Letter no. ADD005093 dated January 20, 2022, concerning Submission of Unaudited Management Report of PT PJBI for 2021
    - b. Letter no. ADD004092 dated April 18, 2022, concerning Submission of Management Report PT PJBI for 1st quarter of 2022
    - c. Letter Number AD0065092 dated 02 June 2022 regarding Submission of Management Reports PT PJBI Year 2021 (Audited)
    - d. Letter no. AD0085092 dated July 18, 2022 concerning Submission of Management Report of PT PJBI for 2nd quarter of 2022
    - e. Letter no. AD0123092 dated October 19, 2022 concerning Submission of Management Report of PT PJBI for 3rd quarter of 2022
  3. Organized and documented the Directors' meetings.
  4. Submitted information to the Shareholders through the corporate website, including Annual Report, financial statements, and other relevant information.
  5. Created, maintained and kept a register of share ownership and a special register.
  6. Conducted communication and all forms of coordination with all related functions starting from before the GMS implementation until after the implementation and is responsible for administrative documents related to the Shareholders.
  7. Created the minutes of the GMS, including the time, direction of the Shareholders, GMS participants, and GMS resolutions.
  8. Responsible for organizing the introduction program for the new Board of Commissioners that was appointed on July 8, 2022.

Seluruh kegiatan ini telah merupakan bagian dari Laporan Kegiatan Sekretaris Perusahaan yang disampaikan kepada Direksi Perusahaan.

All of the activities are part of Corporate Secretary Activity Report that was submitted to the Directors of the Company.

## Pelatihan Tahun 2022

Selama tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah mengikuti berbagai pelatihan maupun pengembangan kompetensi di bawah ini :

1. *Directorship Program* (20 Agustus 2022)
2. Aplikasi Nilai ESG untuk Keberlangsungan Korporasi (17 November 2022)

## Trainings in 2022

Throughout 2022, the Corporate Secretary had attended many trainings and competencies development, as followed:

1. Directorship Program (August 20, 2022)
2. Application of ESG for Corporate Sustainability (November 17, 2022)

## Profil Sekretaris Perusahaan

### Profile of the Corporate Secretary

#### Sondang Oinike Leonora S.

Sekretaris Perusahaan  
Corporate Secretary



Usia Age	43
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Jakarta
Riwayat Pendidikan Education	Magister Manajemen, Universitas Airlangga, Indonesia, 2012 dan Sarjana Ilmu Komunikasi, Universitas Indonesia, Indonesia, 2001. Master of Management, Airlangga University, Indonesia, 2012 and a Bachelor of Communications, University of Indonesia, Indonesia, 2001.
Periode Masa Jabatan Term of Office	15 Januari 2022 - 14 Januari 2025 January 15, 2022 - January 14, 2025
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Beliau tidak memiliki jabatan lainnya. She does not have any other position.
Pengalaman Kerja Work Experiences	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manajer Hubungan Investor PT PJB (2016 - 2022).</li> <li>2. Manajer Corporate Social Responsibility PT PJB (2011 - 2016)</li> <li>3. Officer Hubungan Investor PT PJB (2008 - 2011).</li> <li>4. Staf Senior Hubungan Investor PT PJB (2005 - 2007).</li> <li>5. Staf Senior Informasi Perusahaan PT PJB (2003 - 2005).</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investor Relations Manager of PT PJB (2016 - 2022).</li> <li>2. Manager of Corporate Social Responsibility of PT PJB (2011 - 2016)</li> <li>3. Investor Relations Officer of PT PJB (2008 - 2011).</li> <li>4. Senior Staff of Investor Relations of PT PJB (2005 - 2007).</li> <li>5. Senior Staff for Corporate Information of PT PJB (2003 - 2005).</li> </ol>



# Satuan Manajemen Risiko, Pengendalian Internal dan Kinerja

## Risk Management, Internal and Performance Control Unit

Perusahaan telah memiliki sistem pengendalian internal yang memberikan jaminan agar tidak terjadi penyalahgunaan dan peralihan kepemilikan aset secara tidak sah, dan menjaga keabsahan catatan-catatan akuntansi, serta keandalan informasi keuangan Perusahaan.

### Sistem Pengendalian Internal (SPI)

SPI mencakup lingkungan pengendalian internal, pengkajian dan pengelolaan risiko usaha, aktivitas pengendalian, sistem informasi dan komunikasi, serta monitoring terhadap kualitas sistem pengendalian internal. SPI mencakup 2 (dua) lingkup pengendalian yaitu:

1. Pengendalian Keuangan dan Operasional yang diatur dalam GCG Code Bab III Pedoman *Corporate Governance*, Bagian 3.8 tentang Sistem Pengendalian Internal. Selain itu, Perusahaan juga memiliki Pedoman Umum Sistem Pengendalian Internal berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 002.K/020/DIR-PJBI/XI/2019 tanggal 22 November 2019, tentang Pedoman Umum Sistem Pengendalian Internal.
2. Pengendalian Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan Lainnya.

Pada tahun 2022, Direksi telah menyatakan tanggungjawab atas penyusunan dan penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian Perusahaan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

### Tinjauan Atas Efektivitas SPI

Direksi telah melakukan tinjauan terhadap efektivitas SPI dan menyatakan sistem telah diterapkan secara efektif. Lebih jauh, Auditor Eksternal di dalam auditnya telah menyatakan "tidak ada temuan berkaitan dengan pengendalian internal yang kami pandang sebagai kelemahan material" pada Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun 2022.

### Satuan Manajemen Risiko, Pengendalian Internal dan Kinerja (SMRPIK)

SMRPIK dibentuk berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 002.K/020/DIR-PJBI/III/2022 tanggal 14 Maret 2022 untuk membantu Direktur Utama tentang Penetapan

The Company has internal control system to guarantee there is no abuse and illegal asset transfers, and to keep the validity of accounting reports, and reliability of financial information of the Company.

### Internal Control System (ICS)

ICS covers the internal control environment, business risk assessment and management, control activities, information and communication systems, as well as monitoring of the quality of the internal control system. ICS includes 2 (two) control scopes, namely:

1. Financial and Operational Control regulated in the GCG Code Chapter III Guidelines for Corporate Governance, Section 3.8 concerning Internal Control Systems. In addition, the Company also has General Guidelines for the Internal Control System based on the Decree of the Board of Directors No. 002.K/020/DIR-PJBI/XI/2019 dated 22 November 2019, concerning General Guidelines for the Internal Control System.
2. Control of Compliance with other laws and regulations.

In 2022, the Directors has declared responsibility for the preparation and presentation of the Company's Consolidated Financial Statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

### Overview of the Effectiveness of ICS

The Directors had analyzed the effectiveness of CSI and stated that the system has been effectively implemented. Furthermore, the External Auditor in its audit has stated that "there is no finding related to internal control that we see as a material weakness" in the Company Financial Statements of 2022.

### Risk Management, Internal Control and Corporate Performance Unit (RMICCPU)

RMICCPU was established based on Directors Decree No. 002.K/020/DIRP/III/2022 dated March 14, 2022 to assist the President Director regarding the Determination of the

Bagan Struktur Organisasi (BSO) dan Bagan Susunan Jabatan (BSJ) PT Pembangunan Jawa Bali Investasi.

Tugas SMRPIK termasuk melaksanakan tugas internal keuangan, pemeriksaan operasional Perusahaan dan menilai pengendalian, pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan usaha Perusahaan serta memberikan saran-saran kepada Direktur Utama.

## Tugas dan Tanggung Jawab SMRPIK di dalam Sistem Pengendalian Internal

Ruang Lingkup aktivitas SMRPIK meliputi kegiatan *assurance* dan *consulting*, melalui evaluasi atas kecukupan dan efektivitas proses pengendalian internal, manajemen risiko, dan tata kelola perusahaan di lingkungan Perusahaan (termasuk Anak Perusahaan dengan seizin Direktur Utama sebagai kuasa Pemegang Saham).

## Piagam SMRPIK

Perusahaan telah memiliki Piagam SMRPIK yang ditandatangani oleh Direktur Utama dan Komisaris Utama tanggal 9 Oktober 2019. Piagam ini menjelaskan kedudukan SMRPIK Perusahaan, ruang lingkup, tugas dan tanggung jawab serta kewenangan yang dimiliki, tanggung jawab profesi, metode kerja, dan pelaporan untuk fungsi SMRPIK Perusahaan.

## Pelaksanaan Tugas Tahun 2022

Tim SMRPIK di tahun 2022 berjumlah 2 orang terdiri dari:

1. Satu orang Kepala SMRPIK; dan
2. Satu orang Assistant Analyst Manajemen Risiko, Pengendalian Internal dan Kinerja

Pemantauan tindak lanjut rekomendasi hasil audit internal dan eksternal tercantum dalam Laporan Manajemen Risiko dan Evaluasi Kepatuhan triwulanan yang terlampir dalam Laporan Manajemen Triwulanan. Direktur Utama mengesahkan Laporan Manajemen Risiko dan Evaluasi Kepatuhan:

1. Triwulan 1 pada tanggal 31 Maret 2022
2. Triwulan 2 pada tanggal 30 Juni 2022
3. Triwulan 3 pada tanggal 30 September 2022
4. Triwulan 4 pada tanggal 30 Desember 2022

Adapun pelaksanaan tindak lanjut dari rekomendasi Auditor Internal (SPI PJB) dilaksanakan melalui aplikasi Audit Management System yang berlaku di lingkungan Grup PLN dan pada 31 Maret 2023 dinyatakan bahwa hasil temuan auditor keseluruhannya sudah selesai ditindaklanjuti. Berdasarkan konfirmasi, tingkat

Organizational Structure Chart (OSC) and Position Structure Chart (PSC) of PT Pembangunan Jawa Bali Investment.

RMICCPU duties include carrying out internal financial tasks, auditing the Company's operations and assessing the control, management and implementation of the Company's business activities as well as providing advice to the President Director.

## Duties and Responsibilities of the RMICCPU in the Internal Control System

The scope of RMICCPU activities includes assurance and consulting activities, through evaluation of the adequacy and effectiveness of the internal control, risk management and corporate governance processes within the Company's environment (including Subsidiaries with the permission of the President Director as proxy of Shareholders).

## RMICCPU Charter

The Company already has an RMICCPU Charter which was signed by the President Director and President Commissioner on October 9, 2019. The charter explains the position of the RMICCPU of the Company, the scope, duties and responsibilities as well as the authority it has, professional responsibilities, work methods, and reporting for the RMICCPU function of the Company.

## Implementation of Tasks in 2022

RMICCPU team in 2022 was of 2 people, consists of:

1. One Head of RMICCPU; and
2. One Assistant Analyst in the Risk Management, and Internal and Performance Control

Monitoring on the follow-ups of the recommendations from the internal and external audits are disclosed in the Risk Management Report and quarterly Compliance Evaluation attached in the Quarterly Management Report. The President Director ratified Risk Management and Compliance Evaluation Report:

1. 1<sup>st</sup> Quarter on March 31, 2022
2. 2<sup>nd</sup> Quarter on June 30, 2022
3. 3<sup>rd</sup> Quarter on September 30, 2022
4. 4<sup>th</sup> Quarter on December 30, 2022

The follow-ups on the Internal Auditor's recommendations (ICU PJB) were conducted via Audit Management System application that works in PLN Group vicinity and on March 31, 2023 was stated that the auditor's findings are completely followed-up. Based on the confirmation, recommendation implementation

penerapan rekomendasi yang disampaikan dari Laporan Hasil Audit telah mampu memperbaiki kegiatan operasional Perusahaan.

### Pelatihan Unit SMRPIK Tahun 2022

Selama tahun 2022 Unit SMRPIK telah menghadiri pelatihan-pelatihan di bawah ini:

1. Pelatihan ISO 31000 Series 2 Risk Assessment Techniques (KSMRPIK dan Staff SMRPIK) 29-31 Maret 2022
2. Workshop Kepabeaan (KSMRPIK) 13-14 Juli 2022
3. Workshop Penyusunan Key Risk Indicator sebagai Implementasi Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Risiko (KSMRPIK), 26-27 Juli 2022
4. Project Procurement and Risk Management (Staff SMRPIK) 26-27 Oktober 2022
5. Pelatihan Refreshment Audit Management System (Staff SMRPIK), 07 November 2022

level that was submitted in the Audit Report had succeeded to improve the Company's operational activities.

### Trainings of RMICCP Unit in 2022

Throughout 2022, the RMICCP Unit had attended the trainings below:

1. Training of ISO 31000 Series 2 Risk Assessment Techniques (RMICCP Head and Staff), March 29-31, 2022
2. Workshop in Customers (RMICCP Head), July 13-14, 2022
3. Workshop in Establishing Key Risk Indicators as an Implementation of Risk-Based Performance Management System (RMICCP Head), July 26-27, 2022
4. Project Procurement and Risk Management (RMICCP Staffs), October 26-27, 2022
5. Training of Refreshment Audit Management System (RMICCP Staffs), November 7, 2022

### Profil Kepala SMRPIK

#### Profile of the Head of RMICCPU

**Fauzi Leilan**  
Kepala Satuan Manajemen Risiko,  
Pengendalian Internal dan Kinerja  
Head of Risk Management, Internal Control  
and Corporate Performance Unit



Usia Age	40
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Jakarta
Riwayat Pendidikan Education	Magister Manajemen Energi, Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Indonesia, 2018 dan Sarjana Teknik Industri, Universitas Islam Indonesia, Indonesia, 2005. Master in Energy Management, Technology Institute of Sepuluh Nopember, Indonesia, 2018 and Bachelor in Industrial Engineering, Indonesia Islamic University, Indonesia, 2005.

Periode Masa Jabatan Term of Office	29 Januari 2020 - 31 Januari 2023 January 29, 2020 - January 31, 2023
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Beliau tidak memiliki jabatan lainnya. He does not have any other position.
Pengalaman Kerja Work Experiences	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Supervisor Senior Lingkungan PT PJB (2014 - 2020)</li> <li>2. Assistant Analyst Manajemen Mutu, Risiko dan Kepatuhan PT PJB (2012 - 2014)</li> <li>3. Assistant Analyst Audit Kepatuhan PT PJB (2010 - 2012)</li> <li>4. Assistant Analyst Outage Management PT PJB (2008 - 2010)</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Environmental Senior Supervisor of PT PJB (2014 - 2020)</li> <li>2. Assistant Analyst for Quality, Risk and Compliance Management of PT PJB (2012 - 2014)</li> <li>3. Compliance Audit Assistant Analyst of PT PJB (2010 - 2012)</li> <li>4. Outage Management Assistant Analyst of PT PJB (2008 - 2010)</li> </ol>

## Profil Kepala SMRPIK 2023

### Profile of the Head of RMICCPU 2023

**Adimas Pradityo**  
Kepala Satuan Manajemen  
Risiko, Pengendalian Internal dan Kinerja  
Head of Risk Management, Internal Control  
and Corporate Performance Unit



Usia Age	40
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Domisili Residence	Jakarta
Riwayat Pendidikan Education	Magister Kebijakan Energi, Sumber Daya dan Lingkungan, Universitas Korea, 2020 dan Sarjana Teknik Elektro, Universitas Atma Jaya, 2005 Master degree in Policies in Energy, Resources and Environments, Korean University, 2020 and Bachelor in Electrical Engineering, Atma Jaya University, 20225
Periode Masa Jabatan Term of Office	01 April 2023 - 31 Maret 2026 April 01, 2023 - March 31, 2026
Rangkap Jabatan Concurrent Position	Beliau tidak memiliki jabatan lainnya. He does not have any other position.

### Pengalaman Kerja Work Experiences

1. Manajer Manajemen Proyek PT PJB (2022-2023)
  2. Manajer Kemitraan dan Pengembangan Usaha PT PJB (2020-2022)
  3. Officer Pengembangan Kader UP Muara Karang PT PJB (2018-2020)
  4. SPV Senior Har Listrik PLTGU Blok I UP Muara Karang PT PJB (2014-2018)
  5. Ass. Eng. Har Listrik PLTGU Blok I UP Muara Karang PT PJB (2012-2014)
  6. Ass. Eng. Har Corr Listrik PLTGU Blok I UP Muara Karang PT PJB (2010-2012)
  7. Assistant Engineer Har Listrik PLTGU Blok I UP Muara Karang PT PJB (2008-2010)
1. Manager in Project Management for PT PJB (2022-2023)
  2. Manager in Partnership and Business Development for PT PJB (2020-2022)
  3. Officer for Cadre Developments at UP Muara Karang PT PJB (2018-2020)
  4. SPV Senior Har Electricity PLTGU Blok I UP Muara Karang PT PJB (2014-2018)
  5. Assistant Engineer Har Corr Listrik PLTGU Block I UP Muara Karang PT PJB (2010-2012)
  6. Assistant Engineer Har Corr Listrik PLTGU Block I UP Muara Karang PT PJB (2008-2010)

## Auditor Eksternal

RUPS tanggal 20 Juni 2022 memberikan kuasa kepada Pemegang Saham Mayoritas untuk menetapkan Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku 2022.

Menindaklanjuti keputusan tersebut, Pemegang Saham telah menerbitkan surat No. ZA0027550 tanggal 17 November 2022 perihal Penetapan Kantor Akuntan Publik Tahun 2022 yang menjelaskan bahwa:

1. Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan (PwC Indonesia) ditunjuk oleh PT PLN (Persero) sebagai auditor yang akan melaksanakan Audit Laporan Keuangan PT Pembangkitan Jawa Bali dan Anak Perusahaan Tahun Buku 2022;
2. Untuk Pelaksanaan Audit Evaluasi Kinerja dan Kepatuhan 2022 di PT PJB Services, PT Rekadaya ElektriKA, PT PJB Investasi dan PT Prima Layanan Niaga Suku Cadang, Direksi Perusahaan agar menunjuk Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PwC Indonesia) untuk efektifitas pelaksanaan audit.

## External Auditors

The GMS on June 20, 2022 gave power to the Majority Shareholders to determine the Public Accounting Firm that would audit the Company's Financial Statements for the financial year of 2022.

Following up on the decision, the Shareholders issued letter no. ZA0027550 dated November 17, 2022, concerning the Determination of Public Accounting Firm for 2022, explaining that:

1. Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners (PwC Indonesia), appointed by PT PLN (Persero) as an auditor that would conduct Audit on Financial Statements of PT Pembangkitan Jawa Bali and Subsidiaries for Financial Year of 2022;
2. To conduct Audit on Performance and Compliance evaluation at PT PJB Services, PT Rekadaya ElektriKA, PT PJB Investasi and PT Prima Layanan Niaga Suku Cadang, the Directors of the Company is to appoint Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners (PwC Indonesia) for an effective audit.

# Sistem Manajemen Risiko

## Risk Management System

Perusahaan selalu berupaya mengendalikan dan meminimalkan risiko-risiko yang bersifat internal dengan menerapkan prinsip-prinsip kehati-hatian (*prudential*

The Company always tries to control and minimize internal risks by applying prudential management and risk management principles. The Company always tries

*management*) dan prinsip-prinsip manajemen risiko. Perusahaan senantiasa berusaha mengidentifikasi dan mengevaluasi secara seksama dampak risiko yang bersifat eksternal terhadap Perusahaan. Perusahaan senantiasa berupaya mengungkapkan secara transparan kepada Pemangku Kepentingan risiko-risiko transaksi bisnis yang secara signifikan dapat mempengaruhi nilai Perusahaan.

Pelaksanaan program manajemen risiko dapat dilakukan dengan:

1. Membentuk unit kerja tersendiri yang ada di bawah Direksi, yaitu SMRPIK yang telah dijelaskan pada bagian Satuan Manajemen Risiko, Pengendalian Internal dan Kinerja; atau
2. Memberi penugasan kepada unit kerja yang ada dan relevan untuk menjalankan fungsi manajemen risiko.

## Risiko-risiko Perusahaan

Perusahaan menghadapi risiko-risiko berikut ini:

1. Risiko Pasar
  - a. Risiko nilai tukar mata uang asing dari transaksi dengan pelanggan maupun pemasok pada denominasi mata uang asing.
  - b. Risiko suku bunga berasal dari piutang dari ventura bersama.
2. Risiko Kredit terutama berasal dari kas dan setara kas, deposito berjangka, rekening bank dibatasi penggunaannya, piutang lain-lain, piutang dari ventura bersama dan deposito jangka panjang. Kualitas kredit aset keuangan dinilai dan dikelola berdasarkan peringkat internal.
3. Risiko Likuiditas adalah dengan liabilitas keuangan yang diselesaikan dengan pembayaran kas atau aset keuangan lainnya. Tanggung jawab utama manajemen risiko likuiditas terletak pada Direksi, yang telah membangun kerangka manajemen risiko likuiditas yang sesuai untuk persyaratan manajemen likuiditas dan pendanaan Perusahaan.
4. Manajemen Risiko Permodalan untuk memastikan bahwa Perusahaan akan mampu untuk melanjutkan kelangsungan usaha dan untuk memastikan pemenuhan batasan rasio kecukupan modal. Direksi memantau struktur permodalan ini secara berkala.

to identify and evaluate carefully the impact of external risks on the Company. The Company always strives to transparently disclose to Stakeholders on the risks of business transactions that can significantly affect the value of the Company.

Implementation of the risk management program can be done by:

1. Establish a separate work unit under the Directors, namely SMRPIK which has been explained in the Risk Management Unit and Internal and Performance Control; or
2. Assign existing and relevant work units to carry out the risk management function.

## Risks of the Company

The Company faces the following risks:

1. Market Risks
  - a. Foreign exchange risks that stem from the transactions with customers and suppliers in foreign currencies.
  - b. Interest rate risks that stem from receivables from joint ventures.
2. Credit Risks especially from cash and cash equivalents, time deposits, restricted cash in banks and time deposits are placed in reputable local banks. The credit quality of the Group's financial assets is assessed and managed using internal ratings.
3. Liquidity Risks are those of financial liabilities that are settled by delivering cash or other financial assets. The ultimate responsibility for liquidity risk management rests with the Directors, who have built an appropriate liquidity risk management framework for the management of the Company's funding and liquidity management requirements.
4. Capital Risk Management to ensure that the Company can continue as a going concern and to ensure compliance with the covenants of capital adequacy ration. The Directors periodically reviews the capital structure.

# Perkara Hukum Penting

## Substantial Legal Cases

Sampai tanggal 31 Desember 2022 tidak ada perkara hukum yang dihadapi oleh Perusahaan, entitas anak, perusahaan asosiasi, ventura bersama, maupun anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan.

As of December 31, 2022, there was no legal case faced by the Company, subsidiaries, associates, joint ventures, and members of the Directors and the Board of Commissioners of the Company.

# Informasi Tentang Sanksi Administratif

## Information About Administrative Sanctions

Perusahaan tidak dikenakan sanksi apapun pada tahun 2022.

The Company had not been a subject to any sanctions in 2022.

# Pedoman Perilaku

## Code of Conducts

Perusahaan menetapkan Pedoman Perilaku di dalam Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan tahun 2021 tentang Pedoman Perilaku. Pedoman ini harus ditaati oleh semua karyawan Perusahaan, termasuk anggota Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, wakil Perusahaan di perusahaan anak atau perusahaan afiliasi, tenaga kerja alih daya, calon karyawan dan siswa *on the job training*.

The Company established Code of Conducts in the Joint Decree of the Directors and the Board of Commissioners of the Company of 2021 concerning the Code of Conducts. It must be obeyed by all employees of the Company, including members of the Board of Commissioners, Directors, employees, the Company's representatives in the subsidiaries or affiliates, outsourcing, probation employees and students on the job training.

# Kebijakan Pemberian Kompensasi Jangka Panjang

## Long-Term Benefit Policy

Perusahaan belum memiliki kebijakan ini karena belum merupakan perusahaan publik.

The Company does not have this policy because it is not a public company.

# Kebijakan Pengungkapan Informasi

## Disclosure Requirement Policy

Perusahaan memiliki kebijakan internal terkait pengungkapan informasi kepada berbagai pemangku kepentingan, termasuk pemegang saham.

The Company has an internal policy related to the information disclosure to many stakeholders, including shareholders.

# Sistem Pelaporan Penyimpangan

## Whistleblowing System

Di dalam Pedoman Perilaku, Perusahaan diwajibkan untuk menerima dan menyelesaikan Pengaduan Pelanggaran dan pelapor yang mencantumkan identitasnya dan barang bukti.

In the Code of Conduct, the Company is obliged to accept and follow up the Violation Report and the reporter that attached his/her identity and proof.

Pelaporan disampaikan kepada:

Komite Pengelola Pengaduan Pelanggaran  
PT Pembangunan Jawa Bali Investasi  
18 Office Park, Lantai 19  
Jl. TB Simatupang, No. 18  
Jakarta Selatan 12520  
Email : [pengaduan@pjbinvest.com](mailto:pengaduan@pjbinvest.com)

The report is submitted to

Whistleblower Management Committee  
PT Pembangunan Jawa Bali Investasi  
18 Office Park, Lantai 19  
Jl. TB Simatupang, No. 18  
Jakarta Selatan 12520  
Email: [pengaduan@pjbinvest.com](mailto:pengaduan@pjbinvest.com)

# Kebijakan Anti Korupsi

## Anti-Corruption Policy

Di dalam Pedoman Perilaku, Perusahaan memperingatkan konsekuensi dari berbagai bentuk pemberian yaitu kinerja Perusahaan yang tidak stabil. Maka seluruh karyawan Perusahaan dilarang untuk meminta, menerima, menawarkan dan memberikan suap dalam bentuk apapun. Lebih jauh, Perusahaan wajib melaporkan atas penolakan, penerimaan dan pemberian atas gratifikasi yang telah dilakukan.

In the Code of Conducts, the Company warns against the consequences of all kinds of giving, namely unstable performance of the Company. Then, all employees of the Company are forbidden to ask, receive, offer, and give bribe in all of its forms. Furthermore, the Company is obliged to report all refusal, receipt and gratification gift that have been done.

Di sisi lain, Perusahaan telah menetapkan Kebijakan Anti Fraud melalui penerbitan Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris PT PJB No. 008.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 004.K/021/SKB-DKM/XII/2021.

On the other hand, the Company had established Anti-Fraud Policy with the issuance of Joint Decision of the Directors and the Board of Commissioners of PT PJB No. 008.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 004.K/021/SKB-DKM/XII/2021.



# Penerapan Atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan

## Implementation of Corporate Governance Guidelines

Perusahaan menerapkan prinsip-prinsip pengelolaan perusahaan sesuai Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dari OJK yang tertuang dalam Peraturan OJK No. 21/POJK.04/2015 Tahun 2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, sebagai berikut:

The Company adopted the principles of company management in accordance with the Public Company Governance Guidelines from OJK, stipulated on OJK Regulation No. 21/POJK.04/2015 of 205 concerning Implementation of the Corporate Governance Guidelines of the Public Companies, as follows:

Prinsip 1 Meningkatkan nilai penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)		Principle 1 Improving the value of General Meeting of Shareholders (GMS) management	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
1.	Cara atau prosedur teknis pengumpulan suara ( <i>voting</i> ) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham.  Technical methods or procedures for open and closed voting that prioritize independence and interest of the shareholders.	Pemegang saham Perusahaan hanya 2 sehingga keputusan dilakukan secara musyawarah.  There are only 2 shareholders in the Company so decisions are made by deliberation.	Jelaskan Explain
2.	Anggota Dewan Komisaris dan Direksi hadir dalam RUPS Tahunan.  Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors attend the Annual GMS.	Anggota Dewan Komisaris dan Direksi hadir dalam RUPS Tahunan.  Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors attend the Annual GMS.	Sudah diterapkan Already implemented
3.	Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web paling sedikit 1 tahun.  A summary of minutes of GMS is available at the website for at least 1 year.	Karena Perusahaan bukan perusahaan publik maka risalah RUPS tidak disampaikan secara terbuka.  The Company is not a public company, thus, its summary of GMS is not publicly disclosed.	Jelaskan Explain

<b>Prinsip 2</b> <b>Meningkatkan kualitas komunikasi</b> <b>Perusahaan Terbuka dengan</b> <b>Pemegang Saham atau Investor</b>		<b>Principle 2</b> <b>Improving the Public Listed Company</b> <b>Communication Quality with</b> <b>Shareholders or Investors</b>	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
1.	<p>Memiliki kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor.</p> <p>To have a policy on communications between Public Company and shareholders and investors.</p>	<p>Perusahaan telah memiliki kebijakan komunikasi dan media komunikasi dengan pemegang saham dan investor.</p> <p>The Company has had communication policy and communication media with shareholders and investors.</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>
2.	<p>Mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dalam situs web.</p> <p>Disclose the communication policy of Public Company on the website.</p>	<p>Ada di Pedoman Perilaku</p> <p>Yes in the Code of Conducts</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>
<b>Prinsip 3</b> <b>Memperkuat keanggotaan dan</b> <b>komposisi Dewan Komisaris</b>		<b>Principle 3</b> <b>Strengthen the membership and</b> <b>composition of the Board of Commissioners</b>	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
1.	<p>Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan.</p> <p>Determination of the number of members of the Board of Commissioners considering the Company's conditions.</p>	<p>Ya</p> <p>Yes</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>
2.	<p>Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p>Determination of the composition of members of the Board of Commissioners considers the required variety of skills, knowledge and experience.</p>	<p>Ya</p> <p>Yes</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>

Prinsip 4 Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris		Principle 4 Improving the quality of duty and responsibility of the Board of Commissioners	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
1.	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.  The Board of Commissioners has a policy to self-assess the performance of the Board of Commissioners.	Ya Yes	Sudah diterapkan  Already implemented
2.	Kebijakan penilaian sendiri diungkapkan dalam Laporan Tahunan.  The self-assessment policy is reported in an Annual Report.	Ya Yes	Sudah diterapkan  Already implemented
3.	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan pengunduran diri apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.  The Board of Commissioners has a policy of resignation in the event of involvement in any financial crimes.	Ya Yes	Sudah diterapkan  Already implemented
4.	Dewan Komisaris atau Komite Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi.  The Board of Commissioners or the Nomination and Remuneration Committee sets out a provision of succession in the nomination process of member of the Board of Directors.	Proses nominasi dilakukan oleh Pemegang Saham Pengendali.  The nomination process is conducted by the Controlling Shareholder.	Dijelaskan Explain
Prinsip 5 Memperkuat keanggotaan dan komposisi Direksi		Principle 5 Strengthen the membership and composition of Board of Directors	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
1.	Penentuan Jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan serta efektivitas dalam pengambilan keputusan.  Determination of the number of members of the Board of Directors considering the Company's conditions and effectiveness in the decision making.	Ya Yes	Sudah diterapkan  Already implemented

Prinsip 5 Memperkuat keanggotaan dan komposisi Direksi		Principle 5 Strengthen the membership and composition of Board of Directors	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
2.	<p>Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p>Determination of the composition of members of the Board of Directors considers the required variety of skills, knowledge and experience.</p>	<p>Ya, sebagaimana dapat dilihat dalam profil Direksi.</p> <p>Yes, as can be read in the profile of the Board of Directors.</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>
3.	<p>Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.</p> <p>Members of the Directors in charge of accounting and finance have skills and/or knowledge in accounting.</p>	<p>Ada</p> <p>Available</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>
Prinsip 6 Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung-jawab Direksi		Principle 6 Improving the quality of duty and responsibility of the Board of Directors	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
1.	<p>Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi.</p> <p>The Directors has a policy to self-assess the performance of the Board of Directors.</p>	<p>Ya</p> <p>Yes</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>
2.	<p>Kebijakan penilaian sendiri diungkapkan dalam Laporan Tahunan.</p> <p>The self-assessment policy is reported in an Annual Report.</p>	<p>Ya</p> <p>Yes</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>
3.	<p>Direktur mempunyai kebijakan pengunduran diri apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p>The Directors has a policy of resignation in the event of involvement in any financial crimes.</p>	<p>Ya</p> <p>Yes</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>

Prinsip 7 Meningkatkan aspek tata kelola Perusahaan melalui partisipasi pemangku kepentingan		Principle 7 Improving aspects of corporate governance through stakeholder participation	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
1.	Meningkatkan aspek tata kelola Perusahaan melalui partisipasi pemangku kepentingan Improving aspects of corporate governance through stakeholder participation	Karena saham Perusahaan tidak diperdagangkan, maka perdagangan orang dalam tidak dimungkinkan. The Company's shares are not traded; thus, insider trading is not possible.	Sudah diterapkan Already implemented
2.	Memiliki kebijakan Anti Korupsi dan Anti-Fraud. To have a policy of Anticorruption and Anti-Fraud.	Ada di Pedoman Perilaku Yes in the Code of Conducts	Sudah diterapkan Already implemented
3.	Memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok dan vendor. To have a policy on the selection and capacity building of suppliers and vendors.	Ada di Pedoman Perilaku Yes in the Code of Conducts	Sudah diterapkan Already implemented
4.	Memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok dan vendor. To have a policy on the selection and capacity building of suppliers and vendors.	Ada di Pedoman Perilaku Yes in the Code of Conducts	Sudah diterapkan Already implemented
5.	Memiliki kebijakan <i>whistleblowing system</i> . To have a whistleblower system.	Ada di Pedoman Perilaku Yes in the Code of Conducts	Sudah diterapkan Already implemented
6.	Memiliki Kebijakan pemberian insentif jangka panjang Direksi dan Karyawan. To have a Policy on the granting of long-term incentives to the Board of Directors and Employees.	Belum ada, karena mengikuti arahan Pemegang Saham Pengendali. Not yet available, because it follows the guidance from the Controlling Shareholder.	Tidak terpenuhi Not comply

Prinsip 8 Meningkatkan keterbukaan informasi		Principle 8 Increase information disclosure	
No.	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation	Keterangan Remark
1.	<p>Memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi.</p> <p>To use information technology more advanced than website as a medium of information disclosure.</p>	<p>Belum dilakukan karena sifat kegiatan bisnis Perusahaan</p> <p>Have not been implemented due to the Company's nature of business.</p>	<p>Tidak terpenuhi</p> <p>Not comply</p>
2.	<p>Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan, paling sedikit 5% selain pemegang saham utama dan pengendali.</p> <p>The Annual Reports of the Public Companies disclose the most current beneficial owners of the Company's shareholding, at least 5% other than major shareholders and controllers.</p>	<p>Sudah tercantum</p> <p>Has been written.</p>	<p>Sudah diterapkan</p> <p>Already implemented</p>

